



WELKOM!

OP HET TRIPLE A – RISK FINANCE SEMINAR ACTUALITEITEN
ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSMARKT 2022

PROGRAMMA

12:55 Opening door **Job van Wassenberg**

Misaël Belle – Future management actions bij AOV-verzekeraars

Ed Berendsen – Welke ontwikkelingen zien we bij de instroom in de WIA en in welke mate speelt Corona daarbij een rol

14:45 Pauze – 30 min.

15:15 **Rianne Hermans / Diana ter Mull** – Nazorg bij langdurige klachten en werkbehoud na (Long) COVID infectie

Marjol Nikkels – Relatie politiek en sociale zekerheid

17:00 Borrel





Contractgrenzen en toekomstige beheeractiviteiten (FMA) AOV-verzekeraars (20 juni 2022)



1

Impact AOV-verzekeraars

2

Contractgrenzen

3

Toekomstige beheeractiviteiten (FMA)

4

Conclusie

Impact AOV-verzekeraars

Contractgrenzen en toekomstige beheersmaatregelen



Impact AOV-verzekeraars

Wijziging contractgrenzen en toekomstige beheersmaatregelen

Verzekeraar	Contractgrenzen voor 2021	Impact Q&A DNB (o.b.v. SFCR/jaarverslag ultimo 2021)
NN Schade	Het grootste deel van de portefeuille is vastgesteld op één jaar, rekening houdend met de "en bloc"-praktijken van deze portefeuilles	Geschatte impact is ongeveer -21%-punt op de solvabiliteitsratio van NN Schade
Achmea Schade	1 jaar	Op basis van pro forma berekeningen heeft Achmea Schadeverzekeringen geconcludeerd dat per saldo de impact beperkt is
ASR Schade	Voor contracten met een individuele risicobeoordeling geldt eindleeftijd inclusief toekomstige beheersmaatregelen	Geen
Aegon Schade	3 jaar	De SCR is licht gestegen als gevolg van de implementatie van de DNB Q&A
Klaverblad Schade	1 jaar / eindleeftijd	Forse toename van zowel het beschikbare (+159 mln.) als het vereiste kapitaal. Per saldo een positief effect op de SCR-ratio
De Goudse Schade	Eindleeftijd (met FMA?)	Geen
Allianz Benelux	?	Geen. Allianz Benelux valt onder toezicht van de Nationale Bank van België (NBB).

Q&A DNB



Contractgrenzen

Contractgrenzen en toekomstige beheeractiviteiten



Contractgrens Solvency II

Contractgrenzen

Definitie

De contractgrens onder Solvency II bepaalt de periode waarvoor de premies en de verband houdende verplichtingen deel uitmaken van de technische voorzieningen en de SCR.

Artikel 18 gedelegeerde verordening (EU) 2015/35 (samenvatting)

De verzekeraar dient de contractgrens te beschouwen als het tijdstip in de toekomst waarop de verzekeraar:

- unilateraal recht om de overeenkomst te **beëindigen**;
- unilateraal recht om te betalen **premies af te wijzen**;
- unilateraal recht om te betalen premies of uitkeringen zodanig te wijzigen dat **de premies de risico's volledig weerspiegelen**.

Q&A over de contractgrens bij AOV (DNB)

Contractgrenzen

Vraag:

Kan de verzekeraar een kortere contractgrens dan de einddatum van de verzekeringsovereenkomst hanteren bij een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering wanneer hij bij het sluiten van de verzekeringsovereenkomst een individuele risicobeoordeling heeft gedaan?

Antwoord:

Nee. De verzekeraar hanteert daarom de einddatum (eindleeftijd) van de overeenkomst als de contractgrens.

Wat is anti-selectie?

Het risico op anti-selectie betreft het risico dat goede risico's vertrekken (of zich niet verzekeren), omdat zij een hoge premie betalen in verhouding tot de risico's die ze meebrengen, en eventueel elders een soortgelijke verzekering tegen een lagere premie kunnen krijgen.

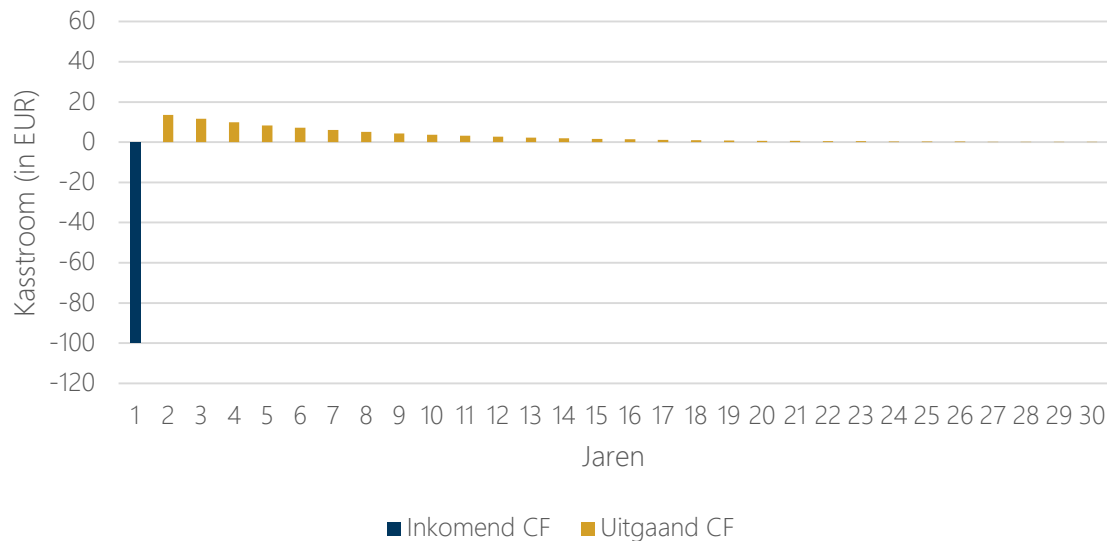
Toelichting DNB

- Deze individuele risicobeoordeling mag gedurende de looptijd van de overeenkomst niet worden herhaald (Artikel 940 lid 5 van boek 7 Burgerlijk Wetboek).
- Voor zover de verzekeraar al gedurende de looptijd van de overeenkomst (bijvoorbeeld per contractvervaldatum) de voorwaarden en/of de premie van de AOV en bloc mag aanpassen, loopt de verzekeraar daarbij in ieder geval **het risico op antiselectie**.
- Gedurende de looptijd van de overeenkomst heeft de verzekeraar dus **niet het unilateraal recht** om de uit hoofde van de overeenkomst te betalen **premies of uitkeringen zodanig te wijzigen dat de premies de risico's volledig weerspiegelen**.

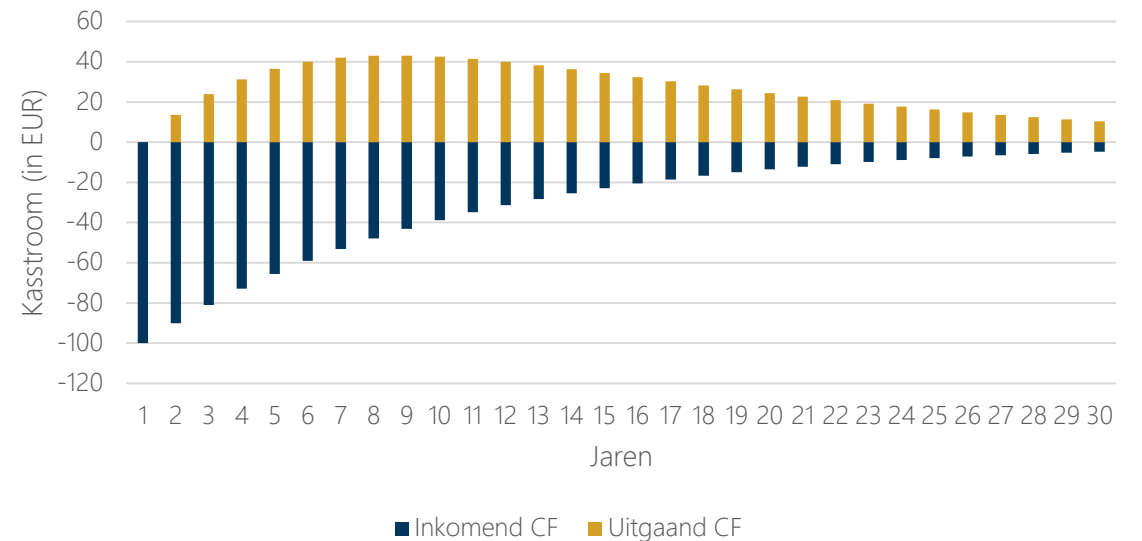
Voorbeeld: kasstromen contractgrens 1 jaar versus eindleeftijd

Contractgrenzen

Contractgrens: 1 jaar



Contractgrens: eindleeftijd



- 1 jaar premie en en de verband houdende verplichtingen

- Premie tot eindleeftijd inclusief de verband houdende verplichtingen voor elke jaarlaag

Conclusie: langere contractgrenzen resulteren in meer 'massa' van de kasstromen (o.a. premie, uitkeringen en kosten) wat resulteert in meer onzekerheid op de balans

Voorbeeld (van korte naar lange contractgrenzen)

Contractgrenzen

	Korte contract-grenzen	Lange contract-grenzen	Vershil
Kortlevenrisico	0	0	0
Langlevenrisico	0	1	1
Invaliditeits- en morbiditeitsrisico	57	236	179
Onnatuurlijk verval risico	4	60	56
Kostenrisico	3	24	21
Herzieningsrisico	4	32	29
Diversificatie	-9	-91	-82
Zorg SLT	58	262	204
Overige risico's	100	100	0
SCR	158	362	204
Premievoorziening	-10	-151	-141
Schadevoorziening	500	500	0
Risicomarge	26	215	189
Technische voorzieningen	516	564	48
Beschikbaar eigen vermogen	237	189	-48
Solvabiliteitsratio	150%	52%	-98%

Uitgangspunten voorbeeld AOV verzekeraar:

- 100 euro premie per jaar
- Combined ratio 90%
- 10% verval per jaar
- Korte contractgrens: 1 jaar

Praktijkvoorbeeld: Klaverblad – EPIFP & technische voorzieningen

Contractgrenzen

EPIFP

5.1.4 Verwachte winst vervat in toekomstige premies (Expected Profit In Future Premiums, afgekort EPIFP)

	Life (AOV) business 2021	Life (AOV) business 2020
Klaverblad Schade	289.203	51.465

Bron: Klaverblad SFCR 2021

- Onder Solvency II worden de toekomstige winsten binnen de contractgrenzen meegenomen: Expected profits included in future premiums (EPIFP).
- Door de langere contractgrenzen neemt bij een winstgevend product de EPIFP toe en de voorziening af.
- De winst in de EPIFP is met lange contractgrenzen onzeker aangezien het onder andere betrekking heeft winsten die ver in de toekomst liggen.

Technische voorzieningen

	2021	2020
Health – similar to life (SLT)		
Best estimate premievoorziening	-284.203	-46.848
Best estimate schadevoorziening	149.587	137.140
Risicomarge	<u>114.460</u>	<u>32.430</u>
	-20.156	122.722

Bron: Klaverblad SFCR 2021

- Bij de overgang naar lange contractgrenzen worden de winsten (of verliezen) binnen de contractgrenzen meegenomen in de best estimate voorziening.
- De overgang naar lange contractgrenzen heeft geen effect op de schadevoorziening aangezien de contractgrens betrekking de premies en de daarmee verband houdende verplichtingen.
- De risicomarge neemt toe omdat (1) de van toepassing zijnde SCR toeneemt (zie volgende slide) en (2) de uitloop van de SCR/drivers langer wordt de langere contractgrenzen.

Praktijkvoorbeeld: Klaverblad – SCR & solvabiliteitsratio

Contractgrenzen

SCR

SCR Medisch	2021	2020
Lang leven risico (SLT)	787	381
Invaliditeit (SLT)	89.992	49.758
Royement risico (SLT)	115.264	19.744
Kosten risico (SLT)	18.208	5.667
Herziening risico (SLT)	16.977	7.209
Catastrofe risico	1.702	1.541
Premie risico (NSLT)	3.790	3.444
Royement risico (NSLT)	62	112
Diversificatie medisch	-82.828	-27.414
	163.953	60.442

Bron: Klaverblad SFCR 2021 (SLT heeft betrekking op AOV)

- SCR zorg vergelijkbaar met leven (SLT) neem toe door de langere contractgrenzen.
- De toename van het royement (of verval) SLT risico reflecteert de toename van de EPIFP.
- Toename invaliditeitsrisico door de hogere onzekerheid met betrekking tot invalidering en revalidering. Invalideringsrisico naar verwachting gedempt door toepassing toekomstige beheeractiviteiten.

Solvabiliteitsratio

Solvabiliteit en kapitaal

	Schade 2021	Schade 2020
Beschikbaar eigen vermogen	276.050	159.024
Solvency vereiste kapitaal (SCR)	165.909	86.706
SCR-ratio	166%	183%

Bron: Klaverblad SFCR 2021

- Toename SCR en beschikbaar eigen vermogen
- Voor Klaverblad Schade heeft dit per saldo een positief effect op de SCR-ratio (Bron: Klaverblad SFCR 2021). Overige effecten – die niet samenhangen met de langere contractgrenzen – zorgen voor een daling van de solvabiliteitsratio.
- Het risicoprofiel van Klaverblad Schade is significant gewijzigd naar aanleiding van de overgang van korter naar langere contractgrenzen.

Verdere gevolgen langere contractgrenzen

Contractgrenzen

Renteafdekking

Door de overgang naar langere contractgrenzen neemt de gevoeligheid voor onder andere een rentewijziging fors toe. Het beleggingsbeleid dient hier op afgestemd te worden.

LAC DT

De omvang van de LAC DT wijzigt omdat de omvang van de SCR en de belastinglatenties voor de voorzieningen wijzigen. Hiermee dient rekening gehouden te worden in de onderbouwing van de LAC DT.

Pricing

De hogere SCR resulteert in hogere kapitaalkosten. Hierdoor stijgt de kapitaaltoeslag in de premie.

Kapitaal- en dividendbeleid

De langere contractgrenzen resulteren in een gewijzigd risicoprofiel en een toename van de volatiliteit van de solvabiliteitsratio. Sturing op interne normen en dividendgrenzen lastiger door toename volatiliteit. Mogelijke herijking van kapitaalbeleid en interne normen nodig.



Mitigatie toename SCR door langere contractgrenzen

Contractgrenzen

Herverzekering

Herverzekering kan een effectief middel zijn om de toename van het risico en hogere kapitaalvereisten deels te mitigeren. Hierbij dient rekening gehouden te worden met de herverzekeringskosten en de mogelijke complexiteit van het herverzekeringscontract.

Optimalisatie beleggings- en productmix

De toename van SCR Zorg vergelijkbaar met Leven is mogelijk aanleiding om te sturen op een andere omvang van de beleggingsmix (de-risking of gebruik maken van het diversificatievoordeel) of aanpassing van het productaanbod (diversificatievoordeel).

Herijking passendheid uitloop risicomarge

Gezien de toename van de risicomarge door de langere contractgrenzen is het aan te bevelen om de passendheid van de uitloop van de verschillende kapitaalvereisten te herijken. Verdere verfijning kan mogelijk leiden tot een lagere risicomarge.

Overige instrumenten

- Aantrekken van eigen of vreemd vermogen
- Premiebeleid
- Acceptatiebeleid

Toekomstige beheeractiviteiten

Opnemen van toekomstige beheeractiviteiten in de vaststelling van technische voorzieningen en SCR.



Toekomstige beheeractiviteiten



Wat zijn 'toekomstige beheeractiviteiten' ?

Toekomstige beheeractiviteiten

Toekomstige beheeractiviteiten (Future management actions of FMA) onder Solvency II zijn vooraf gedefinieerde beheeractiviteiten waaraan het management van de verzekeraar zich committeert indien vooraf gedefinieerde omstandigheden zich voordoen.

Voorbeeld A

Premiemaatregel:

Indien de combined ratio hoger is dan X% dan wordt de premie met Y% verhoogd

Voorbeeld B

Kostenmaatregel:

Indien de kosten met X% toenemen ten opzichte van het budget dan worden de kosten gereduceerd met Y%

Toekomstige beheeractiviteiten in Solvency II

Toekomstige beheeractiviteiten

De toepassing van de FMA in de technische voorzieningen en het SCR is vastgelegd in de Solvency II-verordening (o.a. de artikelen 23, 83 en 236 van Gedelegeerde Verordening (EU) 2015/35 van de Commissie). Deze vereisten zorgen voor een betrouwbare en consistente toepassing en de integratie van de FMA in het beleid van de verzekeraars.

