



TRIPLE A

RISK FINANCE

KANSENSTELSEL WGA-ERD 2019 NADER BESCHOUWD

Job van Wassenberg



AGENDA

1. Voorstellen
2. Introductie WIA
3. Ontwikkelingen 2015-2018
4. Kansenstelsels WGA-ERD
 - Instroom
 - Doorstroom
5. Werkend Nederland 2018!





Job van Wassenberg

- Principal
- Vanaf 2007 werkzaam voor Triple A
- Vakgebied Inkomen
 - AOV
 - Verzuim
 - WIA
- Verantwoordelijk voor WIA-tooling
- Lid AG Commissie Verzekeringen



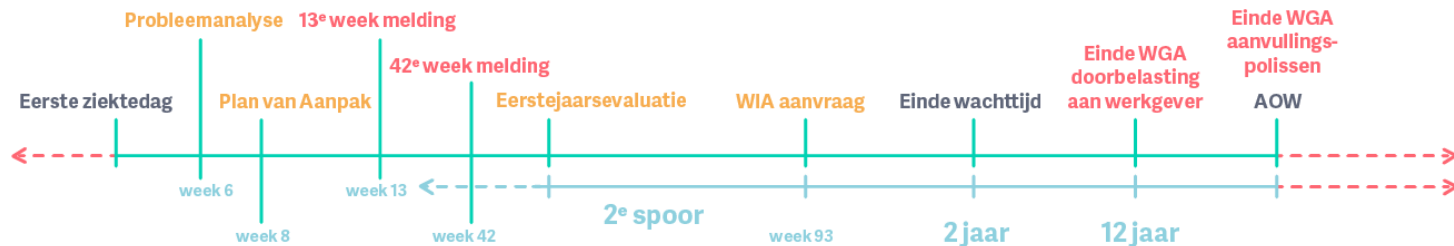
INTRODUCTIE

Kerncijfers WIA



WIA IN EEN NOTENDOP

- WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
- Vervangt de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) op 1 januari 2004
- Werknemersverzekering met een wachttijd van 2 jaar
- Drie arbeidsongeschiktheidsklassen, te weten:
 - WGA-Partieel (35-80%)
 - WGA-Volledig (80-100% en niet duurzaam arbeidsongeschikt)
 - IVA (80-100% en duurzaam arbeidsongeschikt)



KERNCIJFERS

Beroepsbevolking ¹	2013	2014	2015	2016
Verzekerde duur (x 1 miljoen jaar)	7,24	7,19	7,23	7,26
Vrouw	48,0%	48,0%	47,9%	47,6%
Contract onbepaalde tijd	66,4%	65,3%	63,6%	62,3%
Leeftijd 56+	11,8%	12,3%	12,8%	13,3%

WIA Instroom	2015	2016	2017	2018
Aantal	35.764	40.020	41.740	43.419 ²
Instroompercentage	0,49%	0,56%	0,58%	0,60%
WGA	0,37%	0,42%	0,43%	0,44%
IVA	0,12%	0,14%	0,15%	0,16%

1 Exclusief zelfstandigen / ondernemers, bron: Frequentietabellen Verzekerden KS2019 en CBS

2 Voorlopige cijfers UWV





ONTWIKKELINGEN 2015-2018

Instroomcijfers



Groei aantal arbeidsongeschikten in zes jaar niet zo sterk

De WIA-instroom groeide in 2016 met 12 procent. Het UWV weet zelf niet waarom het WIA-aanvragen vaker toekende.

WIA-instroom stijgt weer, vooral van ouderen

In 2016 nam de instroom van WIA-gerechtigden (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) met bijna 12% toe tot 40.000 mensen. In de twee jaar daarvoor was nog sprake van een daling van de instroom. Vooral ouderen hebben als gevolg van het langer doorwerken moeite gezond hun pensioen te halen. In de financiële dienstverlening steeg – net als in het onderwijs en bij de overheid – de instroomkans met 10%.



De verhoogde instroom in de WIA komt vooral voor rekening van ouderen, blijkt uit een rapport van het UWV. Minister Koolmees van Sociale Zaken schrijft daarover **in een Kamerbrief**. Bij 60- tot 65-jarigen is de instroomkans met 20% gestegen. Dat is ruim boven de gemiddelde stijging van 14% en zelfs twee keer zo veel als de toename van de instroomkans voor

Seminar 16 jonger dan 60 jaar.
mensen jonger dan 60 jaar.

NIJWS WERKLOOSHEID

Aantal werkloosheidsuitkeringen naar laagste niveau in tien jaar

Het aantal mensen dat van het UWV een werkloosheidsuitkering krijgt, daalt dit jaar naar het laagste niveau in een decennium. [Dit blijkt uit nieuwe prognoses van de uitvoeringsdienst](#). Naar verwachting daalt het aantal WW'ers in 2019 naar 237 duizend. Vijf jaar geleden kregen nog bijna 450 duizend mensen een werkloosheidsuitkering.

Joost de Vries 29 januari 2019, 12:07

WAT IS ER AAN DE HAND MET DE WIA?

UKV 2017-5

SOCIALE ZEKERHEID | EMPIRISCHE ANALYSE

Stijging WIA-instroom nog geen reden tot zorg




> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



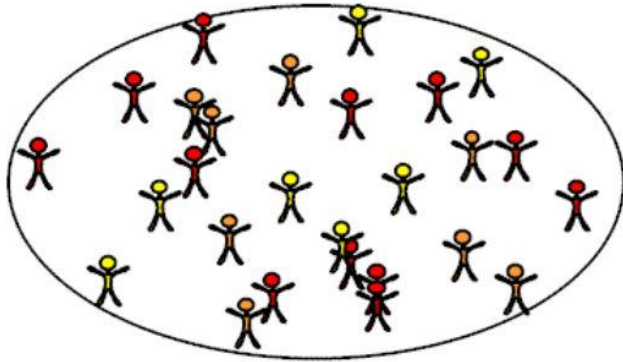
Datum 10 december 2018
Betreft Onderzoek WIA-instroom

HERKOMST WIA-INSTROOM

Herkomst	2015	2016	2017	2018	15 → 16	16 → 17	17 → 18
 WW'ers	9.875	11.999	12.457	11.921	22%	4%	-4%
 Werknemers	17.519	19.488	20.831	23.068	11%	7%	11%
 Flexwerkers	8.370	8.533	8.452	8.430	2%	-1%	0%
Totaal	35.764	40.020	41.740	43.419	12%	4%	4%

Bron: UKV 2018-6

INTERMEZZO: RISICOPOPULATIE EN INSTROOMKANS



Risicopopulatie:

- Samenstelling
- Omvang



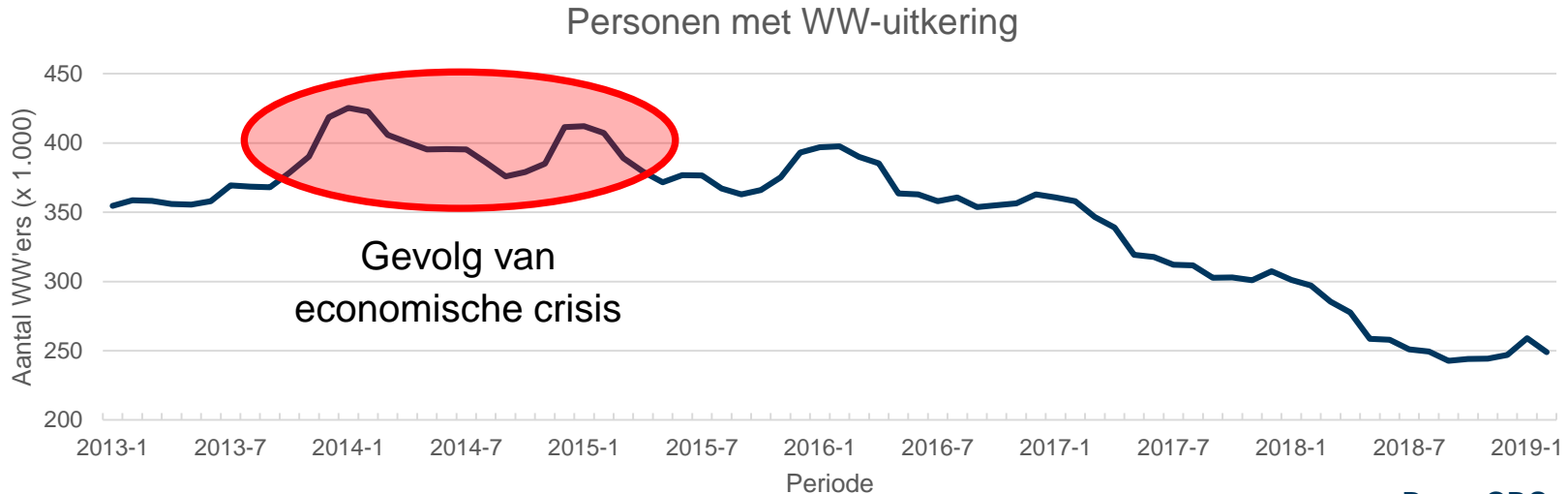
Instroomkans:

- Ziektekans
- Wetgeving
- Aanvraag / toekenning



ZIEKE WW'ERS

1. Het aantal mensen met een WW-uitkering in een vergelijkbare mate toenam (80%)
2. WW'ers gemiddeld ouder en vaker vrouw zijn (10%)
3. Groter deel van de WIA-aanvragen werd toegekend (10%)



Bron: CBS





ZIEKE WW'ERS






2. Na januari 2016 neemt het aantal WW-uitkeringen snel af. Dit is ook het moment waarop de WW-duur is ingekort (van 38 naar 24 maanden). Overgangsregeling eindigt 2019Q2.
3. Mutatie van aantal WW-uitkeringen (realisatie & prognose UWV):

Kalenderjaar	Mutatie t.o.v. vorig jaar
2018	-20%
2019	-12,5%
2020	0%

} CPB: Vertraging economische groei

HERKOMST WIA-INSTROOM

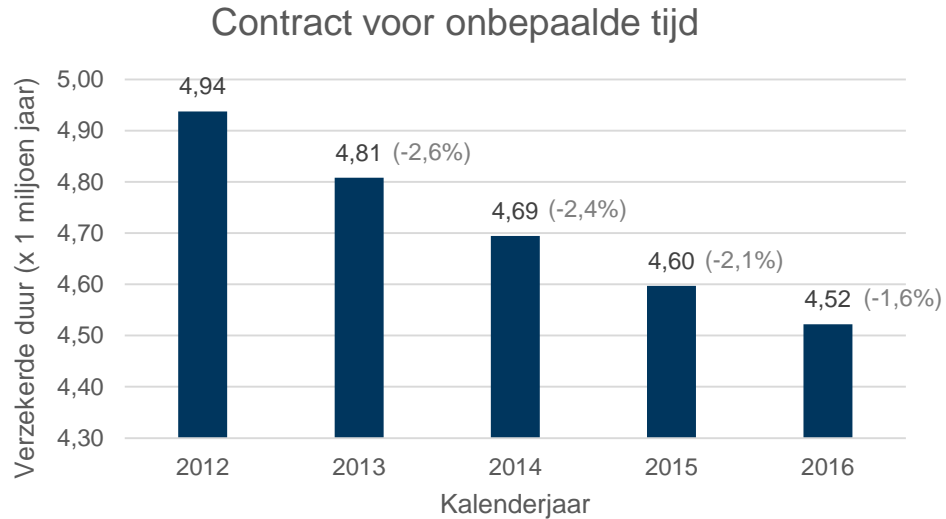
Herkomst	2015	2016	2017	2018	15 → 16	16 → 17	17 → 18
 WW'ers	9.875	11.999	12.457	11.921	22%	4%	-4%
 Werknemers	17.519	19.488	20.831	23.068	11%	7%	11%
 Flexwerkers	8.370	8.533	8.452	8.430	2%	-1%	0%
Totaal	35.764	40.020	41.740	43.419	12%	4%	4%

Bron: UKV 2018-6



ZIEKE WERKNEMERS

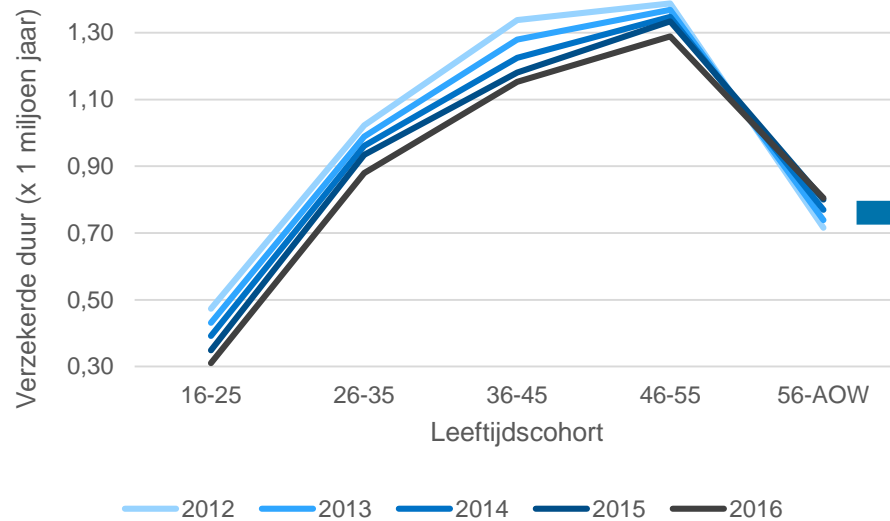
Omvang risicopopulatie zieke werknemers op t-2





