

ONTWIKKELINGEN WIA TRIPLE A & NATIONALE BORG

1 JULI 2019

Actualiteiten

- Samenhang Wet Arbeidsmarkt in Balans, MKB/loondoorbetaling en ZZP
- Andere Whk-berekening (formule en parameters)
- Instroom WIA
- Onderzoeken rond WGA ERD
- Momentum 1-1-2020

Actualiteiten

- Loondoorbetaling bij ziekte
 - ▣ Advies van bedrijfsarts wordt leidend ter voorkoming van loonsanctie
 - ▣ Meer grip op spoor 2
 - ▣ Cadeau: € 1.200,- per LH-nummer
 - ▣ Binnen WIA: garantie a.o-% bij inkomen uit arbeid

Deze plannen leiden tot besparing WIA, waardoor de overige WIA-plannen niet doorgaan.

Actualiteiten

- Whk-premieberekening
- Sectorpremies; worden lager door enkel schade en loonsom van kleine en middelgrote werkgevers
- Gemiddelde premie zal daardoor stijgen
- Rekenpercentage komt te vervallen, wordt vervangen door gemiddeld percentage
 - ▣ Toeslag op het gemiddeld risicopercentage
- Daardoor min- en max-premie hoger.

Actualiteiten

- Basispremie Aof zal ook stijgen
 - ▣ Als gevolg van stijging WIA-lasten door garantieregeling + het cadeautje van € 1.200,-
- AOW minder snel omhoog:
 - ▣ Jeugd LIV komt te vervallen en hoog LIV wordt laag LIV

Actualiteiten

WIA-instroom stijgt

- In algemene zin: stijgend door grotere beroepsbevolking
- Totaal: > 42.000 aanvragen per jaar
- Veel volledig arbeidsongeschikt, maar niet IVA
- Veel < 35% arbeidsongeschikt

- Differentiatie
 - ▣ Ouderen
 - ▣ Vrouwen
 - ▣ Afwijkende toename in bedrijfstakken: gezondheid, onderwijs, overheid en financiële dienstverlening

Actualiteiten

- Brief Minister Koolmees van 27 mei 2019
- Stabiel hybride stelsel
- Aantallen
 - ▣ 5% van de werkgevers is ERD
 - ▣ 38% van de loonsom is ERD
 - ▣ Veel terugkeer van kleine en middelgrote werkgevers
- Verbeterpunten
 - ▣ Meer actieve re-integratie door verzekeraars
 - ▣ Proces van garantieverklaring
 - ▣ Toepassing van de regels bij overdracht van onderneming

Actualiteiten

- Reden UWV
 - ▣ Financieel
 - ▣ Lage premie
 - ▣ Stabiele premie
- Reden privaat
 - ▣ Eigen verantwoordelijkheid
 - ▣ Meer invloed rond verzuim

Actualiteiten

- Driejaarsperiode na 2017
 - ▣ Vertrek bij UWV
 - ▣ Aflopende contracten bij verzekeraars

- Risico WGA-flex lager dan verwacht

- Iets andere opbouw van de Whk-premies
 - ▣ Besluit aanpassing per 1-1-2020
 - ▣ Vervallen rekenpercentage

Schadelastbeheersing bij keuze ERD

- Keuze ERD WGA = keuze voor schadelastbeheersing
- Door verzekeraar of zelf doen?
- Opvallend: ERD zonder verzekeraar is veel bewuster en actiever en gestructureerder
- Leerpunten? Ja; rapport SZW

Probleemstelling onderzoek SZW

- Vanuit die probleemstelling heeft SZW vijf hoofdvragen geformuleerd:
- 1. Hoe ziet de markt voor WGA-verzekeringen eruit?
- 2. Welke stappen hebben WGA-verzekeraars de afgelopen jaren gezet om de instroom in en uitstroom uit de WGA te beïnvloeden en daarmee de financiële risico's te beheersen?
- 3. Welke strategieën en welke elementen uit het beleid van de private verzekeraars zijn potentieel succesvol in het beïnvloeden van het arbeidsongeschiktheidsrisico?
- 4. Welke randvoorwaarden en succesfactoren zijn van invloed om optimaal te kunnen innoveren en producten te ontwikkelen die bijdragen aan vermindering van (de kosten van) arbeidsongeschiktheid en ziekte?
- 5. Welke verwachtingen hebben WGA-verzekeraars?