Realistisch

- Objectieve aannames
- Consistent met praktijk en strategie
- Niet in strijd met verplichtingen

Analyse

- Back-testing
- Impactanalyse technische voorzieningen

FMA Plan

- FMA identificatie
- Omstandigheden waarin de FMA (niet) wordt toegepast
- Governance

Overig

- Implementatie tijd en kosten
- Jaarlijkse rapportage aan bestuur

FMA AOV: trigger

Toekomstige beheeractiviteiten

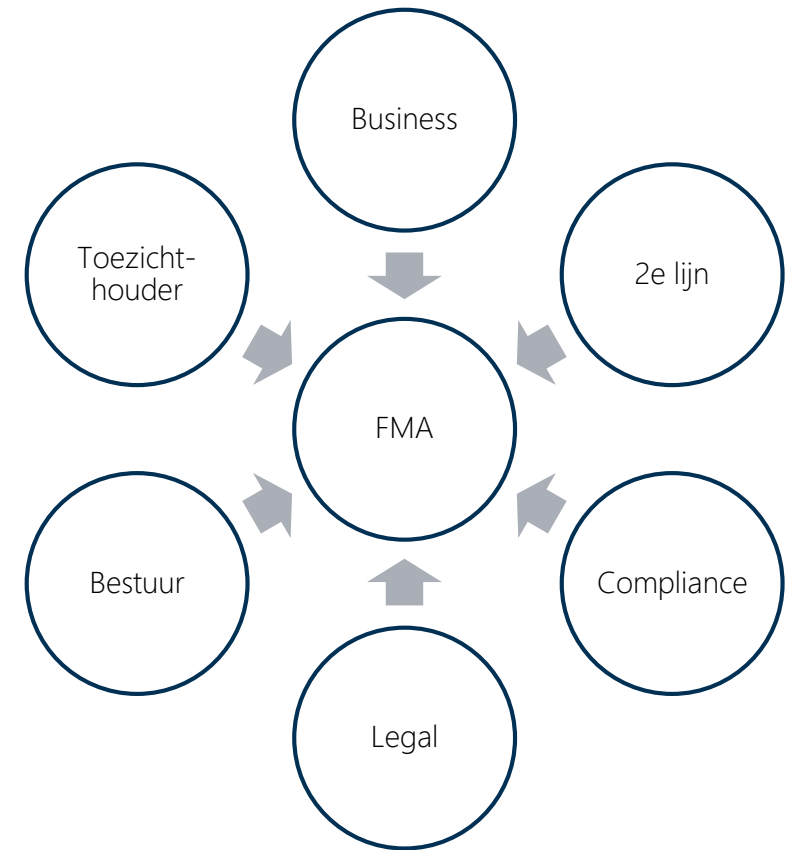
Metriek trigger?

- Schaderatio
- Combined ratio
- IFRS resultaat
- Toename arbeidsongeschiktheid
- Afname herstel
- ...

Trigger hoogte?

- (Ruim) verlies
- Doel rendement

Voorbeeld trigger: Combined ratio hoger dan 100%



Afstemming tussen stakeholders om toekomstige beheeractiviteiten vast te stellen

FMA AOV: maatregel

Toekomstige beheeractiviteiten

Mogelijke beheeractiviteiten?

- Premieverhoging (en-bloc)
- Kostenreductie
- Schadelastbeheersing / reïntegratie
- Verkoop product
- Beëindiging product
-

Omvang beheeractiviteiten?

Voorbeeld maatregel: premieverhoging van 10%

Rekening houdend met:

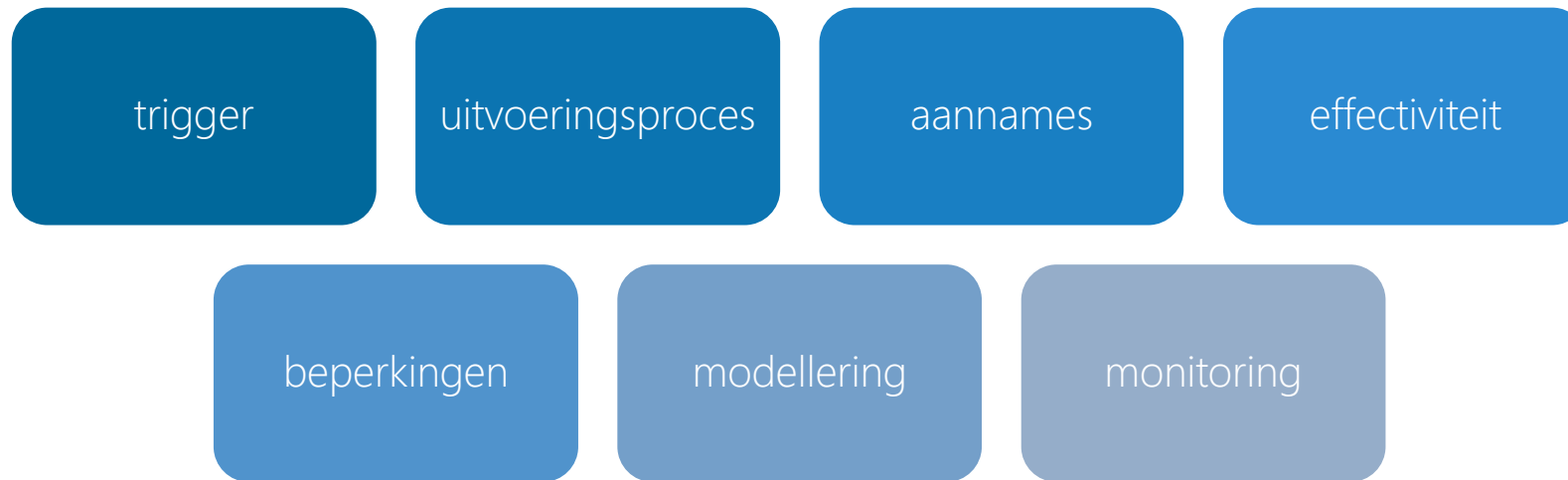
- Is de toekomstige beheeractiviteit in lijn met polisvoorwaarden?
- Is de toekomstige beheeractiviteit in lijn met wet- en regelgeving?
- Is de toekomstige beheeractiviteiten in lijn met de communicatie naar de polishouder?
- Sluit de toekomstige beheeractiviteit aan bij het beleid van de verzekeraar?
- Sluit de toekomstige beheeractiviteit aan bij de praktijk (backtest)?
- Is de toekomstige beheeractiviteit niet tegenstrijdig met andere toekomstige beheeractiviteiten?
- Is de toekomstige beheeractiviteit kwantitatief eenduidig?
- Is de toekomstige beheeractiviteit effectief?

FMA AOV: FMA Plan

Toekomstige beheeractiviteiten

FMA Plan

De verzekeraar stelt een alomvattend plan ("FMA Plan") met betrekking tot de toekomstige beheeractiviteiten op dat door het bestuur wordt goedgekeurd. Het FMA plan omvat in ieder geval de volgende elementen:



FMA AOV: interne processen en rapportages

Toekomstige beheeractiviteiten

Interne processen en rapportages

- Vastlegging interne processen uitvoering toekomstige beheeractiviteiten ('draaiboek')
- Uitvoering houdt rekening met doorlooptijd en kosten
- Periodieke rapportages met:
 - Monitoring trigger
 - Impact op SCR en Own Funds
- Toelichting in RSR
- ORSA

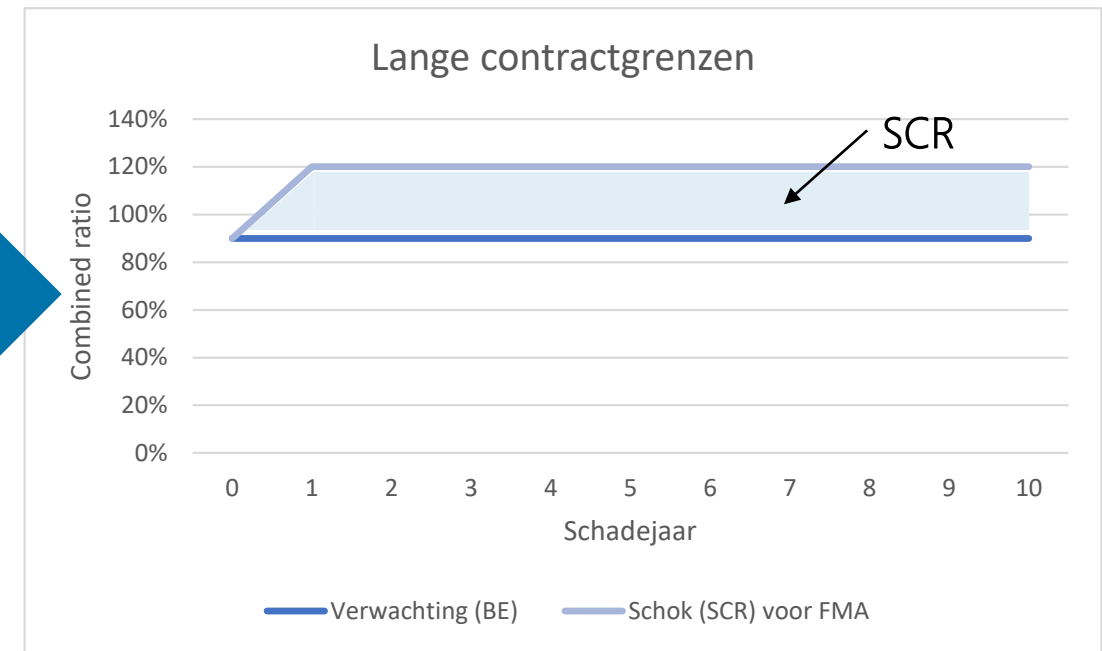
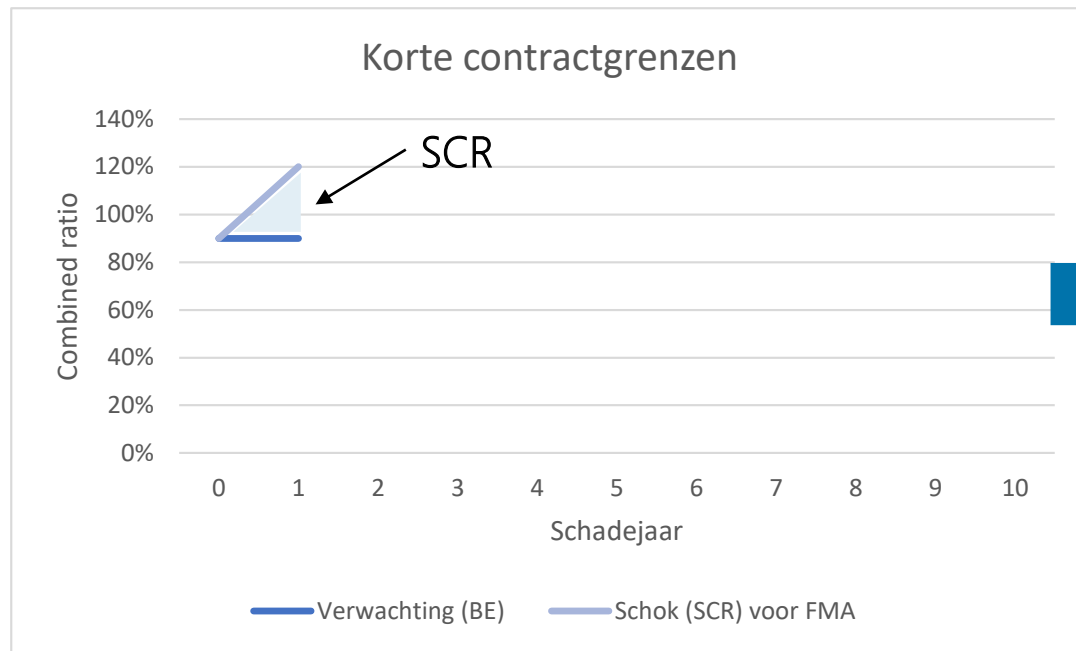


FMA AOV: Modelling - SCR schok (zonder FMA)

Toekomstige beheeractiviteiten

SCR schok o.b.v. korte contractgrenzen

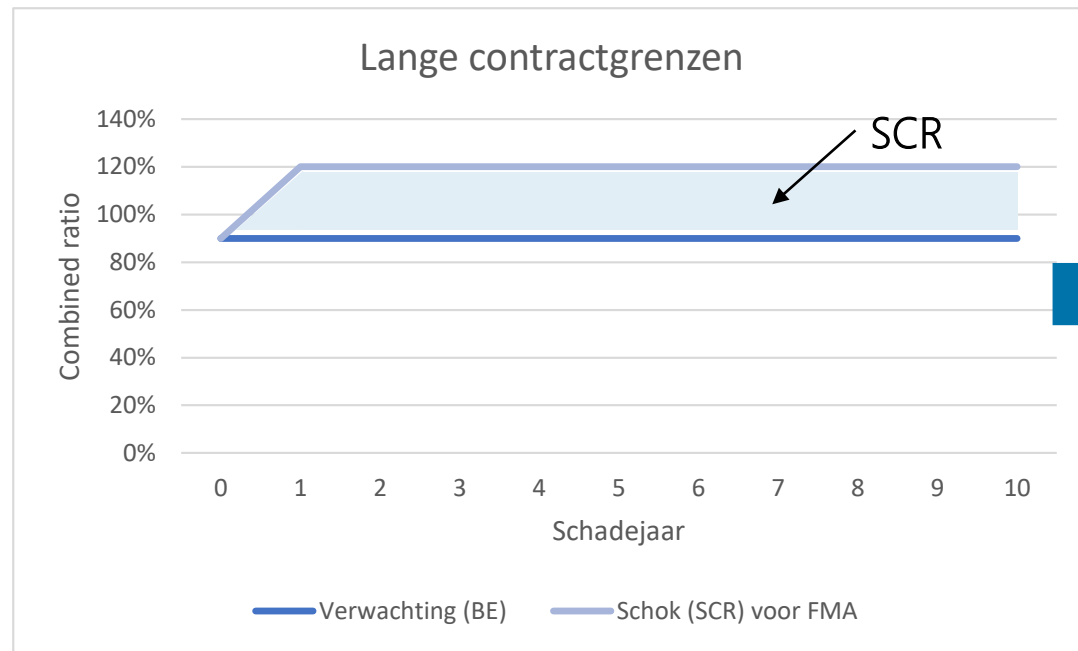
SCR schok o.b.v. lange contractgrenzen



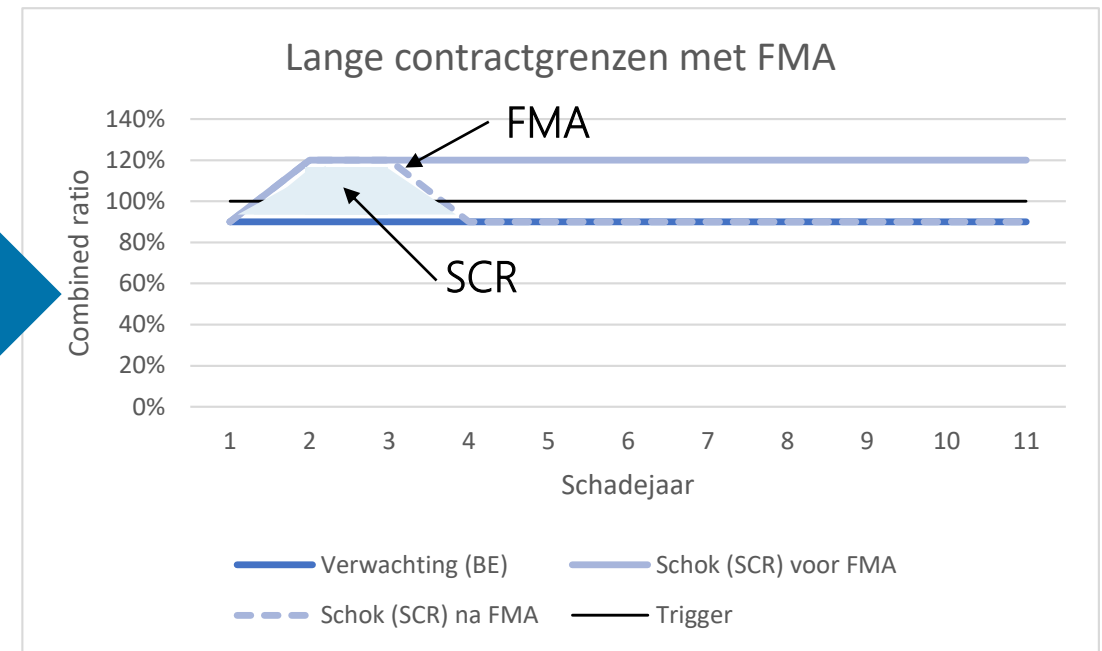
FMA AOV: Modelling - SCR schok (met FMA)