ZIEKE WERKNEMERS

Samenstelling risicopopulatie naar leeftijdscategorieën



Verhogen pensioenleeftijd



Afschaffen van
vervroegde
uittredingregelingen

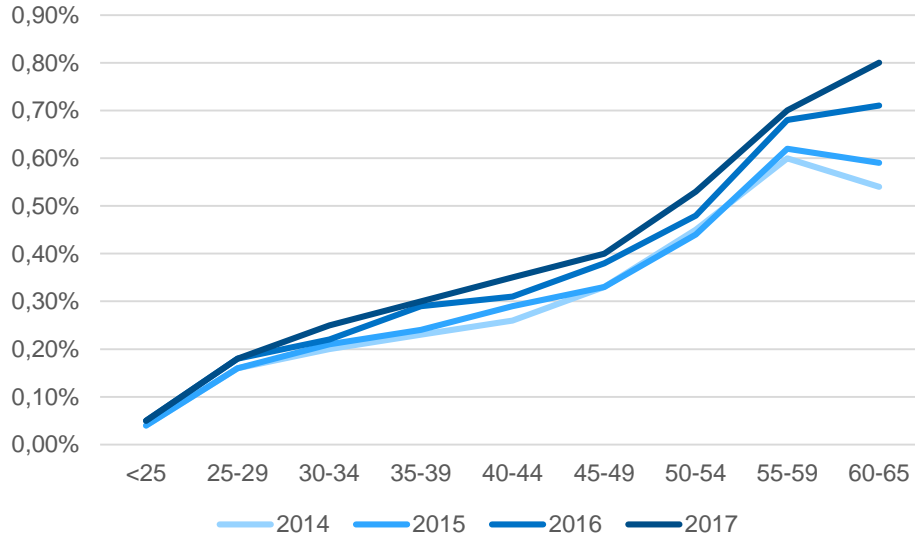
Bron: CBS





ZIEKE WERKNEMERS

WIA-instroomkans naar leeftijdscohorten: Bevinding 1



“healthy-workereffect” neemt af

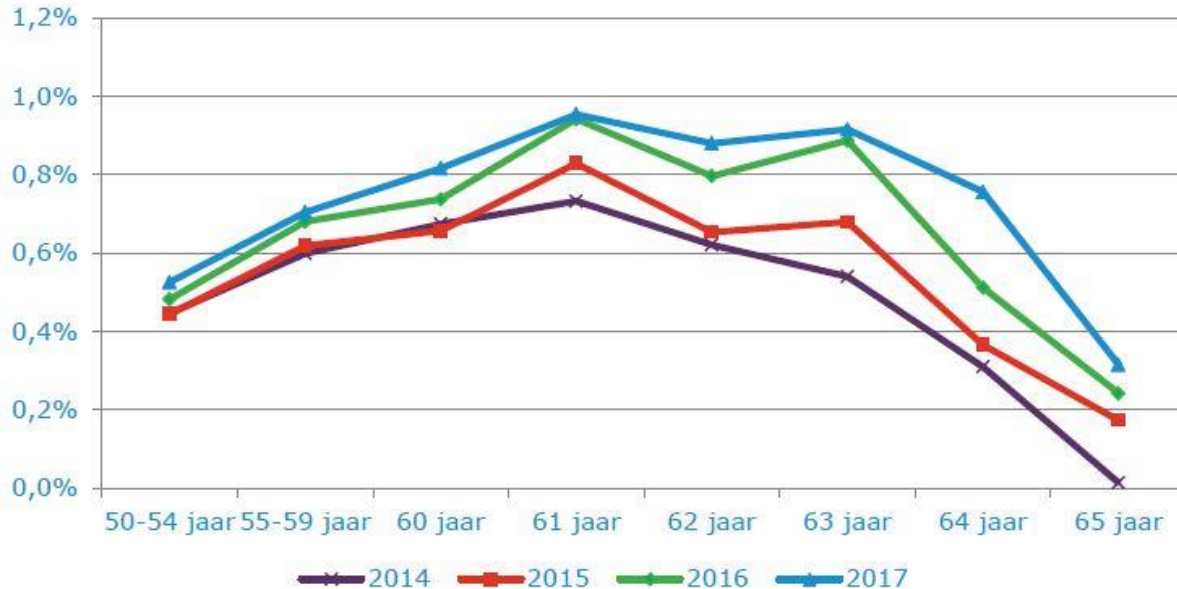
Bron: UWV Stijging WIA-instroom





ZIEKE WERKNEMERS

WIA-instroomkans naar leeftijd 50+



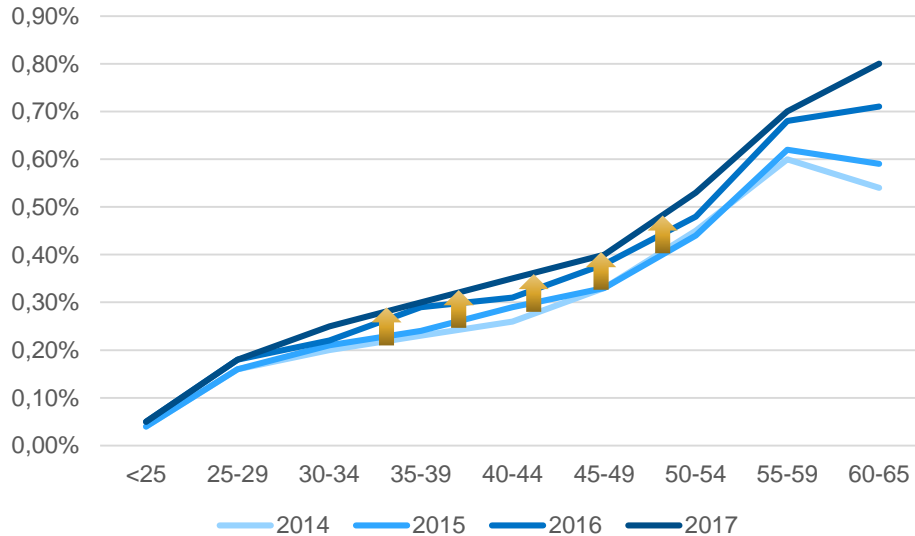
Bron: UKV Stijging WIA-instroom





ZIEKE WERKNEMERS

WIA-instroomkans naar leeftijdscohorten: Bevinding 2



Verhoogde
instroom over
alle
leeftijdscohorten

Bron: UWV Stijging WIA-instroom

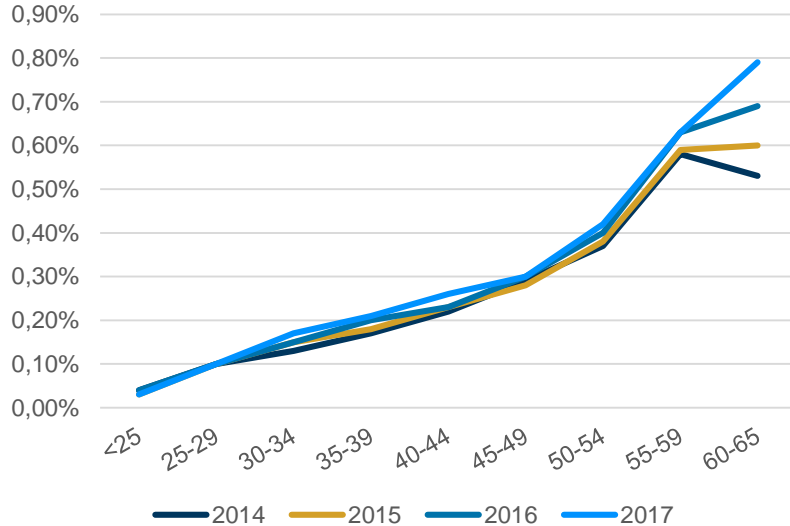




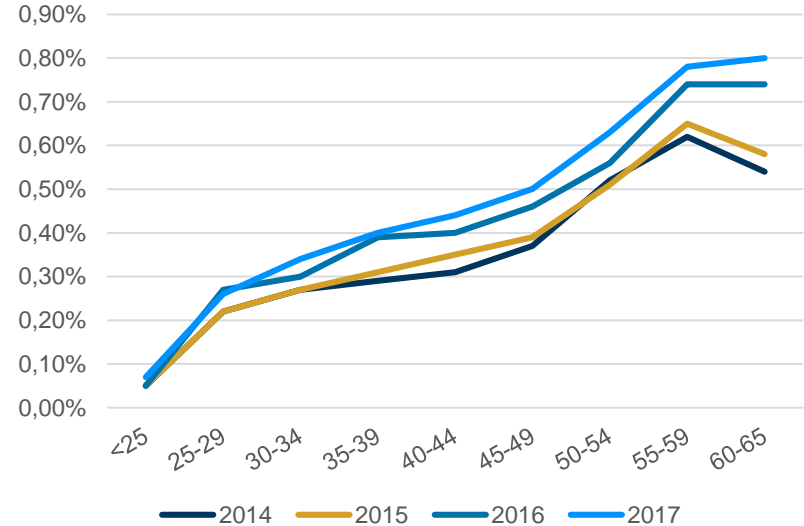
ZIEKE WERKNEMERS

WIA-instroomkans naar geslacht en leeftijdscohorten

Mannen:



Vrouwen:






ZIEKE WERKNEMERS

Onderzoek UWV toegespitst op bedrijfstakken:




- Gezondheid (\pm 89%)
- Financieel & diensten (\pm 54%)
- Overheid onderwijs (\pm 69%)
- Overheid overig (\pm 45%)

Bevindingen:

- Duidelijk patroon in bedrijfstak gezondheid
- In het Onderwijs minder overtuigend
- Overheid overig is de ontwikkeling ook bij mannen waarneembaar
- Binnen Financieel & diensten is het beeld diffuus binnen de sectoren
- Relatie met ... reorganisaties, bezuinigingen en omvangrijke beleidswijzigingen

