

Beheerst beloningsbeleid

Triple A – Risk Finance heeft haar algemene beloningsbeleid in 2016 herzien en in lijn gebracht met de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen. Het beloningsbeleid zorgt wat ons betreft voor een uitgebalanceerd evenwicht tussen gewenst (commercieel) gedrag, klantbelang en individuele ontwikkeling. Samen met het naleven van onze kernwaarden voorkomt dit eventuele ongewenste prikkels.

De kernwaarden van Triple A – Risk Finance zijn:

- Oplossingsgericht
- Ondernemend
- Toegankelijk en teamwork
- Deskundig

Het beloningsbeleid van Triple A – Risk Finance bestaat uit drie componenten: vast inkomen, secundaire arbeidsvoorwaarden en een variabele beloning.

Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers van Triple A – Risk Finance waarmee deelname aan de regeling variabele beloning is overeengekomen in de arbeidsovereenkomst. Medewerkers van alle functies, levels en business lines kunnen in aanmerking komen, met uitzondering van werkstudenten en stagiaires. Momenteel gaat het om 150 medewerkers, waarvan 90% consultants en 10% stafleden.

De variabele beloning is afhankelijk van de gezamenlijke resultaten van Triple A – Risk Finance als geheel en de beoordeling van het individuele jaarplan van de medewerker. Het individuele jaarplan bestaat voor minimaal 50% uit niet-financiële targets.

Er geldt een functielevel afhankelijk maximum percentage variabele beloning. Het maximale percentage is 20% van het vast jaarsalaris.

Er zijn binnen Triple A – Risk Finance geen personen die een totale jaarlijkse beloning van €1 miljoen of meer hebben ontvangen.