Toekomstige beheeractiviteiten

SCR zonder FMA



SCR met FMA



Voorbeeld (zonder en met FMA)

Toekomstige beheeractiviteiten

	Zonder FMA	Met FMA	Vershil
Kortlevenrisico	0	0	0
Langlevenrisico	1	1	0
Invaliditeits- en morbiditeitsrisico	236	83	-153
Onnatuurlijk verval risico	60	60	0
Kostenrisico	24	24	0
Herzieningsrisico	32	32	0
Diversificatie	-91	-72	19
Zorg SLT	262	128	-134
Overige risico's	100	100	0
SCR	362	228	-134
Premievoorziening	-151	-151	0
Schadevoorziening	500	500	0
Risicomarge	215	105	-110
Technische voorzieningen	564	454	-110
Beschikbaar eigen vermogen	189	299	110
Solvabiliteitsratio	52%	131%	79%

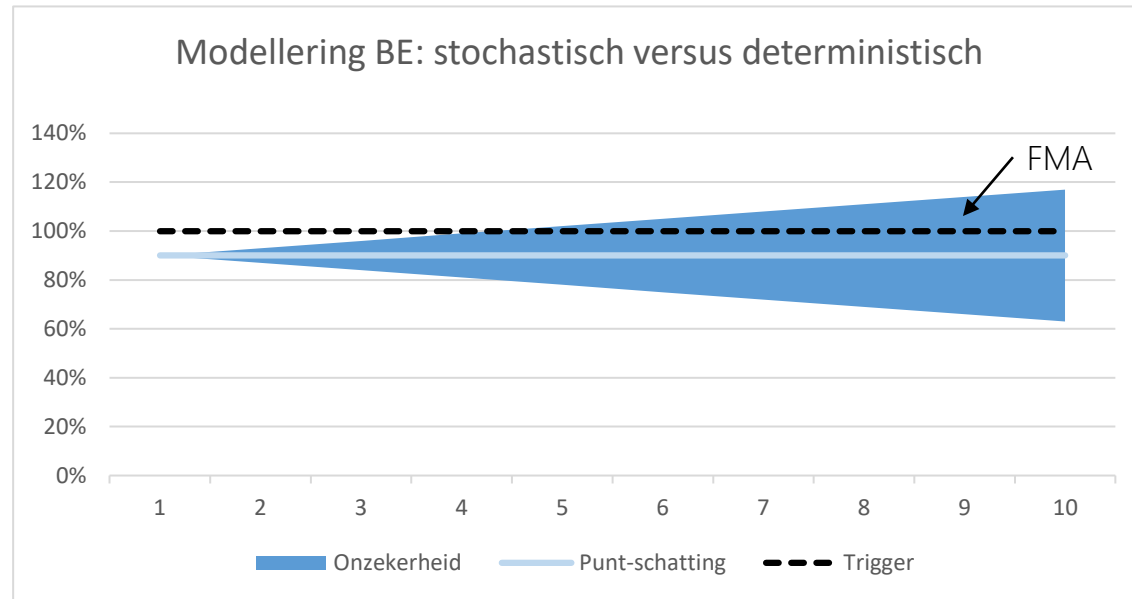
Uitgangspunten voorbeeld:

- 100 euro premie per jaar
- Combined ratio 90%
- 10% verval per jaar
- Lange contractgrens: eindleeftijd
- FMA na invaliditeits- en morbiditeitsrisico-schok met premie-aanpassing na 3 jaar in lijn met schok
- Geen verval / antiselectie na schok

FMA AOV: Modelling – stochastisch versus deterministisch

Toekomstige beheeractiviteiten

Stochastische versus deterministisch



- Deterministisch (punt-schatting): geen FMA
- Stochastisch (inclusief onzekerheid): kans op een FMA

Best Estimate betreft kansgewogen gemiddelde van toekomstige kasstromen (Artikel 77 Richtlijn)

Versil in marktwaarde tussen deterministisch en stochastisch model hangt o.a. af van:

- Startpositie BE
- Onzekerheid in BE
- Trigger
- Effectiviteit FMA

Meenemen FMA resulteert in een lagere BE

FMA AOV: Modelling - overig

Toekomstige beheeractiviteiten

Bij modellering dient rekening gehouden te worden met gedrag van verzekeringnemers:

- Verval na premieverhoging
- Anti-selectie

Verschil SF en (P)IM:

- SF: groot verschil tussen omvang SCR in- en revalderingsschok enerzijds en overige SCR-schokken (bijvoorbeeld kosten) anderzijds
- (P)IM: SCR in- en revalderingsschok bestaat mogelijk uit meerdere scenario's waardoor trigger toekomstige beheeractiviteit minder snel overschreden wordt.

Andere toepassing FMA: kostenreductie in kostenvoorziening

Toekomstige beheeractiviteiten

Toekomstige beheeractiviteiten kunnen ook meegenomen worden om kostenreductieplannen mee te nemen in de best estimate en SCR

- Artikel 23 van Gedelegeerde Verordening van toepassing
- Vergelijking van toekomstige kostenreductieplannen met de kostenreductieplannen die de verzekeraar in het verleden heeft verricht (back test)
- FMA Plan goedgekeurd door bestuur
- Overige vereisten Solvency II

Conclusie



Conclusie

Contractgrenzen en toekomstige beheeractiviteiten

- Langere contractgrenzen resulteren in volatielere beschikbaar eigen vermogen en hogere SCR
- FMA op basis van en-bloc clause kan volatilitieit beschikbaar eigen vermogen en toename SCR dempen
- Het management van de verzekeraar committeert zich aan uitvoering FMA indien voldaan wordt aan vooraf gedefinieerde omstandigheden middels FMA plan
- FMA geen theoretische exercitie. Aannames zijn realistisch en FMA kan zich realiseren.
- Afstemming tussen alle stakeholders belangrijk om tot een afgewogen FMA plan te komen.

Contact



Misaël Belle – Principal

misael.belle@aaa-riskfinance.nl

+31 (0)20 707 36 40

Hoogoorddreef 54 M

1101 BE Amsterdam Zuidoost

www.aaa-riskfinance.nl



Ontwikkelingen in de WIA

Ed Berendsen
SBK Kenniscentrum
21 juni 2022



Wie ben ik



Ed Berendsen

Senior kennisadviseur

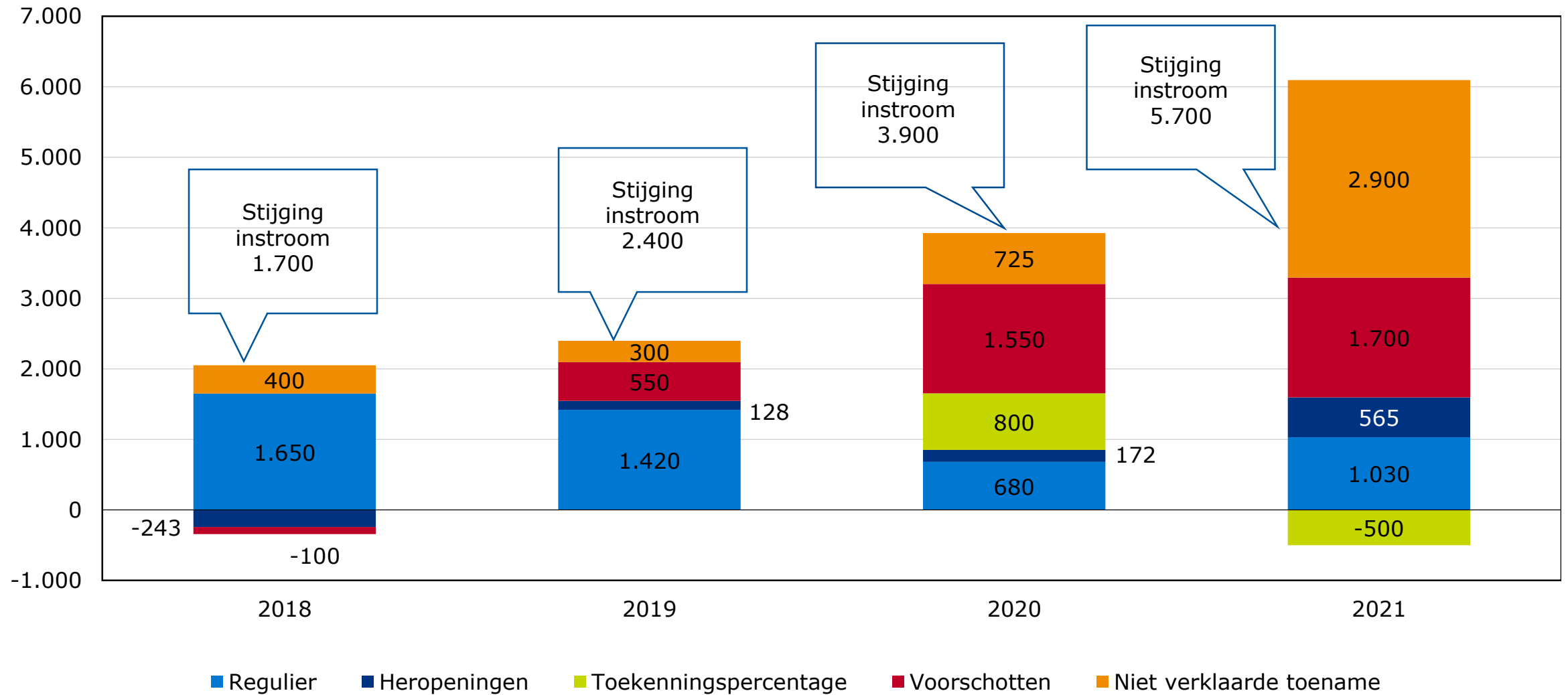
UWV, afdeling Strategie, Beleid en Kennis (SBK)

Probleemstelling

- Tussen 2018 en 2021 steeg de instroom in de WIA van 43.419 naar 55.436, een toename van 28%.
- De stijging was sterker dan verwacht op basis van de reguliere factoren (groei aantal mensen in loondienst, stijging van de pensioenleeftijd).
- Tegelijkertijd steeg het aandeel voorschotten in de WGA van 7% in 2018 naar gemiddeld 41% in 2021.

Wat is hier aan de hand?

Decompositie stijging van de instroom in de WIA



Twée nieuwe ontwikkelingen in de instroom sinds 2019

In decompositiefiguur zien we vanaf 2019 twee componenten van de instroom in de WIA sterk toenemen:

- ❑ De stijging als gevolg van het aantal voorschotten
- ❑ We kunnen een steeds groter deel van de instroomstijging niet verklaren

We lopen beide componenten langs

De stijging van het aantal voorschotten vertekent de ontwikkeling

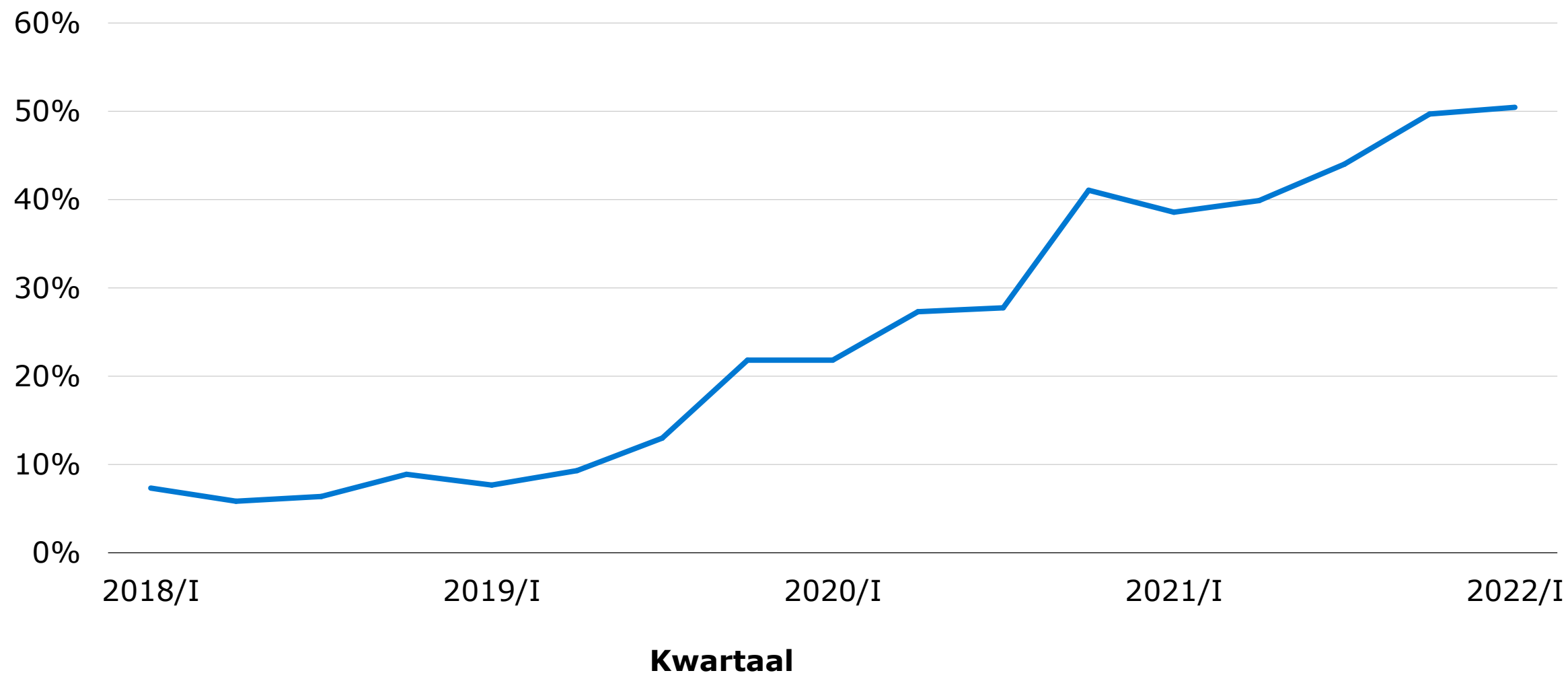
Een voorschot wordt toegekend als een WIA-aanvraag niet binnen de wettelijke termijn van 8 weken om wat voor reden niet kan worden afgehandeld. In normale tijden wordt in circa 7% van de WIA-aanvragen een voorschot toegekend.

We tellen in de statistiek voorschotten mee als nieuwe uitkering ook al is er is nog geen definitieve claimbeoordeling geweest. Voorschotten worden standaard geregistreerd als WGA 80/100 AO uitkering. Dat heeft twee consequenties:

- ❑ Doordat voorschotten geteld worden als nieuwe uitkeringen tellen we ook aanvragen mee die uiteindelijk worden afgewezen. Deze worden beëindigd → uitstroom wegens herstel.
- ❑ Als bij de claimbeoordeling wordt vastgesteld dat het om een IVA-uitkering gaat ontstaat er een overgang naar de IVA.

Meer voorschotten leiden tot meer statistische instroom, meer beëindigingen en meer overgangen en vertekenen daardoor de instroom, en de verdeling over IVA/WGA.

Ontwikkeling aandeel voorschotten WGA per kwartaal (percentage van het aantal WGA-claims)



Aantallen gecorrigeerd voor de effecten van voorschotten

	2018	2019	2020	2021	Mutatie 2019	Mutatie 2020	Mutatie 2021
Instroom WIA	43.419	45.815	49.751	55.436	5,5%	8,6%	11,4%
- IVA	11.648	11.733	11.569	11.639	0,7%	-1,4%	0,6%
- WGA	31.771	34.082	38.182	43.797	7,3%	12,0%	14,7%
Geschoond voor extra voorschotten							
Instroom WIA	43.419	45.323	47.750	51.778	4,4%	5,4%	8,4%
- IVA	11.648	11.990	12.864	13.972	2,9%	7,3%	8,6%
- WGA	31.771	33.333	34.886	37.806	4,9%	4,7%	8,4%

Waarom stijgt het aandeel voorschotten

UWV heeft al jaren te kampen met een tekort aan verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen. Tot 2019 kon we dat nog bolwerken, maar in de tweede helft van 2019 zien we door de toename van het aandeel voorschotten dat een grens is bereikt.

Door corona zijn deze mismatchproblemen versterkt. Als gevolg van de coronamaatregelen werden sociaal-medische beoordelingen, waarbij volgens de verzekeringsarts face-to-facecontact of lichamelijk onderzoek nodig is, uitgesteld. De WIA-aanvraag kan dan niet voor het einde van de wachttijd worden afgerond en de aanvrager krijgt dan een voorschot aangeboden.

De niet verklaarde instroomstijging neemt toe

Voor 2020 konden we op basis de bekende factoren vrijwel de hele stijging van de instroom verklaren. Vanaf 2020 lukt dat niet meer. Het deel van de stijging dat we niet konden verklaren steeg van een paar honderd naar ruim 700 in 2020 en naar 2.900 in 2021.