 psychische klachten, overspannenheid, burn-out, conflict op werk

HERKOMST WIA-INSTROOM

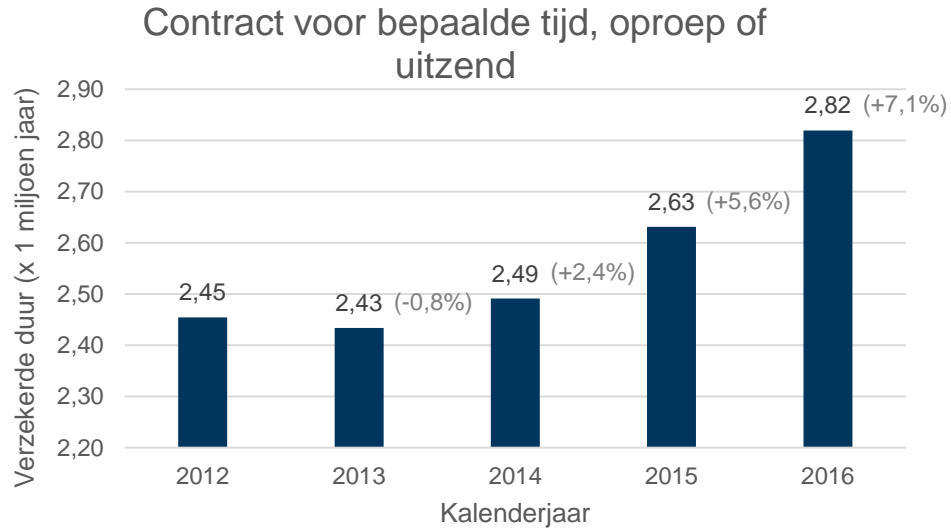
Herkomst	2015	2016	2017	2018	15 → 16	16 → 17	17 → 18
 WW'ers	9.875	11.999	12.457	11.921	22%	4%	-4%
 Werknemers	17.519	19.488	20.831	23.068	11%	7%	11%
 Flexwerkers	8.370	8.533	8.452	8.430	2%	-1%	0%
Totaal	35.764	40.020	41.740	43.419	12%	4%	4%

Bron: UKV 2018-6



FLEXWERKERS

Aantal werknemers met een flexibele arbeidsrelatie neemt toe!








FLEXWERKERS

Lage instroom Flexwerkers

- Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (Wet BeZaVa)
 - Eerstejaars keuring
- Samenstelling risicopopulatie
 - 60% is jonger 30 jaar (versus 17% vaste werknemers)
 - 40% heeft een jaarloon lager dan € 10.000 (versus 8% vaste werknemers)

HERKOMST WIA-INSTROOM

Herkomst		2015	2016	2017	2018	15 ➡ 16	16 ➡ 17	17 ➡ 18
	WW'ers	9.875	11.999	12.457	11.921	22%	4%	-4%
	WGA	8.016	9.593	9.817	9.186	20%	2%	-6%
	IVA	1.859	2.406	2.640	2.735	29%	10%	4%
	Werknemers	17.519	19.488	20.831	23.068	11%	7%	11%
	WGA	12.014	13.475	14.266	15.491	12%	6%	9%
	IVA	5.505	6.013	6.565	7.577	9%	9%	15%
	Flexwerkers	8.370	8.533	8.452	8.430	2%	-1%	0%
	WGA	7.191	7.363	7.175	7.094	2%	-3%	-1%
	IVA	1.179	1.170	1.277	1.336	-1%	9%	5%
Totaal		35.764	40.020	41.740	43.419	12%	4%	4%
WGA		27.221	30.431	31.258	31.771	12%	3%	2%
IVA		8.543	9.589	10.482	11.648	12%	9%	11%