Vier deelgebieden

- 1. De intake. Private verzekeraars kunnen in deze fase via acceptatiecriteria, polisvoorwaarden en zogenoemde maatwerkafspraken bedrijven aanzetten tot preventie en re-integratie.
- 2. **Risicomanagement WIA-instroom.** In deze fase verwachten we dat private verzekeraars casemanagement processen inrichten die de WIA instroom beperken. UWV speelt in deze fase alleen een actieve rol in de zogenoemde ZW-flex, als het gaat om werknemers die ziek uit dienst gaan.
- 3. **WIA-claimbeoordeling.** Voorafgaand aan WIA-claimbeoordeling door UWV probeert de verzekeraar een gefundeerde verwachting omtrent de uitkomst van de claimbeoordeling te formuleren. Als de beoordeling door UWV niet overeenkomt met de verwachting van de verzekeraars, kunnen deze bezwaar indienen. Daarmee wordt de juistheid van de publieke beoordeling getoetst.
- 4. **Managen van de uitstroom.** Het grote besparingspotentieel van een tien jaar lopende uitkering maakt dat verzekeraars en hun klanten een groot belang hebben bij uitstroom uit de WGA. Zij kunnen dit beïnvloeden door re-integratie-inspanningen en door aan UWV herbeoordeling te vragen
- Voorbeelden: zie volgende sheet

Risicomanagement WIA instroom

Activiteiten

- 5. Verzuimpreventie op bedrijfsniveau
- 6. WIA-preventie ■ Monitoring verzuim < 42 weken ■ Monitoring verzuim > 42 weken
- 7. Aandacht voor ondersteuning van de werkgever ■ Informeren werkgever over poortwachter verplichtingen ■ Informeren werkgever over gevolgen WIA-instroom ■ Budget voor 1e en 2e spoor re-integratie
- 8. Aandacht voor de werknemer ■ Informeren werknemer over de gevolgen van eventuele WGA-instroom

Organisatie

- 9. Intervisie/overleg casemanagers hoe met bepaalde situaties om te gaan
- 10. Monitoring van (externe) partijen (arbodiensten/re-integratiebedrijven)

Claimbeoordeling

Activiteiten

- 11. Schatting verwachte WGA-kans en toetsing hiervan aan WIA-beschikking
- 12. Bezwaar maken wanneer verwachting en beschikking niet overeenkomen
- 13. Het gebruik van derde partijen om bezwaar te onderbouwen
- 14. Rechtsbijstand bij mogelijkheid regres

Organisatie

- 15. Caseload planning en automatische monitoring vereiste acties
- 16. Beleid/richtlijnen voor wanneer er bezwaar moet worden gemaakt
- 17. Intervisie/overleg hoe met bepaalde situaties om te gaan.

Managen uitstroom (1)

Activiteiten

- 18. Vergoeding 3e spoor re-integratie
- 19. Kosten-baten analyse voor vergoeding
- 20. Dossier monitoren: 'blijven prikkelen'
- 21. Selecteren beïnvloedbare cases
- 22. Herbeoordelingen aanvragen
- 23. Inzetten interventies door providers
- 24. Sanctietraject inzetten
- 25. Betrekken werknemers bij eigen re-integratie

Managen uitstroom (2)

Organisatie

- 26. Klachtenprocedure
- 27. Monitoring van de prestaties van providers (KPI's)
- 28. Casemanagers zicht geven op reservering per verzekerde
- 29. Targets voor casemanagers m.b.t. vrijvallen van reserveringen
- 30. Intervisie/overleg hoe met bepaalde situaties om te gaan
- 31. Caseload planning en automatische monitoring vereiste acties

Vragen?