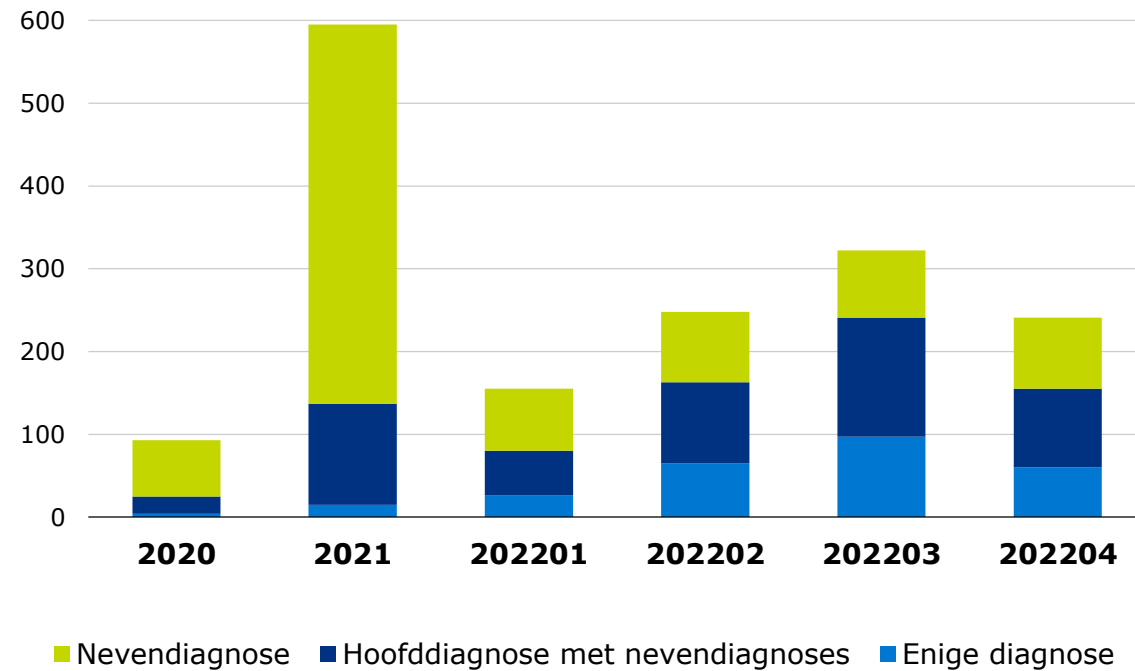
In 2021 kunnen we nog maar de helft van de instroomstijging verklaren. We zijn uiteraard voortdurend op zoek naar verklaringen

Wat kunnen we hierover inmiddels zeggen?

- Corona als nieuwe ziekte verklaart een klein deel van de stijging (300 in 2021)
- Er zijn nog wat kleinere factoren aan te wijzen die voor een toename zorgen, deels als gevolg van corona.
- We zien dat de onverklaarde stijging vooral bij het vangnet ZW zit.

Corona als nevendiagnose verklaart in 2021 een deel van de verhoogde instroom (Schatting extra instroom: +300)

Aantal coronadiagnoses bij claimbeoordeling WIA



2021

- Corona bij 600 claimbeslissingen (=1% van totaal) waarvan 470 toekenningen
- Corona is meestal vastgesteld als nevendiagnose
- Schatting *extra* instroom door corona is 300, waarvan 200 werknemers en 100 vangnetters

2022

- Stijging coronadiagnoses (in maart 6,2% van totaal)
- Corona vaker als hoofddiagnose.

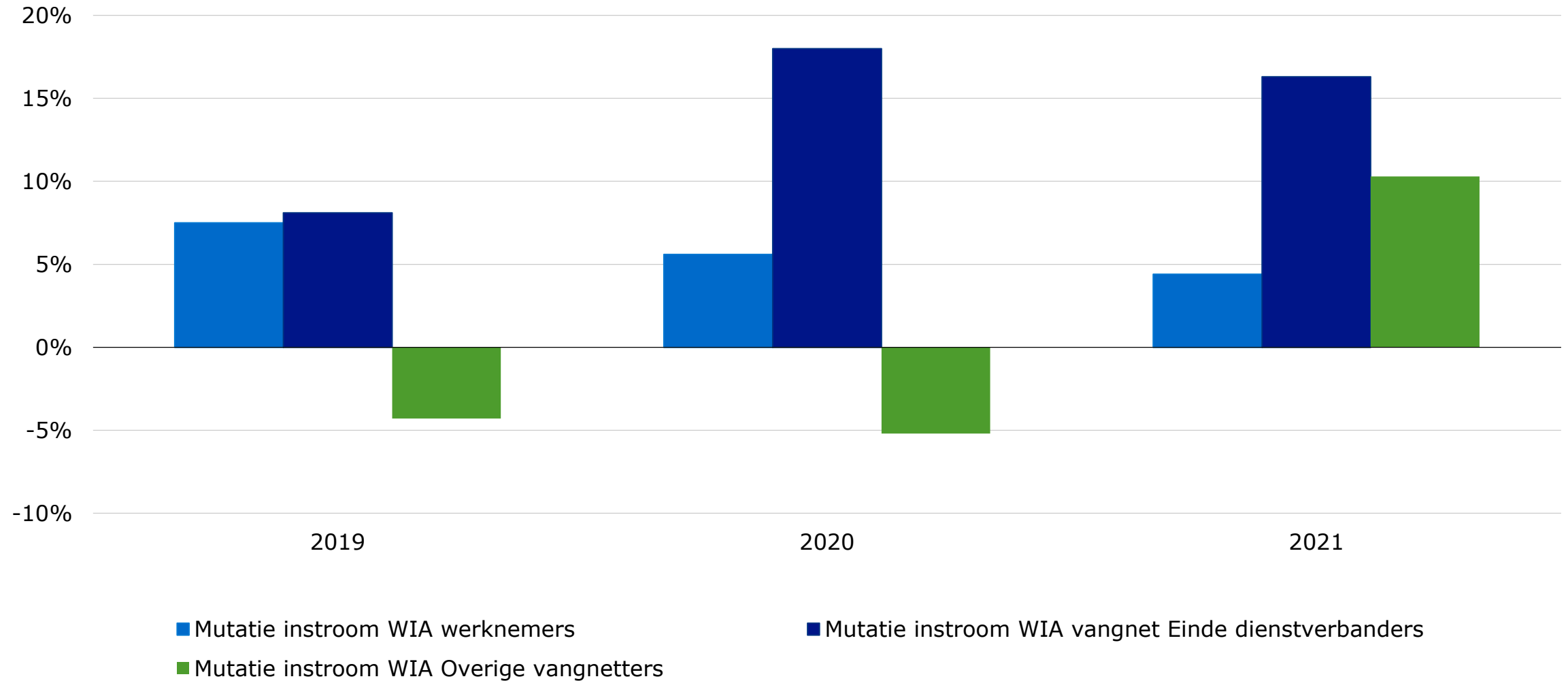
De stijging van de instroom zit vooral bij groep Vangnetters ZW

De instroom in de WIA kent drie herkomstgroepen:

- ❑ Mensen met een vast contract, de zogenaamde werknemers. Re-integratie en begeleiding loopt bij deze groep via de werkgever.
- ❑ Mensen zonder werkgever die bij ziekte zijn aangewezen op het vangnet ZW. UWV is verantwoordelijk voor re-integratie en begeleiding. De groep valt uiteen in twee deelgroepen
 - Mensen met een tijdelijk contract: uitzendkrachten en einddienstverbanders
 - Overige vangnetters : WW'ers, mensen die werken met een no-riskpolis, en zieke zwangeren

De toename van de instroom zit vooral bij de instroom vanuit het vangnet ZW en daarbinnen het sterkst bij de mensen met een tijdelijk contract.

De stijging van de instroom zit vooral bij groep Vangnetters ZW



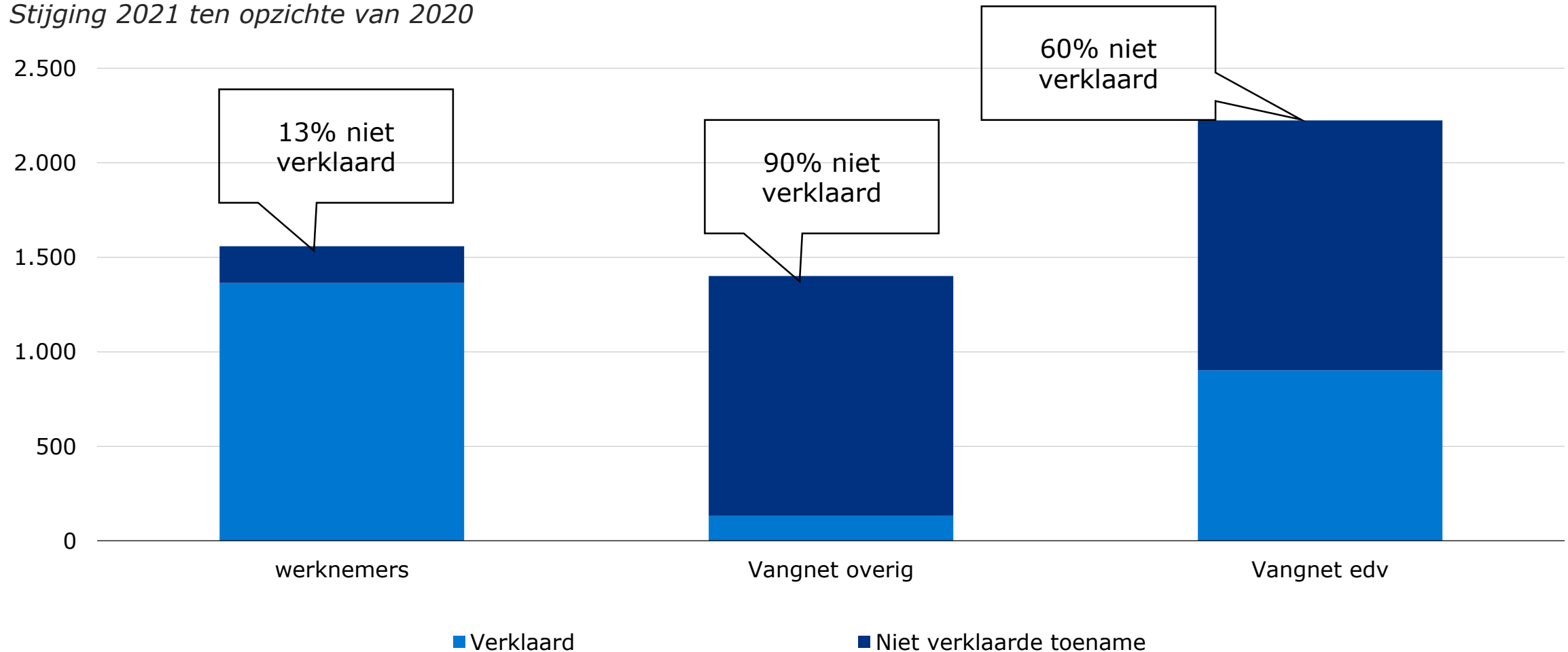
Het onverklaarde deel van de instroomstijging zit vooral bij de instroom van uit het vangnet ZW

We kunnen de instroom vanuit het groep werknemers bijna geheel verklaren via de reguliere factoren en de toename van het aandeel voorschotten bij deze groep.

Bij de instroom vanuit het vangnet ZW is dat anders. Daar is het grootste deel van de stijging niet verklaard.

Decompositie instroomstijging voor werknemers en mensen uit het vangnet ZW

Stijging 2021 ten opzichte van 2020



Vangnetters lijken in de lockdown 'dubbel pech' gehad te hebben

Vangnetters lijken tijdens corona dubbel pech te hebben gehad:

- ❑ Er waren minder re-integratiemogelijkheden op de arbeidsmarkt,
 - Wachttijden in de zorg en minder re-integratiemogelijkheden bij nieuwe werkgever
 - Sociale isolatie door lockdown

- ❑ In combinatie met minder ondersteuning vanuit UWV. Minder Ziektewet-Arbobeleiding en minder eerstejaars Ziektewet-beoordelingen. UWV kampt met een groeiende mismatch tussen werkaanbod en capaciteit en dat wordt versterkt door corona. Dat kan neerslaan op de intensiteit van de Ziektewet-Arbobeleiding aan vangnetters en op het aantal eerstejaars Ziektewet-beoordelingen

Conclusie

De stijging van de instroom in 2020 en vooral in 2021 is in belangrijke mate het gevolg van corona, enerzijds direct doordat er mensen arbeidsongeschikt worden door corona, maar vooral door de coronasituatie in brede zin, zoals de toegenomen wachttijden in de zorg, de lockdown en het deels op slot gaan van de arbeidsmarkt terwijl tegelijkertijd met – en versterkt door – corona UWV kampt met een groeiende mismatch tussen werkaanbod en capaciteit wat leidt tot meer voorschotten en minder begeleiding.

De WIA-instroom stijgt trendmatig vanwege het toenemende aantal werkenden en vanwege de toename van de pensioenleeftijd. Desalniettemin kunnen de aantallen die we laatste tijd zien weer afnemen als er geen corona is en de mismatchproblemen bij UWV worden opgelost.

UWV is bezig om de mismatch tussen werkaanbod en capaciteit te verminderen

- ❑ In Agenda van de toekomst heeft UWV beschreven hoe mismatch te verminderen
Dat betekent werken in teams, met de verzekeringsarts in de regierol.
Meest zichtbare neerslag van deze nieuwe manier van werken zijn de sociaal medische centra, die bij wijze van proef in Heerlen en Tilburg van start zijn gegaan.
- ❑ Binnenkort komt er een brief van de minister van SZW over de sociaal medische beoordeling
- ❑ En binnenkort verschijnt het Onderzoeksrapport Extra WIA-stijging 2021 waarin dieper wordt ingegaan op de achtergronden van de instroomstijging

Dank voor jullie aandacht!



PAUZE

15:15 Rianne Hermans / Diana ter Mull – Nazorg bij langdurige klachten en werkbehoud na (Long) COVID infectie

Marjol Nikkels – Relatie politiek en sociale zekerheid

17:00 Borrel





C-SUPPORT
nazorg covid-19

Seminar Actualiteiten Arbeidsongeschiktheidsmarkt 2022

Nazorg bij langdurige klachten en werkbehoud na Long Covid infectie



Voorstellen



Rianne Hermanns

Teamcoördinator Regio Brabant en
Nazorgadviseur



Diana ter Mull

Teamcoördinator Noord Holland/Flevoland en
Nazorgadviseur





C-SUPPORT
nazorg covid-19

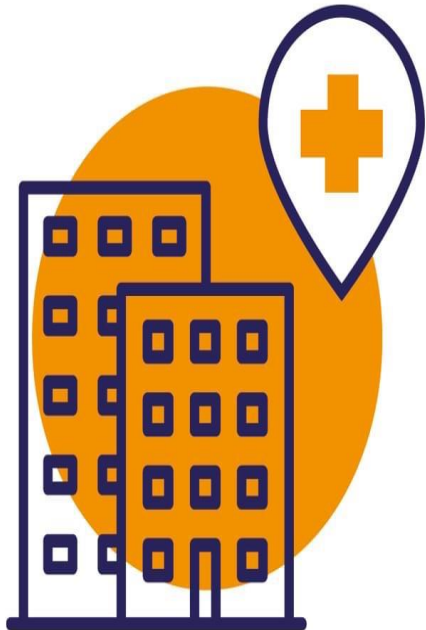
Programma indeling

- Wie is C-Support
- Wat is Post-COVID
- Kengetallen
- Medische situatie
- Vertaling klachten naar arbeid/re-integratie
- Wat kun je zelf doen als werkgever/ondernemer; tips en adviezen
- Samenwerkingspartners



C-Support

Goede nazorg is adequate voorzorg!