IVA-INSTROOM NAAR LEEFTIJD



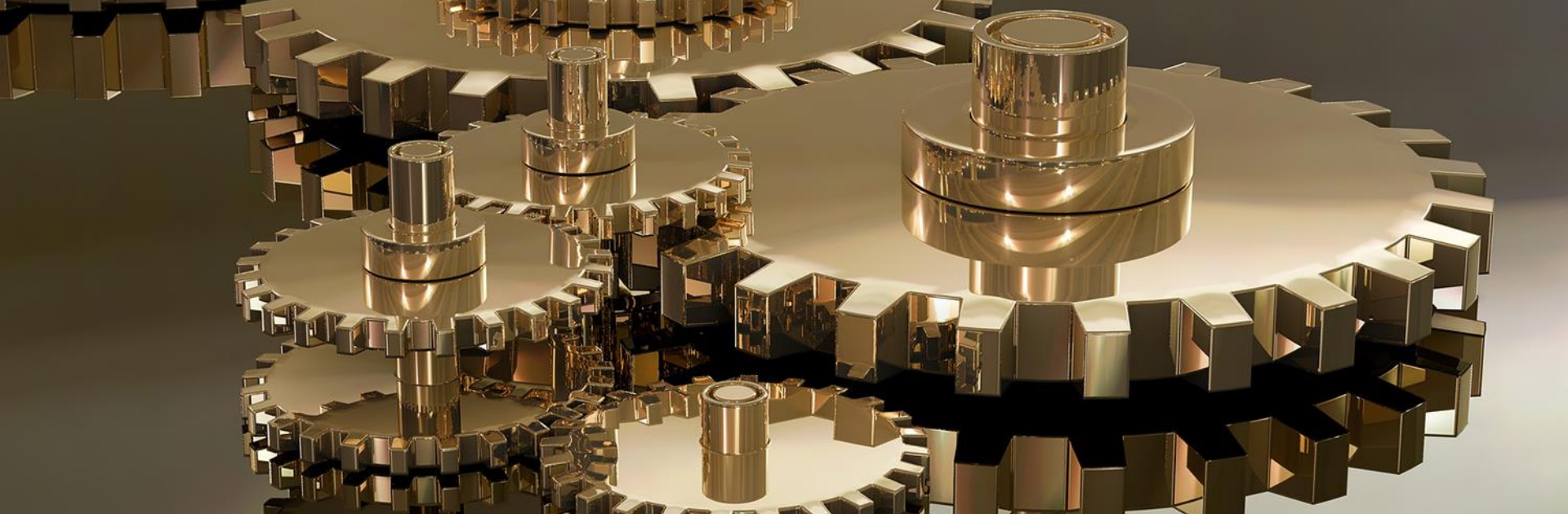
Leeftijdscohort	2013	2014	2015	2016	2017	2018*
t/m 24 jaar	43	47	35	45	44	57
25 t/m 34 jaar	284	346	320	304	346	377
35 t/m 44 jaar	832	768	763	777	878	851
45 t/m 54 jaar	2.359	2.386	2.319	2.494	2.639	2.659
55 t/m 64 jaar	4.388	4.630	5.050	5.831	6.300	7.141
65 t/m AOW	1	18	56	138	274	563
Totaal	7.907	8.195	8.543	9.589	10.481	11.648
Mutatie		4%	4%	12%	9%	11%

Bron: UWV Kwantitatieve Informatie

- Instroom met name vanaf 45+
- Bij de IVA wordt de groei vooral bepaald door het langer doorwerken, en blijft daarom hoog

* Voorlopige cijfers





KANSENSTELSEL WGA-ERD

2005, 2014 en 2019



HIGHLIGHTS INSTROOM

Kansenstelsel 2005

- Inschatting op WAO-cijfers
- Alleen vast
- 35-min en IVA meegenomen
- Invalidering o.b.v.
 - Geslacht
 - Leeftijd
 - Sector

Kansenstelsel 2014

- Schadejaren 2008-2011
- Vast, Vast & Flex
- Geen 35-min, wel IVA
- Extra parameters:
 - Jaarloon
 - Arbeidsrelatie

Kansenstelsel 2019

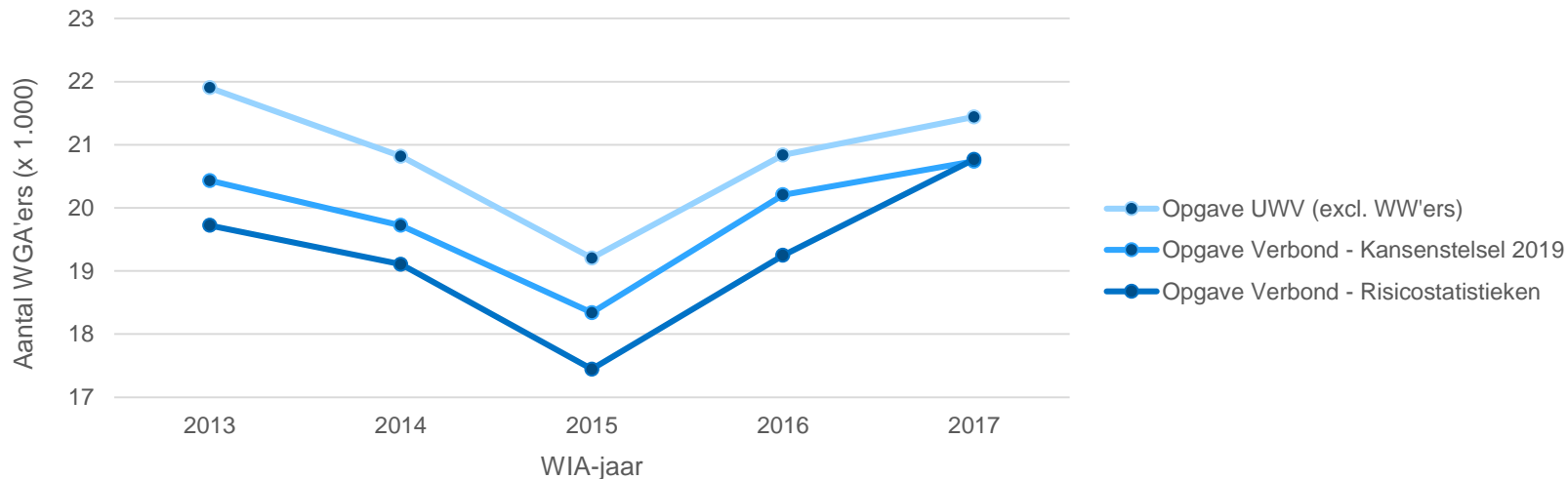
- Schadejaren 2011-2015
- Vast & Flex
- Geen 35-min, (nog) geen IVA
- Aanpassingen:
 - Jaarloonindex
 - Leeftijdscurve 59+





ANALYSE INVALIDERINGSKANS

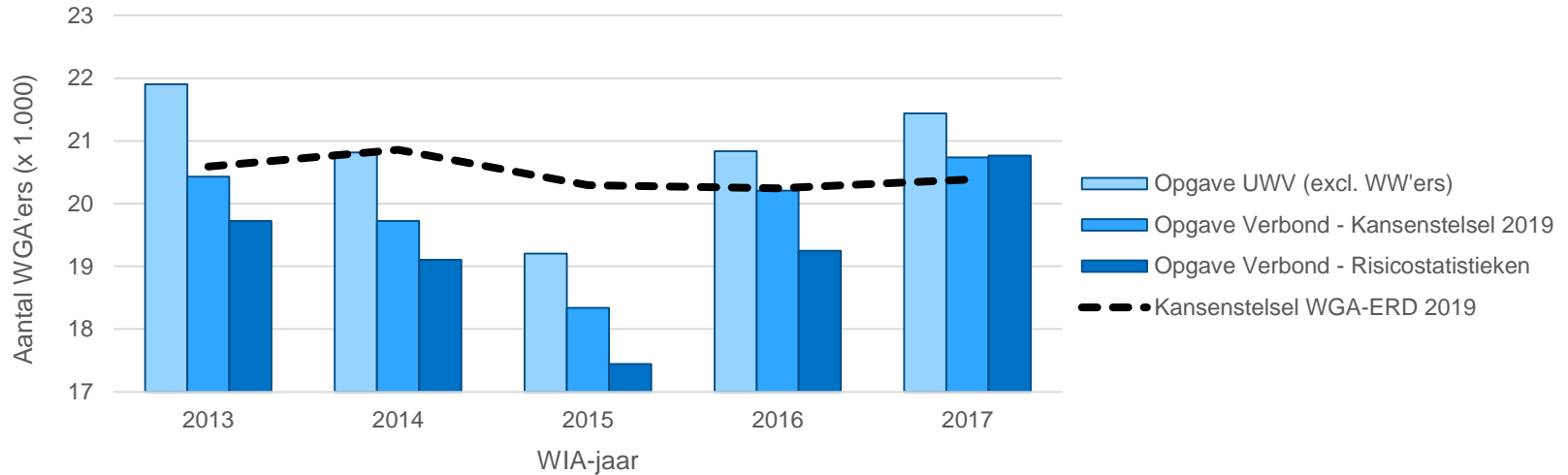
Gerealiseerde WGA-instroom





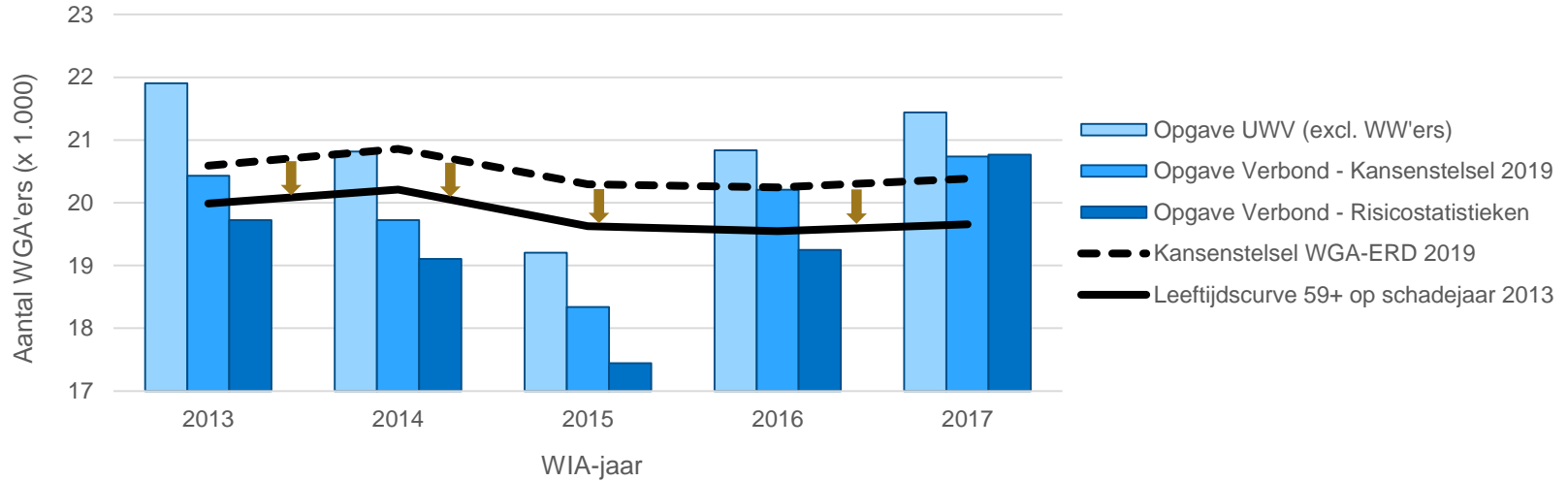
ANALYSE INVALIDERINGSKANS

Kansenstelsel WGA-ERD 2019





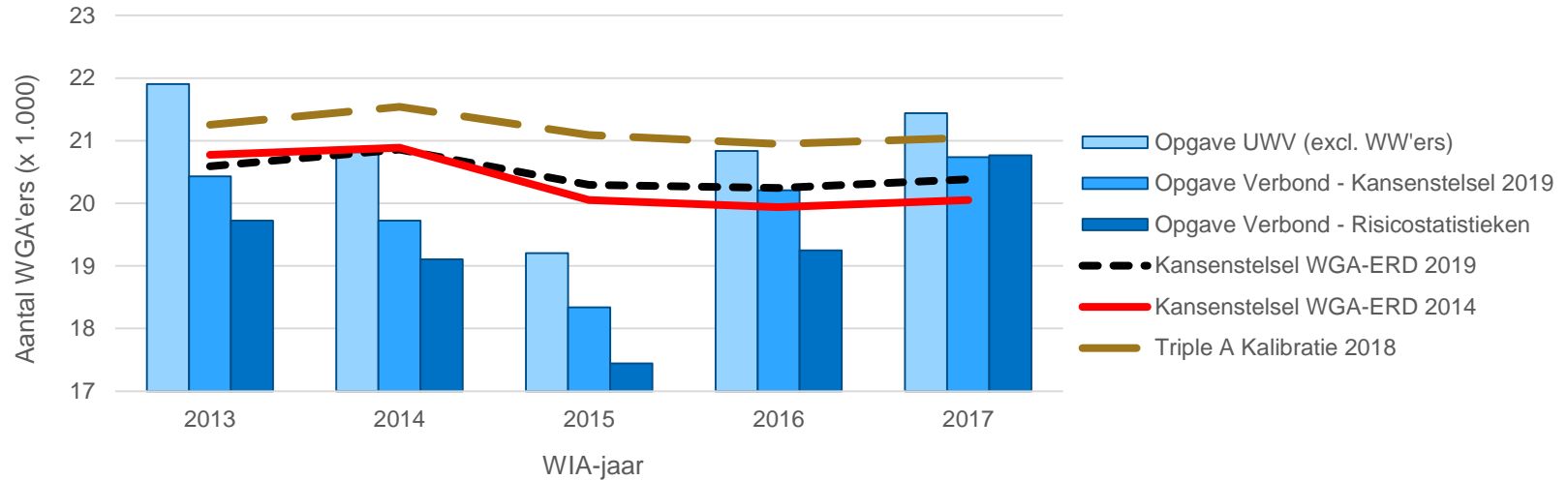
ANALYSE INVALIDERINGSKANS





ANALYSE INVALIDERINGSKANS

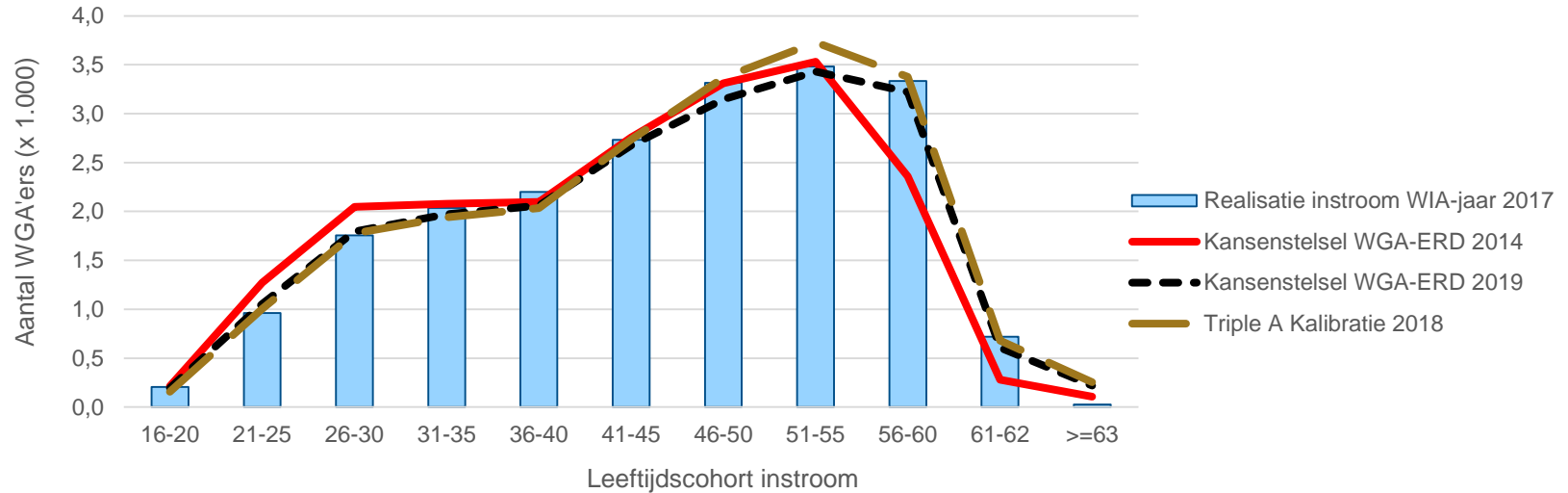
Kansenstelsel 2014 & Triple A kalibratie 2018