- C-Support werkt landelijk, in opdracht van het Ministerie van VWS
- Biedt nazorg aan Post-COVID patiënten
- Werkt domein overstijgend, integraal en multidisciplinair
- C-support biedt altijd MAATWERK
- Meer dan 15.500 patiënten aangemeld met een hulpvraag
- C-support is een vraagbaak voor patiënten en professionals
- Wij werken vanuit de trias: patiëntenzorg, onderzoek en scholing

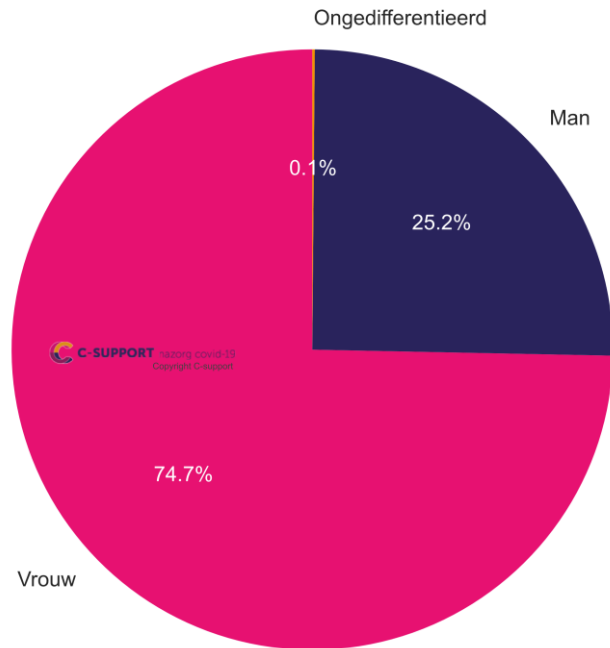


Definitie Post-COVID

- Post-COVID patiënten zijn patiënten die een COVID-19 besmetting hebben doorgemaakt en na 3 maanden nog heftige, meervoudige, klachten ervaren

De grootste groep is **vrouw**

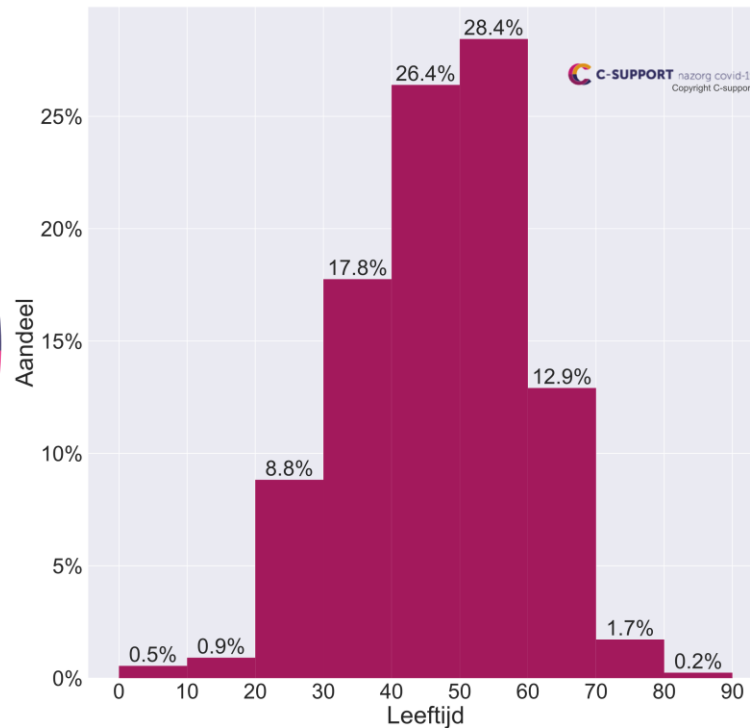
Aandeel aanmeldingen naar geslacht



Datum aangemaakt: 21-0

Gemiddeld tussen de **40 en 60** jaar

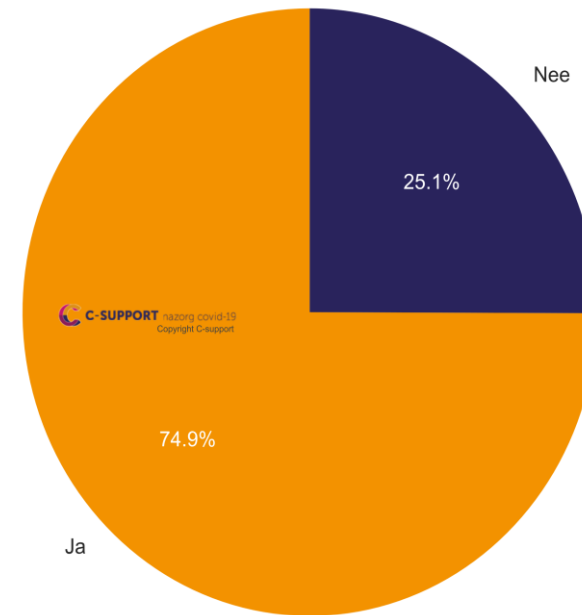
Aandeel aanmeldingen naar leeftijd



Datum aangemaakt: 21-01-20

Bijna 75% heeft een **testuitslag**

Aandeel aanmeldingen naar COVID-19 vastgesteld met test



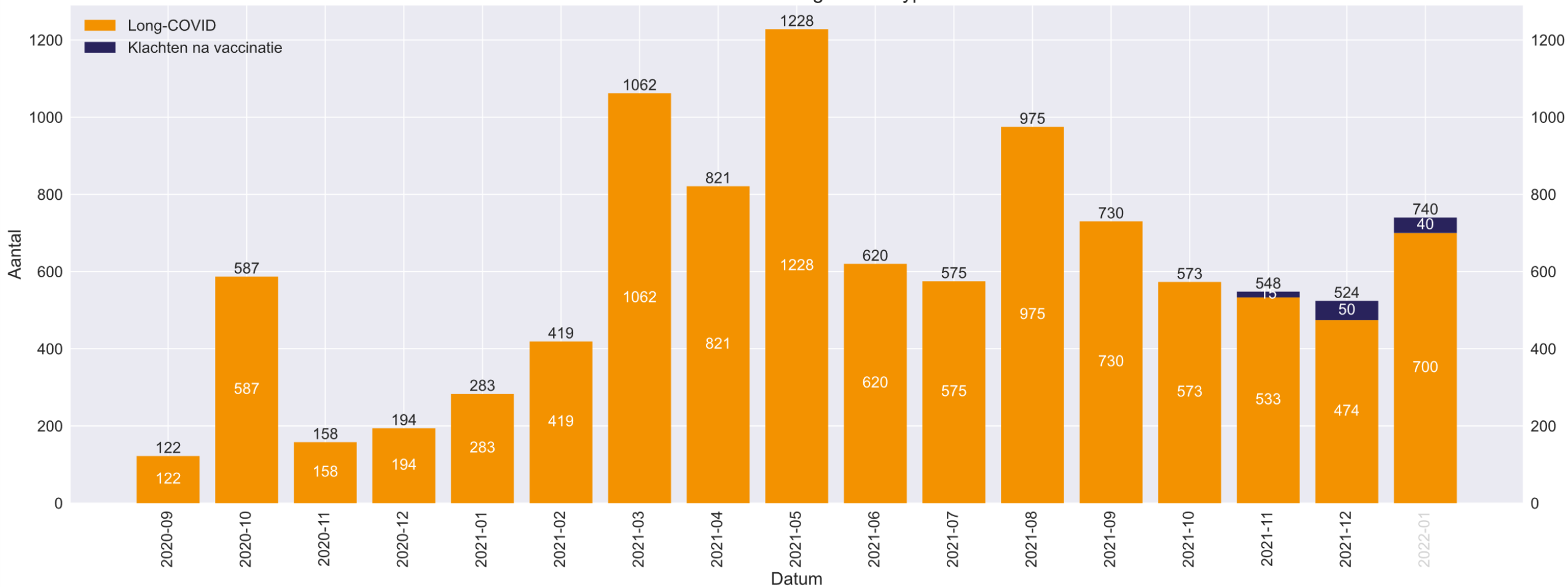
Datum aangemaakt: 21-01-2022



Kengetallen aanmeldingen

Aantal aanmeldingen naar type

Laatste update: ma 24 jan 14:53



- Bij C-support hebben zich meer dan **15.500 patiënten** gemeld met Post-COVID klachten



C-SUPPORT
nazorg covid-19

Systemeemaanval door Coronavirus

Alfons Olde Loohuis

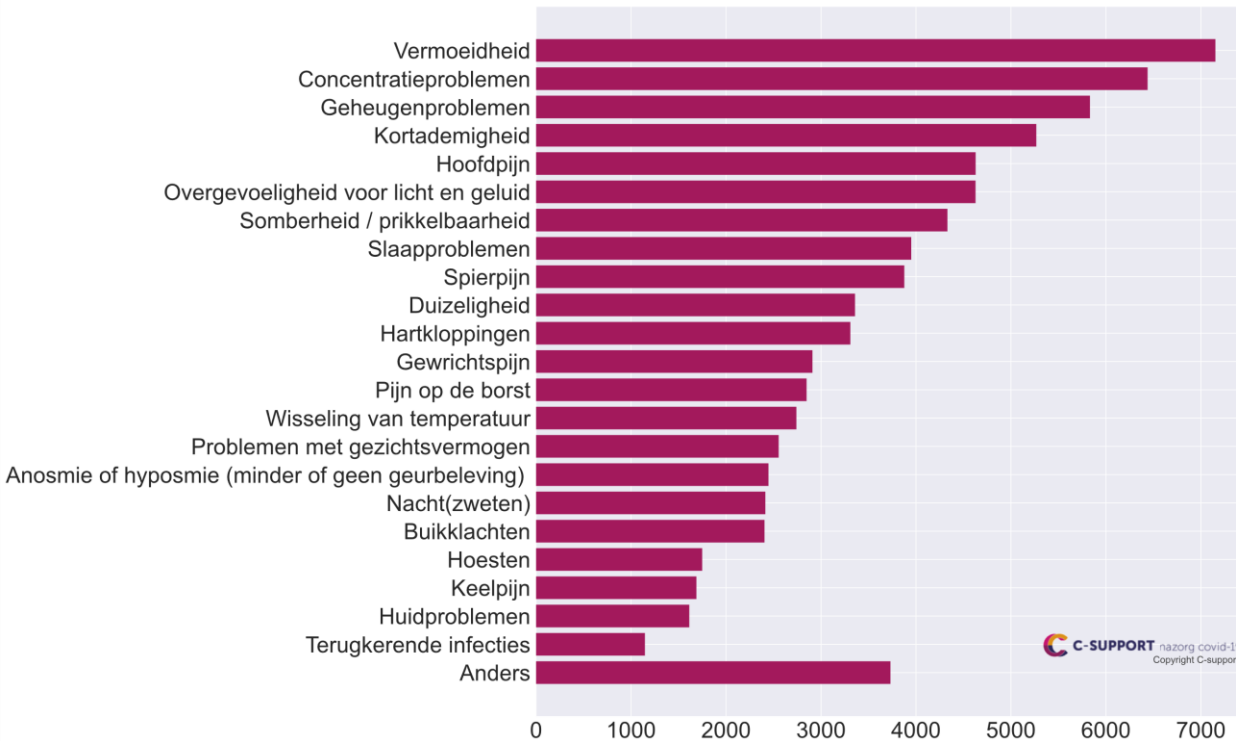
huisarts en medisch adviseur C-support

<https://www.youtube.com/watch?v=6zB32MSrEjE&list=PLZ8m9gGf0Rv5bupgi0fzVWZcihBbCRJFr&index=28>



Veel voorkomende klachten

Aantal klachten bij aanmelding naar type

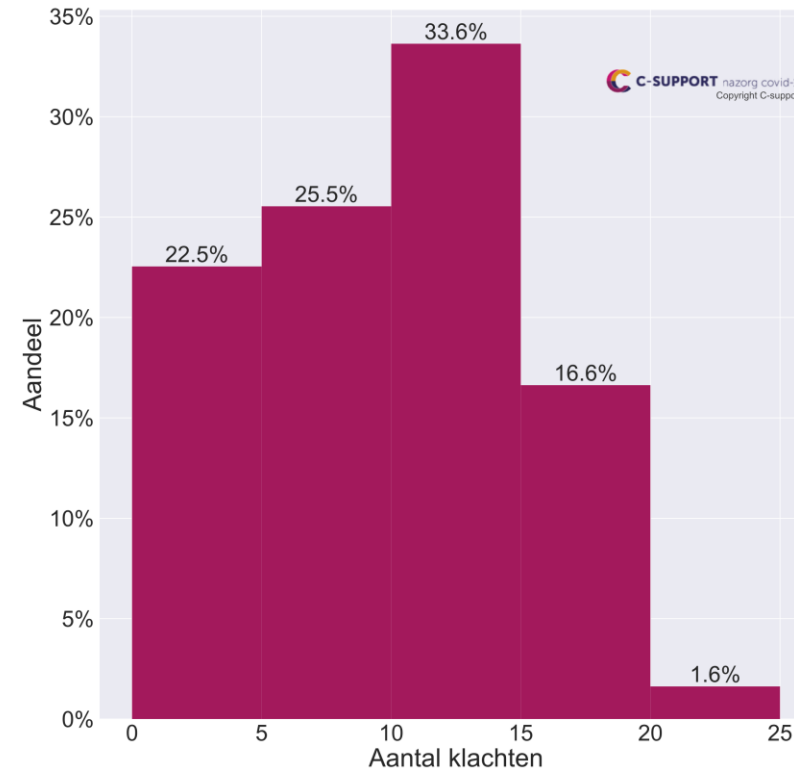


Datum aangemaakt: 21-01-2022

Top 3 klachten

- **Vermoeidheid**
- **Concentratieproblemen**
- **Geheugenproblemen**

Aandeel aantal klachten bij aanmelding



Datum aangemaakt: 21-01-2022

De grootste groep heeft tussen de **10 en 15** klachten



Klachten Long Covid

Alfons Olde Loohuis

huisarts en medisch adviseur C-support

<https://www.youtube.com/watch?v=JNclYbGcyp8&list=PLZ8m9gGf0Rv5bupgi0fzVWZcihBbCRJFr&index=27>



Taken Nazorgadviseur



- Geven van informatie, advies en begeleiding op maat
- Verbinden, verwijzen en belangenbehartiging
- Erkenning en herkenning geven
- De Nazorgadviseur kijkt op alle domeinen/gebieden mee; werk, sociaal leven, financiën, paramedisch, medisch, gezin, relaties, lichamelijk en psychisch welbevinden, zingeving en acceptatie
- Patiënten kunnen zich soms moeilijk uitdrukken over hun eigen situatie en/of erkennen hun eigen ziekteproces niet!



Maatwerk

Ernst Jurgens

Bedrijfsarts en
Klinisch Arbeidsgeneeskundige

<https://www.youtube.com/watch?v=y-RldnOf36Q&list=PLZ8m9gGf0Rv5bupgi0fzVWZcjhBbCRJFr&index=7>





Wat kun je doen als werkgever

- **Blijf in gesprek** met werknemer wanneer deze niet (volledig) kan werken:
 - Gesprekken gaan over wat de werknemer **nu wel en niet kan rond werk**
 - Vraag wat werknemer **nodig heeft**
 - Heeft werknemer ideeën voor **werkaanpassingen/oplossingen**
 - Bespreek samen **mogelijkheden**
 - Probeer activiteiten in het werk uit (**experimenteer**)
- **Langzame werkopbouw**
 - Herstellen van langdurige coronaklachten **kost tijd**
 - Forceer niets: **bouw werkzaamheden van werknemer geleidelijk op**
 - **Betrek je werknemer**, vraag je medewerker naar ideeën ven oplossingen
 - **Informeer jezelf** als werkgever over langdurige coronaklachten en werk
- **Hulp inschakelen**, in ieder geval de bedrijfsarts
- **Informeer werknemer** over wetgeving bij ziekte en werk



Goed Voorbeeld

Maureen Matser
Locatiemanager kinderopvang

<https://www.youtube.com/watch?v=Gnw2a1Bb5dw&list=PLZ8m9gGf0Rv5bupgi0fzVWZcihBbCRJFr&index=14>



Ondernemen met langdurige coronaklachten

Als Nazorgadviseur inventariseren we het volgende in contact met ondernemers:

- Hoe blijf je overeind?
- Hoe ga je om met opdrachtgevers?
- Met medewerkers?
- Wat als je bedrijf in financiële problemen komt?