ANALYSE NAAR LEEFTIJD

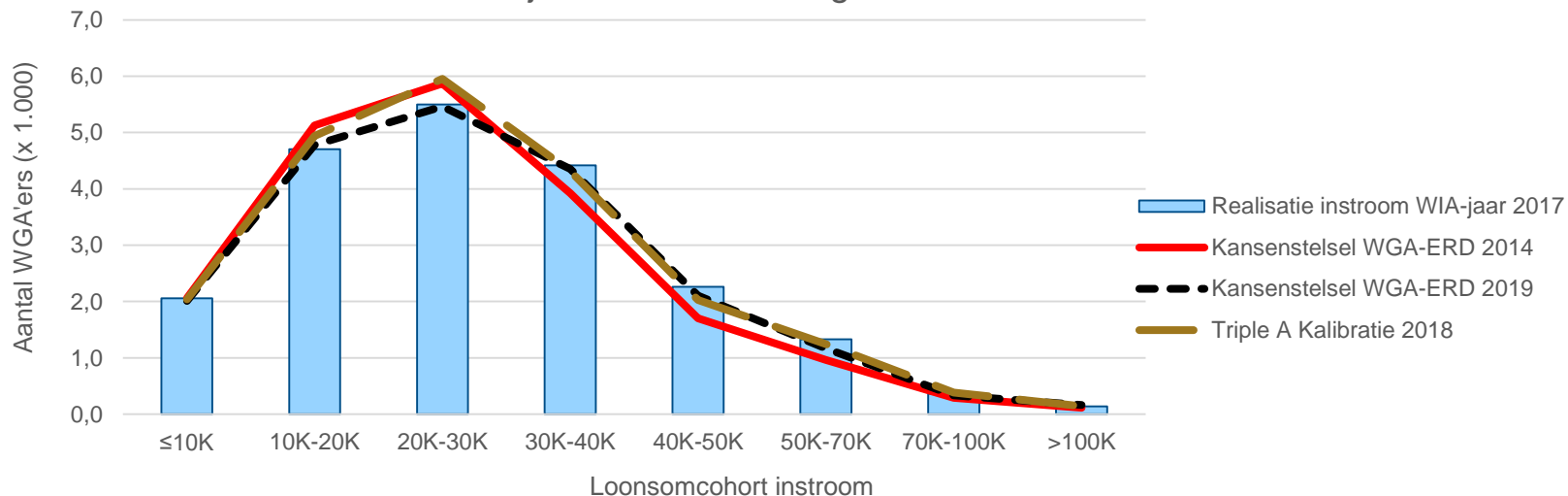
WIA-jaar 2017: Schatting versus realisatie





ANALYSE NAAR JAARLOON

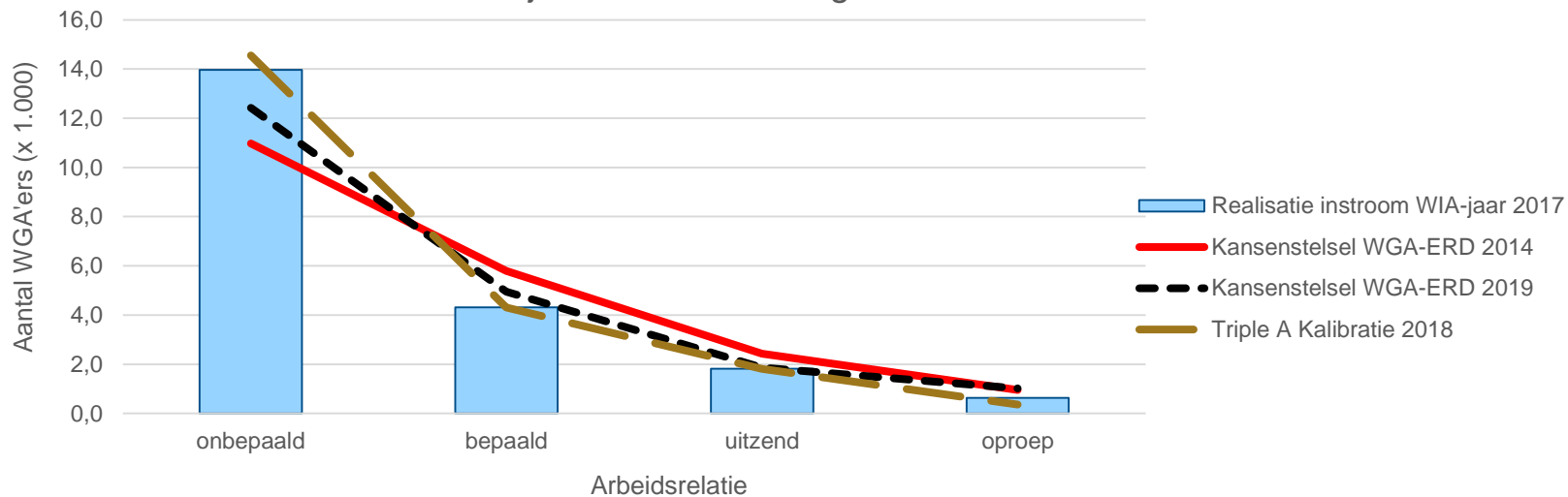
WIA-jaar 2017: Schatting versus realisatie