Elke actie die je onderneemt om weer te kunnen werken kost energie;

Zelfs stoppen met je bedrijf

Tips;

- 1. Focus op herstel**
- 2. Informeer jezelf**
- 3. Zoek hulp!**





C-SUPPORT
nazorg covid-19

Werk gerelateerde hulp bij coronaklachten

- Huisarts
- Paramedische herstellzorg (ergotherapie/fysiotherapie/logopedie/diëtiëk)
- Medische specialisten
- Revalidatietraject
- POH-GGZ via huisarts
- C-support

- **AOV – arbeidsongeschiktheidsverzekering** arbeidsdeskundige/deskundigen
- **Zelfstandig bedrijfsarts**
- **Business coach**
- **Kamer van koophandel** - <https://www.kvk.nl/corona/>

- Vakbonden
- Rechtsbijstandverzekering





C-SUPPORT
nazorg covid-19

Herstel is alles

Misha de Bok
Creative Director SQuare

<https://www.youtube.com/watch?v=Fzxk2gLdcRI&list=PLZ8m9gGf0Rv5bupgi0fzVWZcihBbCRJFr&index=1>



Samenwerkingspartners

- UWV
- Centrum voor werk en gezondheid;
Project Covid-19 en werk
- Leidraad bedrijfsartsen NVAB
- SterQ aan het werk
- Longfonds
- Coronalongplein
- NHG



Vragen?



www.c-support.nu



Seminar Actualiteiten Arbeidsongeschiktheidsmarkt

Georganiseerd door Triple A – 21 juni 2022

Spreker: Marjol Nikkels-Agema, directeur CS Opleidingen

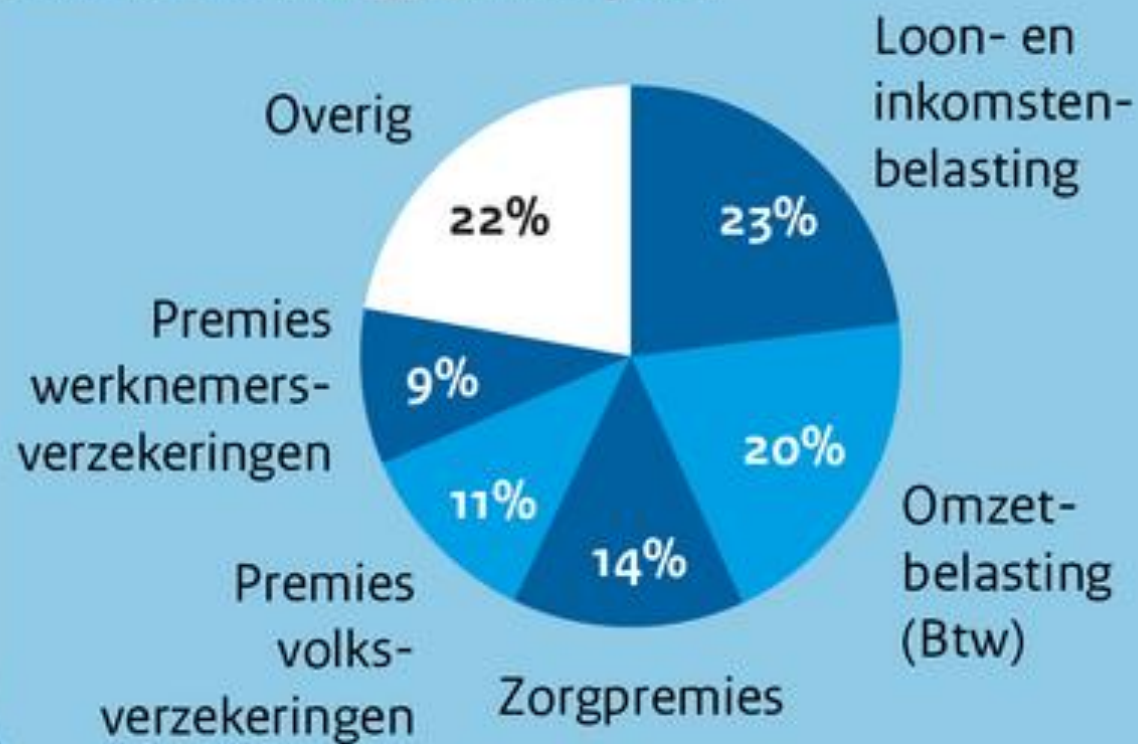


Inhoud

- Betaalbaarheid sociale zekerheid en zorg
- De hardheden in de WIA
- Voorschotproblematiek en de eigen risicodragers WGA
- Terugblik wetsvoorstel Rutte 3 en invoering gedifferentieerde Aof-premie
- Verzuim en arbeidsongeschiktheid: hybride financiering
- Overgang publiek en privaat en vice versa
- Terugkeerpremie Ziektewet
- Verzamelwet SZW : geen fictieve ziekengeldtoekenning meer
- Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

Miljoenennota 2022

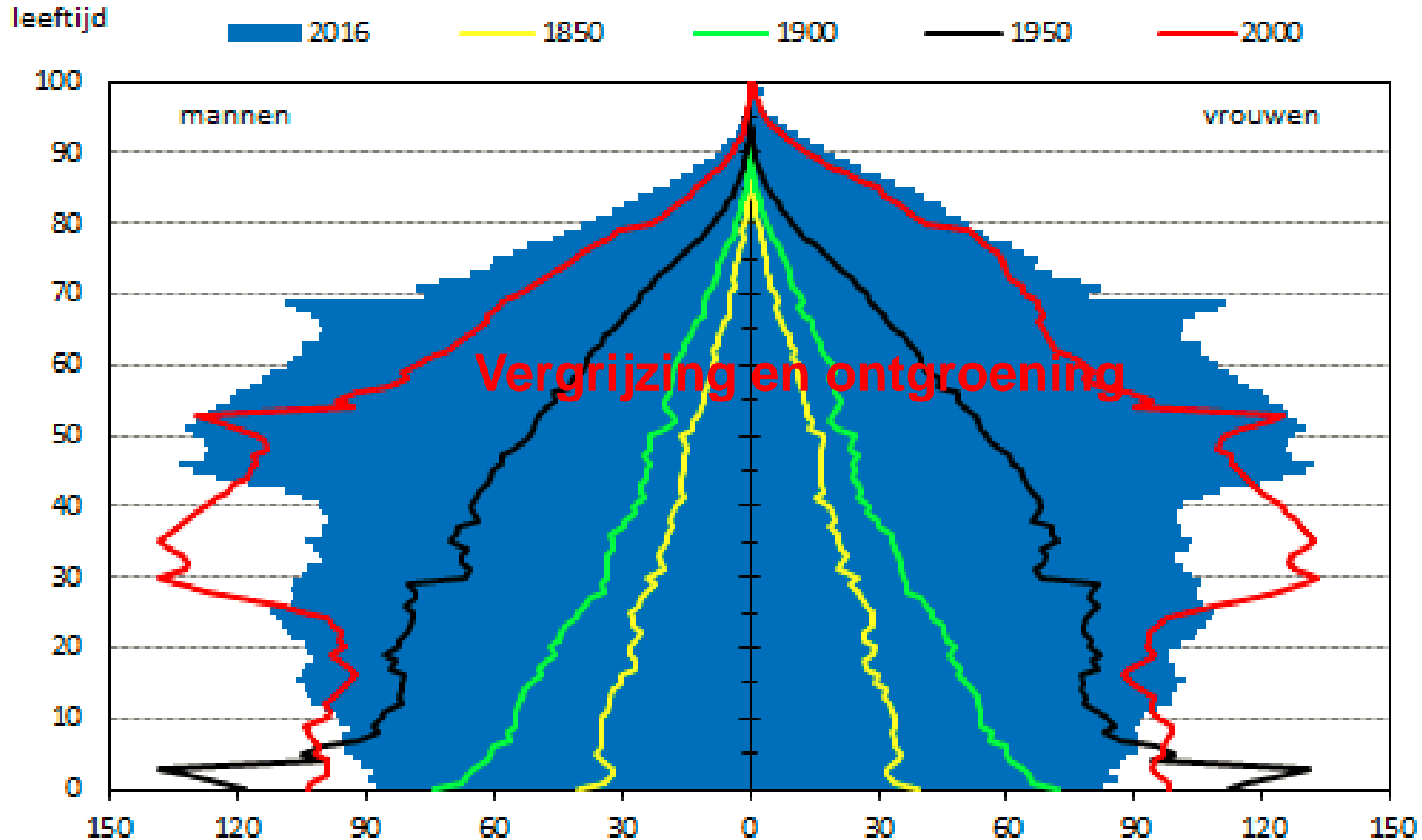
Inkomsten € 334,1 miljard



Uitgaven € 353,0 miljard



Uitdaging: betaalbaarheid zorg en sociale zekerheid



Stijging kosten langdurige zorg en de AOW

Solidariteit onder druk

- 1960: 8 werkenden op 1 AOW-er
- 2010: 4 werkenden op 1 AOW-er
- 2050: 2 werkenden op 1 AOW-er

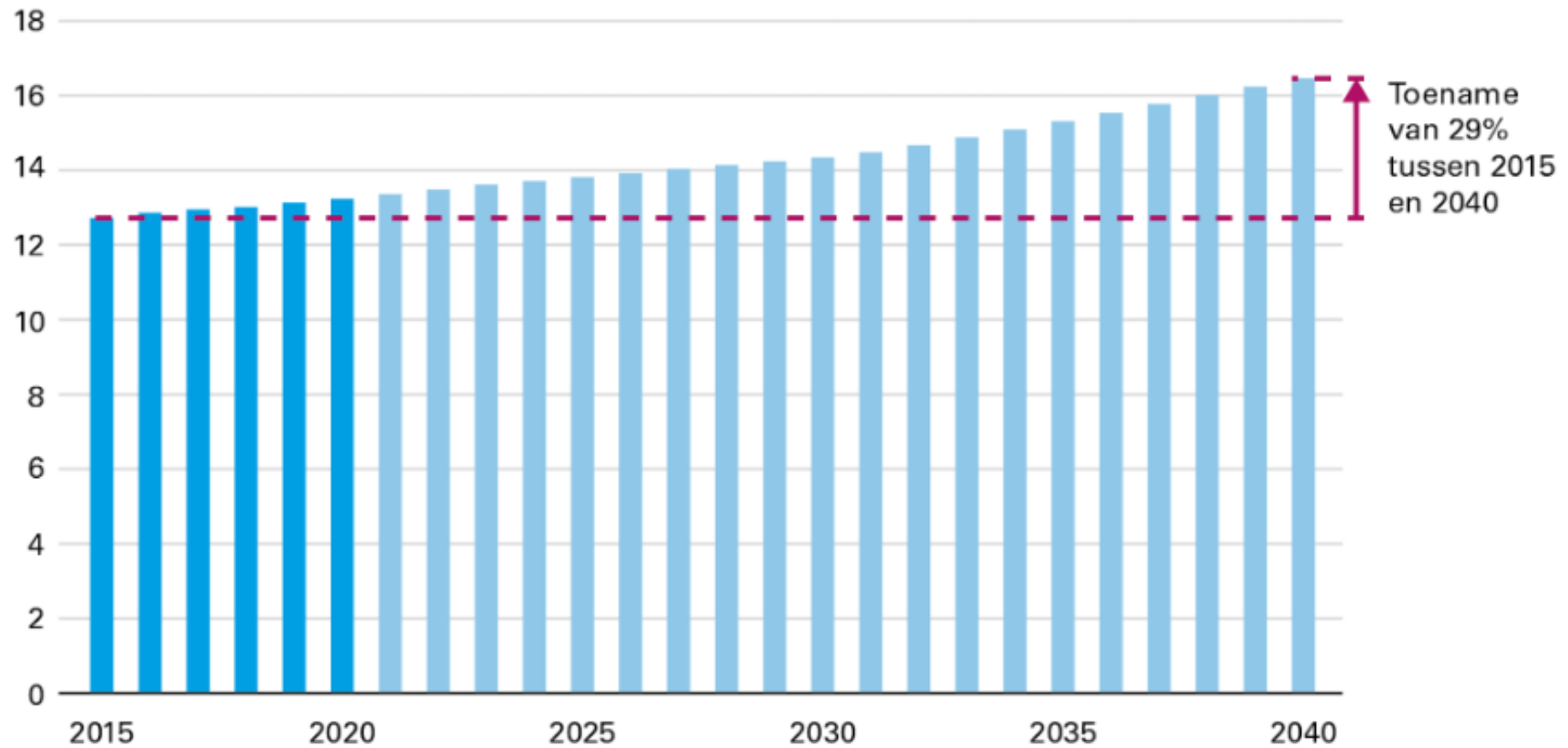
Worden we ouder door meer medische mogelijkheden?

Oplossingen voor de zorg:

- Veel aandacht voor organisatie van de zorg: juiste zorg op juiste plek
- Inzetten van e-health en technologie
- Contourennota voor een toekomstbestendige zorg is in de maak

Ontwikkeling zorguitgaven (in procent van het bbp)

Bron: RIVM/CPB

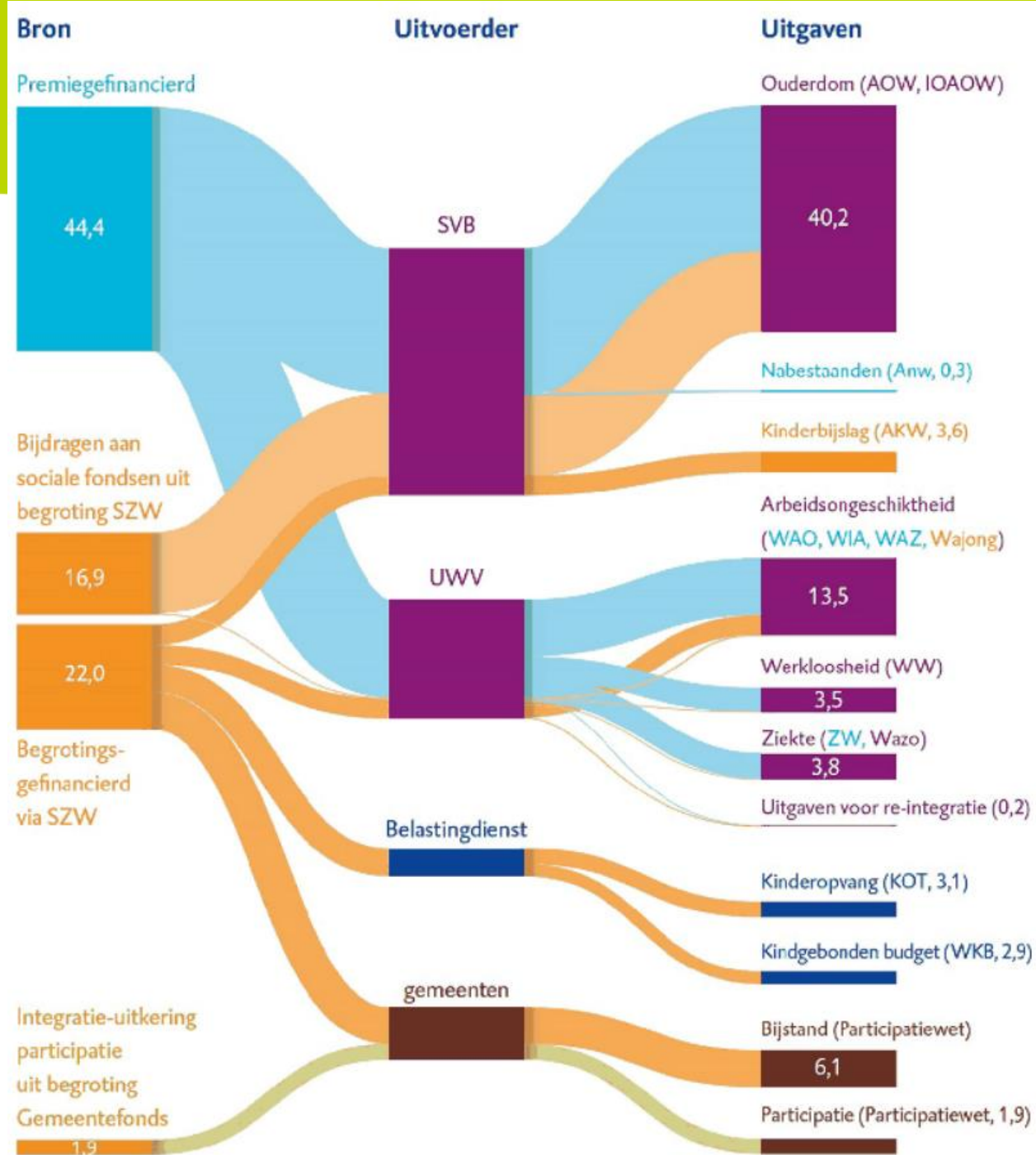


Verhouding **AOW** binnen totale uitgaven begroting SZW uit Miljoenennota 2019 (zonder invloed Covid)

Sinds 1997 geldt al dat deel van AOW-uitgaven niet langer uit premies worden betaald maar uit algemene middelen dus tweede en derde schijf (is nu al meer dan de helft).

AOW premie gemaximeerd op 17,9%

AOW-er zelf betaalt geen AOW-premie.



Regeerakkoord Rutte IV: AOW loskoppelen van het minimumloon

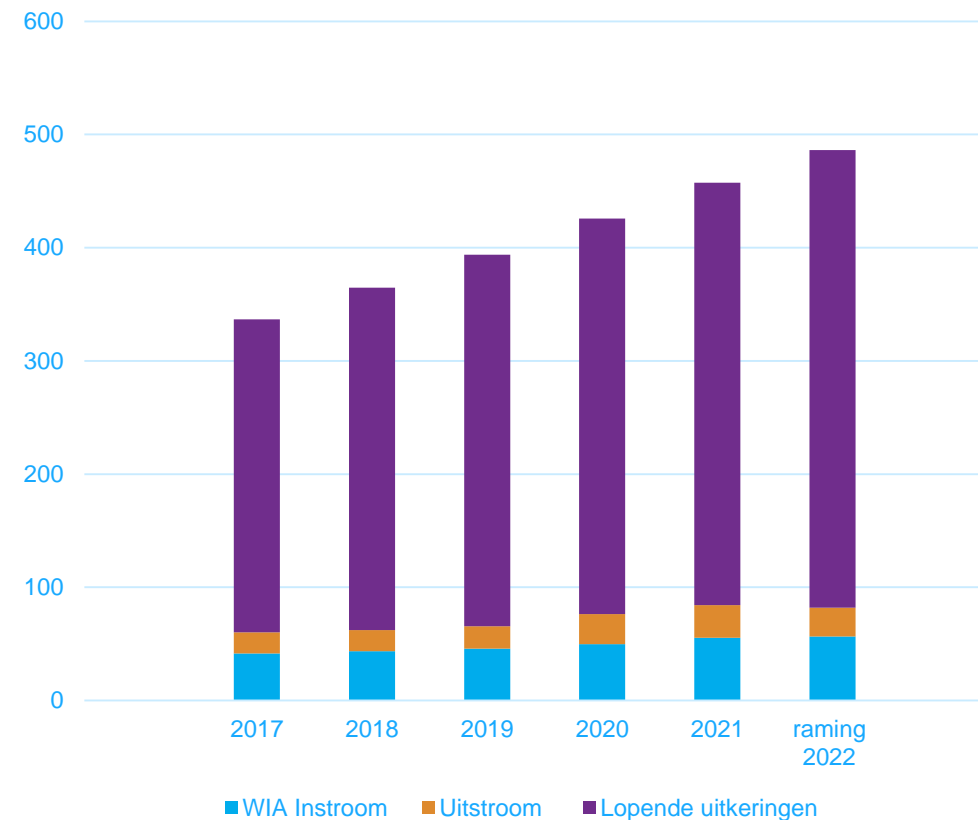
- **Veel weerstand vanuit belangengroepen voor senioren en de vakbonden**
 - **Werkenden gaan hogere pensioenpremie betalen**
- **Sinds de jaren 90 roept CPB al dat financiering AOW onhoudbaar is (welvaartsvaste AOW als volksverzekering was ooit het doel)**
- **Is het eerlijk om de jongeren deze rekening te laten betalen?**
- **Fiscalisering AOW? Komt huidige schijventarief ter discussie dat 'rijke' ouderen bij gaan dragen aan AOW?**

Zorgen om de stijgende WIA-instroom

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021	raming 2022
Instroom	41,7	43,5	45,8	49,7	55,4	56,6
Uitstroom	18,4	18,8	19,9	26,6	28,9	25,5
Lopende uitkeringen	276,7	302,5	328,0	349,5	373,1	404,2

Bron: UWV Kennisverslag 2022-2 volumeontwikkelingen-voorjaar 2022

Grafiektitel



Voorschot uitkeringen door UWV

- Achterstanden bij UWV → vertraging WIA beslissing
- Redelijke beslistermijn voor WIA-claimbeoordeling is 8 weken (staat in ontvangstbevestiging)
- Redelijke beslistermijn onderbreken of verlengen door schriftelijke mededeling aan aanvrager met vermelding van nieuwe datum
- UWV vraagt veelal verlenging van termijn aan met aanbieding van voorschot op uitkering

Ingebrekestelling door werknemer

- Heeft UWV niet tijdig beslist?
- Melding te late beslissing door werknemer (of door werkgever via machtiging van werknemer)
- 14 dagen termijn voor UWV om alsnog besluit te nemen
- Indien dit niet lukt → UWV betaalt dwangsom

Voorschot WIA-uitkering

- (Ex-)werknemer krijgt voorschot van UWV
- Tot sept. 2021 gold terugvordering te hoog voorschot
- Wel verrekening met WW of WIA-uitkering
- Indien in refertejaar weinig inkomen is verdiend dan is voorschot vaak te hoog
 - WIA dagloon → maatmaninkomen over refertejaar voorafgaand aan ziekte
 - ZW dagloon gebaseerd op loon verdiend in dienstbetrekking

Wet dwangsom en beroep

- Hoogte dwangsom (vergoeding) die het bestuursorgaan (UWV) aan aanvrager betaald
 - de eerste 14 dagen € 23 per dag;
 - de volgende 14 dagen € 35 per dag;
 - de volgende dagen tot en met de 42e dag € 45 per dag.
- De vergoeding loopt maximaal 42 dagen en is nooit hoger dan € 1442.

Voorschot UWV verhalen op WGA ERD?

- UWV kent voorschot aan de (ex-)werknemer toe
- UWV ging voorschotten verhalen op eigen risicodragers WGA
- Rechtszaak Hago Schoonmaakorganisatie tegen UWV
- Geen rechtsgrond (ECLI:NL:RBLIM:2021:7549), eerst moet het recht op WGA-uitkering zijn ontstaan (art. 83 WIA)
 - UWV stelt hoger beroep in bij CrvB maar wil geen versnelde procedure
- UWV heeft n.a.v. verloren rechtszaak via Veegwet wet WIA laten aanpassen

Aanpassing WIA-wet via de veegwet

- In Veegwet (verzamelwet SZW 2022) is geregeld om alsnog de voorschotten te gaan verhalen door toevoeging van artikel 83 lid 3 WIA (WIA-voorschot wordt gelijk gesteld aan WGA-uitkering)
- UWV stelt bij Hago-rechtszaak hoger beroep in
 - wil geen versnelde procedure wat Hago wel had gevraagd
 - UWV bepleit in hoger beroep dat Veegwet met terugwerkende kracht moet gelden
 - Daarop volgt pleidooi dat rechter juist dit deel van de veegwet onverbindend dient te verklaren

Bezwaar op verhaal voorschot door WGA ERD

- Veegwet (Verzamelwet SZW 2022): artikel 84 lid 3 regelt dat voorschot gelijk gesteld wordt aan een uitkering
- Door in bezwaar te gaan dient rechter dit te toetsen aan evenredigheid.
- Veel WGA ERD gaan in bezwaar gaan met vordering van alle extra kosten die werkgever heeft door te late beslissing door UWV
 - Volledige terugbetaling voorschot indien 35 min of IVA
 - En bezwaar op te hoog vastgesteld voorschot niet in rekening wordt gebracht maar alleen feitelijk hoogte uitkering
 - Plus vordering van alle extra kosten die werkgever heeft door te late beslissing door UWV ook als schadevergoeding claimen inclusief wettelijke rente
 - Bijv. derde jaarloondoorbetalingsplicht van de cao die bijv. doorloopt zolang WIA beschikking er nog niet ligt

Oplossen hardheden in de WIA

- Coalitie akkoord Rutte IV beschrijft hardheden WIA aan te willen pakken, maar benoemt niet welke

Volgens CNV – FNV – VCP zijn de hardheden:

- 1. Geen arbeidsongeschiktheidsuitkering voor wie minder dan 35% arbeidsongeschikt is (in strijd met ILO verdrag 121).
- 2. Een te lage WIA-uitkering voor wie een ‘vervolguitkering’ krijgt- ze bepleiten altijd 70% over arbeidsongeschiktheidsverlies dus niet gekoppeld aan voldoende werken
- 3. CBBS sluit niet aan op de situatie van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemer.

CBBS is onbegrijpelijk

- het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt bepaald door een gering aantal functies daardoor te grote groep 80-100% a.o. o.b.v. geen functies kunnen duiden;
- de belastbaarheid van de werknemer sluit lang niet altijd goed aan op de geselecteerde functies;
- de afstand tussen de in theorie geselecteerde functies en de praktijk is groot;
- het CBBS is niet meer actueel
 - actualisering functiebestand loopt achter vanwege Corona en geldigheidsduur van huidige functies zijn daarom verlengd tot juli 2023

SER-advies omtrent de WIA (zomer 2021)

Was bedoeld als advies voor nieuw kabinet:

- Ondergrens WIA: van 35% naar 15%
- De huidige WGA-doorbelasting aan werkgevers terugbrengen van 10 jaar naar 5 jaar
- Minder theoretische beoordeling WIA – praktisch gericht op meer activering in de WIA

Wijziging WIA i.v.m. ILO-verdrag 121

- Advies SER: ondergrens naar 15%
- Overheid wil geen scheiding tussen risque professionnel en risque social

Andere aandachtspunten in de WIA

- Grote groep in WGA 80-100% puur op arbeidskundige gronden (gevolg CBBS) en geen activering terwijl er soms wel mogelijkheden zijn
 - Zie goed rapport IBO april 2017 'geschikt voor de arbeidsmarkt' met vele opties!
- WIA Casemanagement voor WGA ERD: onvoldoende sturing op aanbieden van passende arbeid

Pleidooi voor lobby op private WGA hiaat basisverzekering

- Ondergrens WIA terug naar 25% (is voldoende voor ILO 121)
- En behoud de WGA vervolguitering (werken loont prikkel) maar stel de WGA hiaat basisverzekering verplicht
- Dit dwingt private verzekeraars om het werk te gaan organiseren dat mensen tenminste voor 50% van de resterende verdien capaciteit gaan benutten

Administratieve herbeoordeling blijft bestaan

- Plan Rutte 3 om eerste vijf jaar de WIA-rechten niet te wijzigen als werknemer meer gaat verdienen
- Dit plan gaat niet door!
- Let dus op als mensen meer gaan verdienen dan 65% van maatmanloon → na 1 jaar inkomsten – UWV doet administratieve herbeoordeling → uitkomst < 35 min

Wetsvoorstel BA leidend bij RIV toets

BA (bedrijfsarts)

- Adviseren
- Begeleiden
- IZP
- Preventie
- Bescherming

VA (verzekeringsarts) bij UWV

- Objectiveren
- Beoordelen
- FML
- Arbeidsperspectief
- Participeren

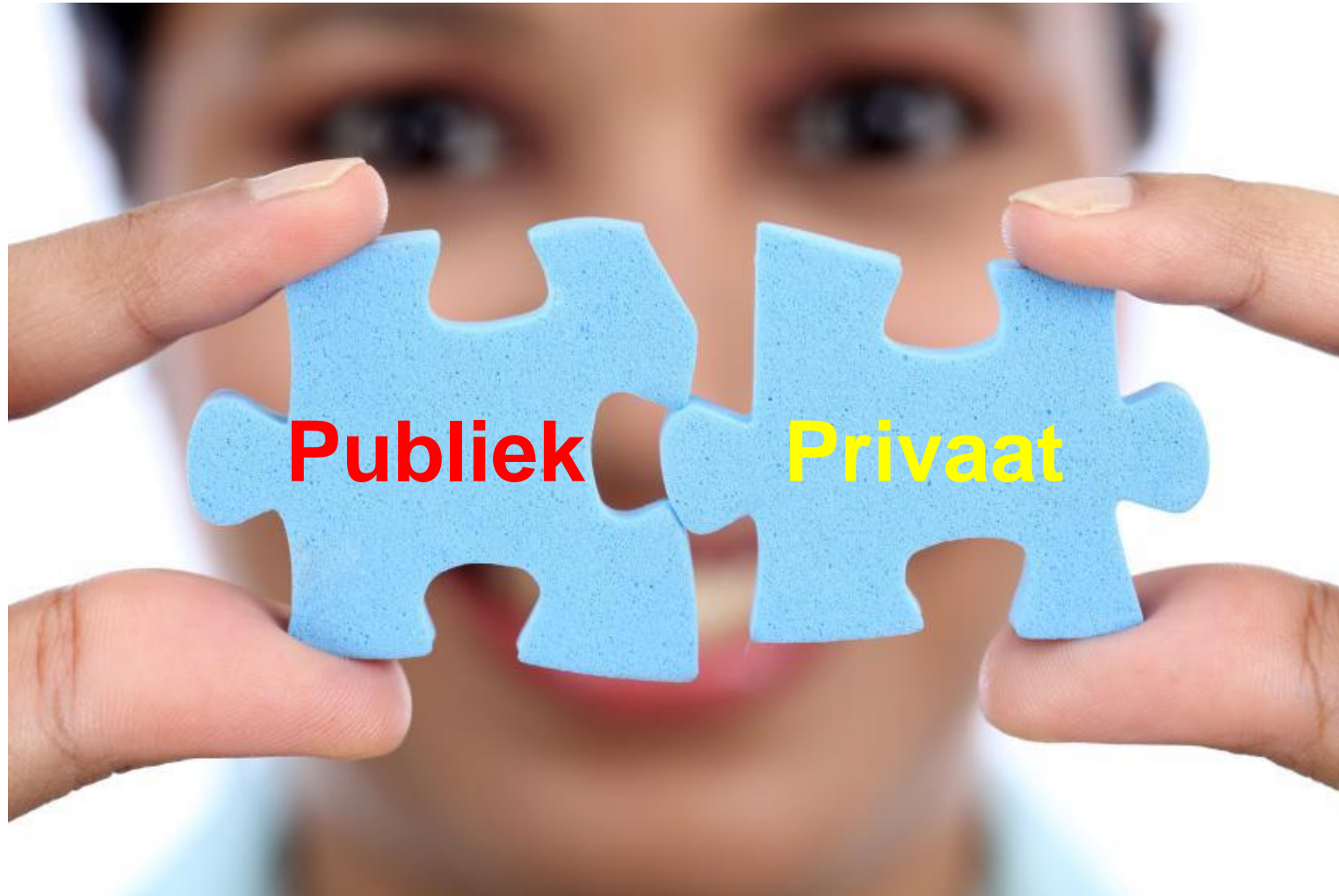
Wetsvoorstel door Rutte IV opnieuw ingediend:

- Verzekeringsarts doet geen RIV-toetsing meer: advies bedrijfsarts wordt leidend
- 12% van de huidige loonsancties hangen samen met advies van bedrijfsarts

Aof-premie: verschil klein en groot bedrijf

- 1-1-2022: Gedifferentieerde Aof – Arbeidsongeschiktheidsfonds
- Vervallen van de gelijke basispremie WAO/WIA
- Kleine bedrijven betalen lagere premie (loonsom < € 882.500)
 - Grens ligt bij 25 maal gemiddelde loonsom
 - Premieverschil maximaal 2%
 - 2022: 5,49 Aof-premie klein en 7,05% Aof-premie groot
- Aof ter financiering van o.a.:
 - Uitkeringen WAO - IVA – WAZO
 - WGA na 10 jaar en deel LAU boven VVU
 - Uitvoeringskosten UWV

Parallele speelvelden rond verzuim



Ontwikkeling rond verzuim en arbeidsongeschiktheid

Ziekte

Ziektewetvangnet

Bezava

Wet Verbetering Poortwachter

Ziektewet
uitvoering
bedrijfsvereniging

Loondoorbetaling
voor 1 jaar bij
werkgever

Loondoorbetaling
voor 2 jaar bij
werkgever

Invoering ZW
hybride systeem
voor arbeidsongeschikten
met flexibel contract

1990

1995

2000

2005

2010

2015

2020

WAO
uitvoering
bedrijfsvereniging

WAO-gat
Gangbare arbeid

PEMBA
hybride systeem
voor WAO

Invoering WIA
hybride systeem
voor arbeidsongeschikten

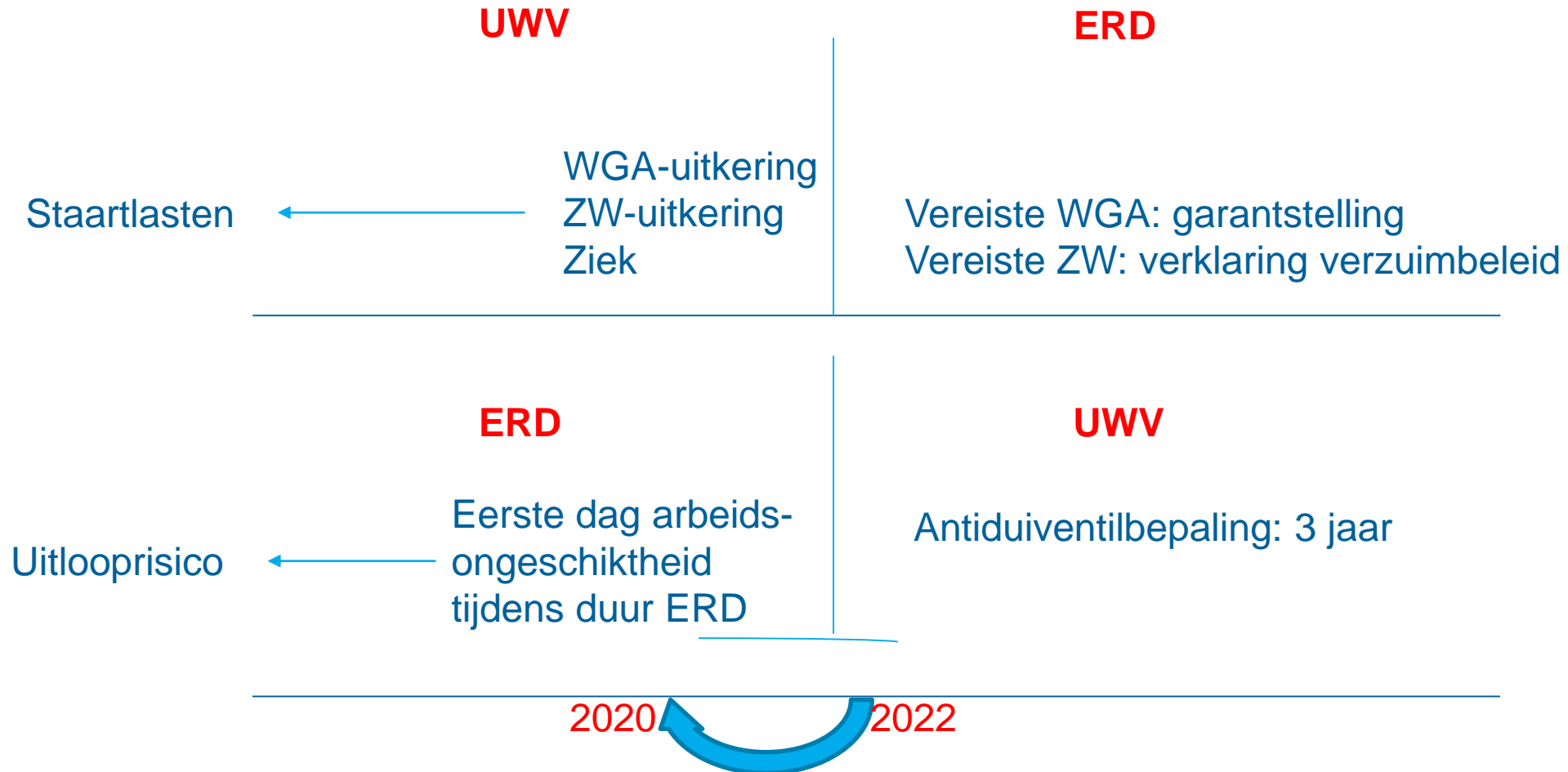
Ook hybride
systeem
voor arbeids-
ongeschikten
uit flexibel
contract

Arbeitsongeschiktheid

Overweging: publiek of privaat?

- Financiële en organisatorische overwegingen
 - Kosten nu en komende jaren
 - Kennis en ervaring met re-integratie over gehele periode
 - Risico-aversie
- Procedure ERD:
 - Aanvragen bij Belastingdienst: per 1 januari of per 1 juli van ieder jaar
 - Uiterlijk 13 weken vooraf aanvragen: voor 2 oktober of voor 1 april
 - Bij WGA: garantiestelling i.v.m. eventueel faillissement – bij ZW arboverklaring
 - Staartlasten blijven achter bij het UWV
 - Let op: na van privaat (ERD) terug naar publiek (UWV) te zijn gegaan moet de werkgever 3 jaar bij het UWV blijven (anti-duiventilbepaling)

Overstap van UWV naar ERD v.v.



WHK : Premie op basis van lasten T-2
WGA : Historische bepaalde premie (na 1-7-2015)
ZW : Terugkeerpremie ZW

Verandering terugkeerpremie Ziektewet

- Bij terugkeer van privaat naar publiek → terugkeerpremie Ziektewet → deze gaat per 1-1-2024 van 50% naar 100% sectorale premie
- Uitlooprisico blijft voor eigenrisicodragers Ziektewet
 - ERD moet de uitkering blijven betalen voor personen die ziek zijn geworden tijdens periode van ERD
 - Bij private verzekering betaalt private verzekeraar het uitlooprisico

Doel verandering terugkeerpremie ZW

- Doel: shoppen tegengaan tussen wisseling privaat en publiek en financieringsgat opheffen
 - Voor bedrijven die juist overgaan om ERD ZW te worden, blijven de staartlasten in het publieke bestel achter. De helft van de sectorale premie is niet genoeg om deze staartlasten te dekken van bedrijven die kiezen om privaat te worden. En bedrijven die steeds heen en weer gaan dragen dan onvoldoende bij aan het publieke bestel

Staatlastvermogen WGA

- Bestemd voor financiering staartuitkeringen WGA (en staartuitkeringen flex WGA (ivm samenvoeging WGA vast/ flex voor de WGA ERD-ers)
 - Tot 2017 werd dit het rentehobbelvermogen genoemd
- Hoe meer werkgevers eigenrisicodragers worden hoe groter het aantal staartuitkeringen en hoe hoger de staatlasten
- Teveel betaalde voorschotten WGA ook uit staatlastvermogen WGA
- Komt er een verandering in de hybride financiering nu het staatlastvermogen WGA op begint te raken?
- Tot op heden was kabinet tevreden over de effecten van de stelselwijziging (Wet verbetering hybride markt)

Wet verbetering hybride markt WGA

- Ingrijpende verandering per 1 januari 2017:
 - Terugkeer WGA premie o.b.v. alle historische WGA-lasten i.p.v. op minimumpremie!
 - Bij keuze ERD van publiek over naar privaat : staartlasten WGA (vast en flex) blijven achter bij UWV ongeacht grootte!
- Eerbiedigende werking van gemaakte keuzes op **1 juli 2015** of eerder. Voor WGA-vast gold toen terugkeer op minimumpremie, risico voor nieuwe zieken / a.o. vanaf moment van terugkeer naar UWV
- Bij terugkeer naar UWV geldt verplichting om 3 jaar te blijven (= **anti duiventilmaatregel**).

Doel verandering terugkeerpremie ZW

- Doel: shoppen tegengaan tussen wisseling privaat en publiek en financieringsgat opheffen
 - Voor bedrijven die juist overgaan om ERD ZW te worden, blijven de staartlasten in het publieke bestel achter. De helft van de sectorale premie is niet genoeg om deze staartlasten te dekken van bedrijven die kiezen om privaat te worden. En bedrijven die steeds heen en weer gaan dragen dan onvoldoende bij aan het publieke bestel

Verzamelwet SZW 2022: wijziging no-risk

- Einde fictief ziekengeldrecht
- Te laat no-risker ontdekt → dan ook nog de WGA-rekening
- UWV stelt niet meer achteraf fictief ziekengeldrecht vast
- Ziektewet kan nog max. met 1 jaar terugwerkende kracht

- Te late ontdekking kan werkgever EUR 200.000 kosten!

Zorg voor goede no-risk administratie

- Doel no-risk: drempels wegnemen dat werkgever personen met beperkingen een baan aanbieden
- Art. 29a ZW: Ziekte door zwangerschap of bevalling
- Art. 29b ZW: Mensen met uitkeringen
 - In dienst genomen: gedurende 5 jaar na indiensttreding
 - In dienst gehouden: gedurende 5 jaar na WIA-keuring
 - Wajong / doelgroep banenafpraak: onbeperkt qua duur
- Art. 29d ZW: tijdelijk in 2018/ 2019 : oudere, werkloze wn
- Art. 29e lid 2: Orgaandonatie

Ken de no-riskpolis en loonkostenvoordelen

Status	Loondoorbetaling	Na invoering LKV (2018)
WIA-uitkering: nieuw in dienst	No-risk voor 5 jaar	3 jaar € 6.000
WIA-uitkering: blijft in dienst	ZW-vangnet 5 jaar	1 jaar € 6.000
WAO-uitkering: nieuw in dienst	No-risk voor 5 jaar	3 jaar € 6.000
WAJONG in dienst	Onbeperkt no risk	Afhankelijk wel of niet in doelgroep banenafpraak
Tijdelijke regeling in 2018 en 2019 Meer dan 1 jaar WW, geboren voor 1962	No risk voor 5 jaar (na 13 weken)	3 jaar € 6.000
Ziekte als gevolg van zwangerschap	No-risk	
Orgaandonatie	No-risk	
Doelgroepverklaring: Uitkering > 56 jaar		3 jaar € 6.000
Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten	Onbeperkte no-risk	3 jaar € 2.000, vanaf 2024 onbeperkt

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

- **Schaarse arbeidsmarkt**
(techniek, bouw onderwijs, zorg)
- **Ouder wordende beroepsbevolking**
Verhoging AOW-leeftijd:
werknemers inzetbaar houden

2008: Rapport Commissie Arbeidsparticipatie
naar een toekomst die werkt?

2020: Rapport Commissie Regulering van
Werk 'in wat voor land willen wij werken?'

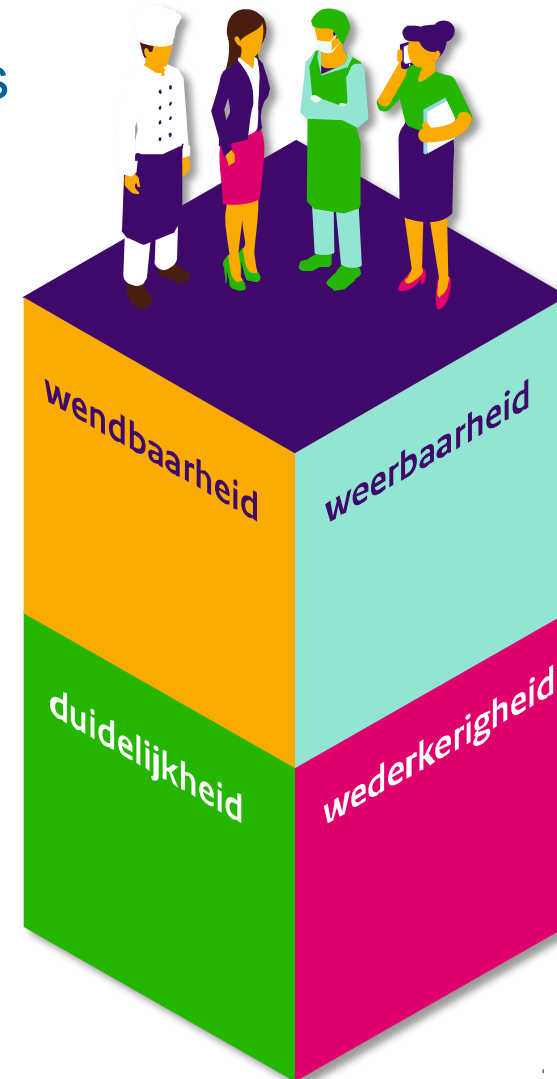


Rapport Commissie regulering van werk

Forse toename tijdelijke arbeid en zzp-ers

Vier uitgangspunten:

- Wendbaarheid
- Weerbaarheid
- Duidelijkheid
- Wederkerigheid



Een leven lang leren: STAP-budget van € 1.000,-

- Stimulering arbeidsmarktpositie (StAP)
- Vervanging fiscale scholingsaftrek
- Doel: goed inzetbaar blijven op de arbeidsmarkt door een leven lang ontwikkelen (scholingsbudget)
- Budget aanvragen via STAP-portaal (UWV)
 - (5 momenten per jaar – op is op)
- Budget wordt uitbetaald aan opleider (in scholingsregister)

Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden

- Per 1 augustus 2022 n.a.v. 'Wet implementatie EU-richtlijn (2019/1152) geldt voor alle werkgevers
- Doel: verbetering van arbeidsvoorwaarden en werknemers meer zekerheid te bieden, o.a.:
 - verplichte scholing op kosten en in arbeidstijd van de werkgever indien werknemer dit nodig heeft voor functie (zonder terugbetalingsregeling)
 - duidelijkheid over werkpatroon (geen verplichting tot werk aanvaarding bij grotendeels onvoorspelbaar werkpatroon)
 - nevenactiviteiten zijn toegestaan tenzij objectieve rechtvaardigingsgrond
 - na 26 weken kan flexwerker keuze voor meer voorspelbare en zekere arbeidsvoorwaarden maken

SER-advies – kwalificering arbeidsrelatie

- Zzp'ers met uurloon < €30 à €35 zijn in loondienst tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat dit niet het geval is
- 3 kenmerken arbeidsovereenkomst → persoonlijke arbeid, loon en gezag

Huidige regel: er is sprake van arbeidsovereenkomst tenzij:

- *Geen gezagsverhouding, de arbeid niet persoonlijk geleverd hoeft te worden of er vindt geen beloning plaats*

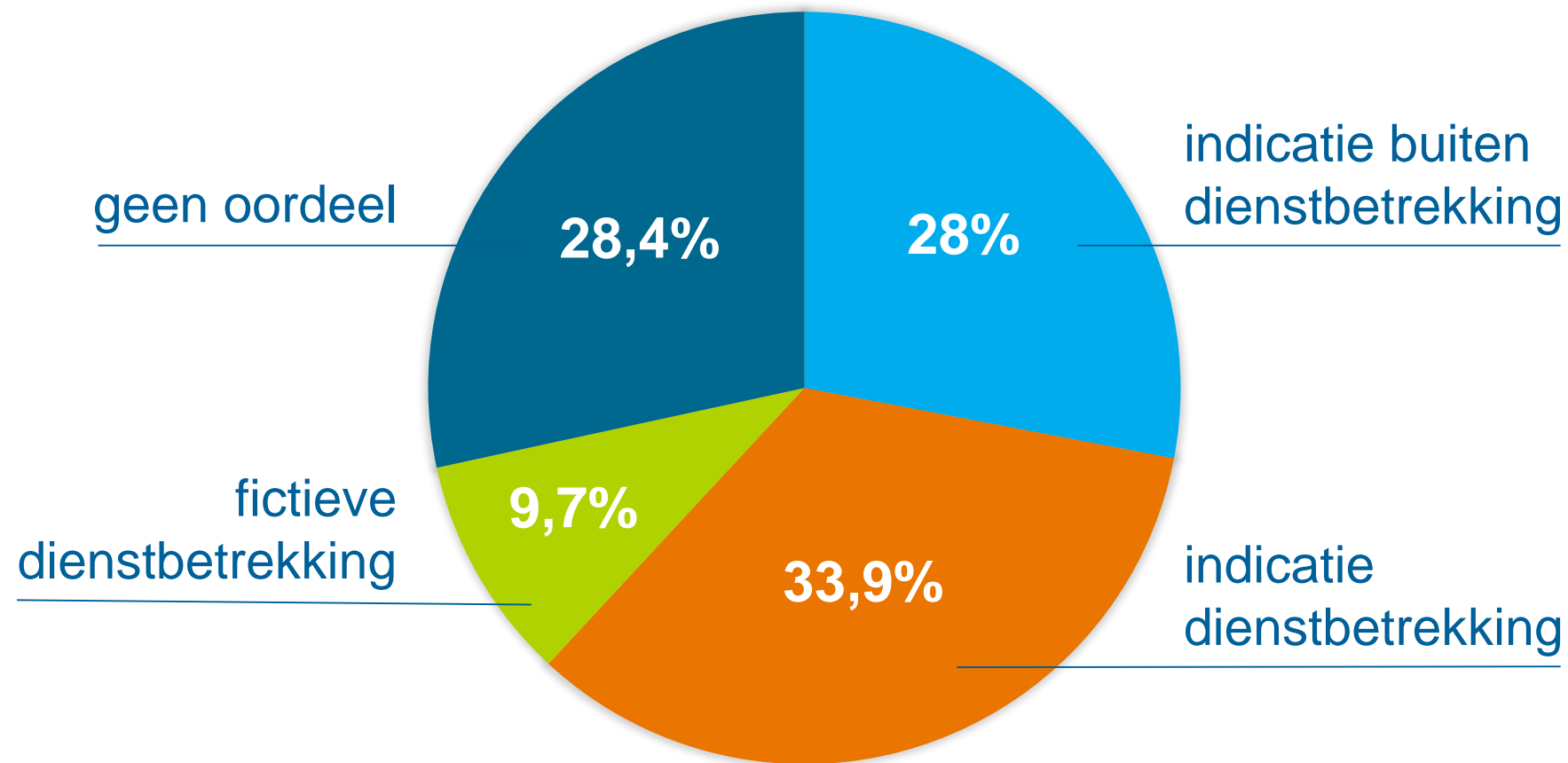
Beoordeling van de arbeidsrelaties

- Intentie partijen telt niet meer mee (Hoge Raad 19/03369)
- FNV wint rechtszaak tegen Uber
- ‘Moderne gezagsverhouding’
- Opdrachtnemer kan claimen dat hij of zij werknemer is (en ziekingeldrecht heeft)

- *Advies: Waak over geel gemarkeerd deel modelovereenkomst en check bij freelancers of ze AOV hebben afgesloten*

Opdrachtgeversverklaring via webmodule

Evaluatie van de pilot:





AFSLUITING