ANALYSE NAAR ARBEIDSRELATIE

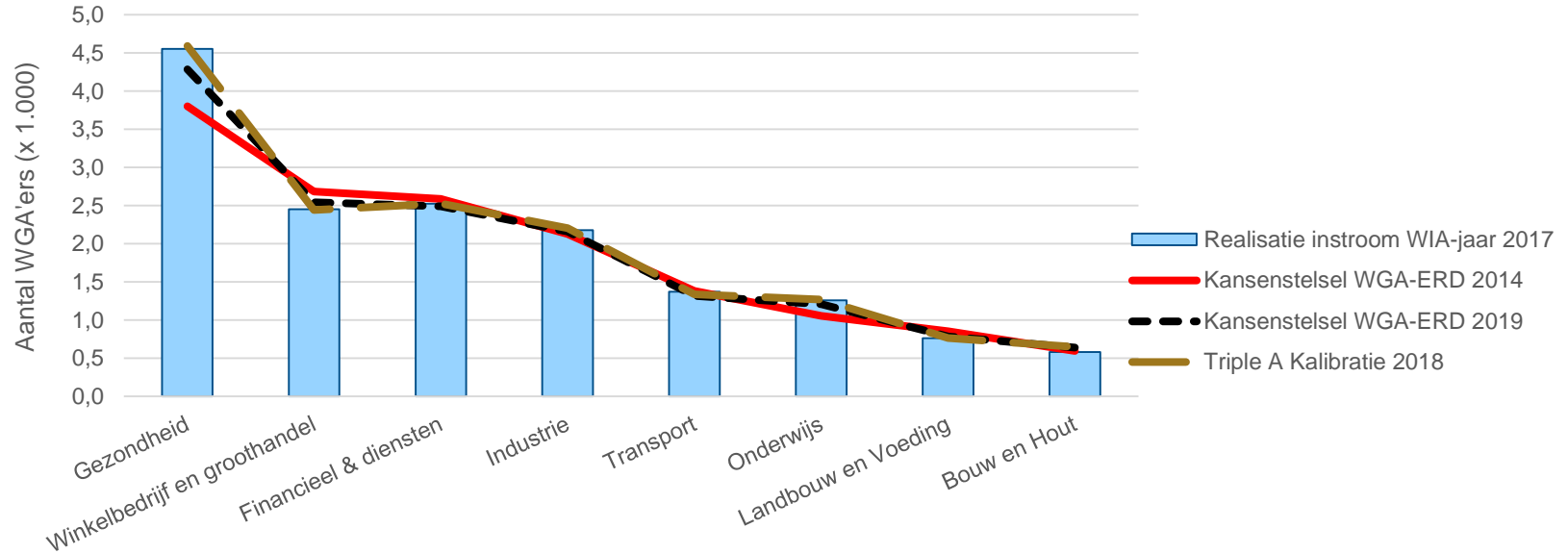
WIA-jaar 2017: Schatting versus realisatie

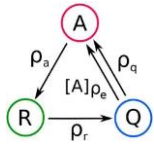




ANALYSE NAAR BEDRIJFSTAKKEN

WIA-jaar 2017: Schatting versus realisatie





HIGHLIGHTS OVERGANGSKANSEN

Kansenstelsel 2005

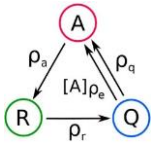
- Alleen uitstroomkansen
- Inschatting op WAO-cijfers
- Uitstroomkansen o.b.v.
 - WIA-jaar
 - Leeftijd
- Gedefinieerd t/m 5 WIA-jaren

Kansenstelsel 2014

- Introductie overgangskansen
- Boekjaren 2008-2013
- Extra parameters:
 - Geslacht
 - Jaarloon
 - WIA-code (vast/flex)
 - Sector (L/M/H)
 - Einde LGU

Kansenstelsel 2019

- Overgangskansen
- Boekjaren 2012-2017
- Aanpassingen:
 - Jaarloonindex
 - Indicator WGA-ERD
 - Pre einde LGU
 - Maandmodel loopt synchroon met jaarmodel

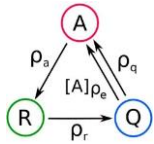


CASUS

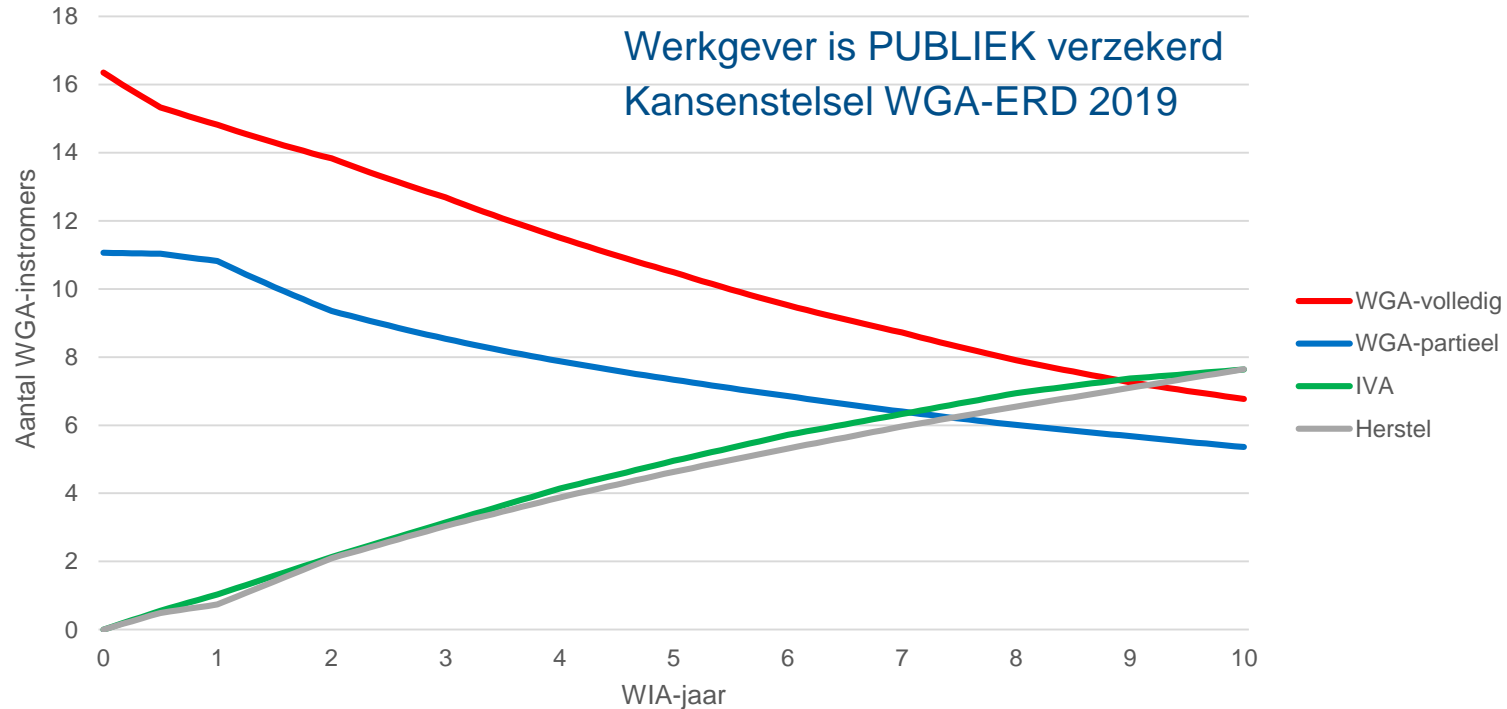
Casus	Waarde
Peildatum	1 januari 2019
Aantal	10.000
Geslacht	Man
Leeftijd	40 jaar
Jaarloon	€ 40.000
Arbeidsrelatie	Contract voor onbepaalde tijd
Sector	Geen overheid / neutraal

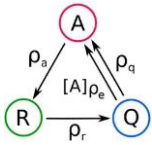
Gevoeligheidsanalyses:

- Jaarloon: 10k → 100k
- Leeftijd: 25 jaar → 55 jaar

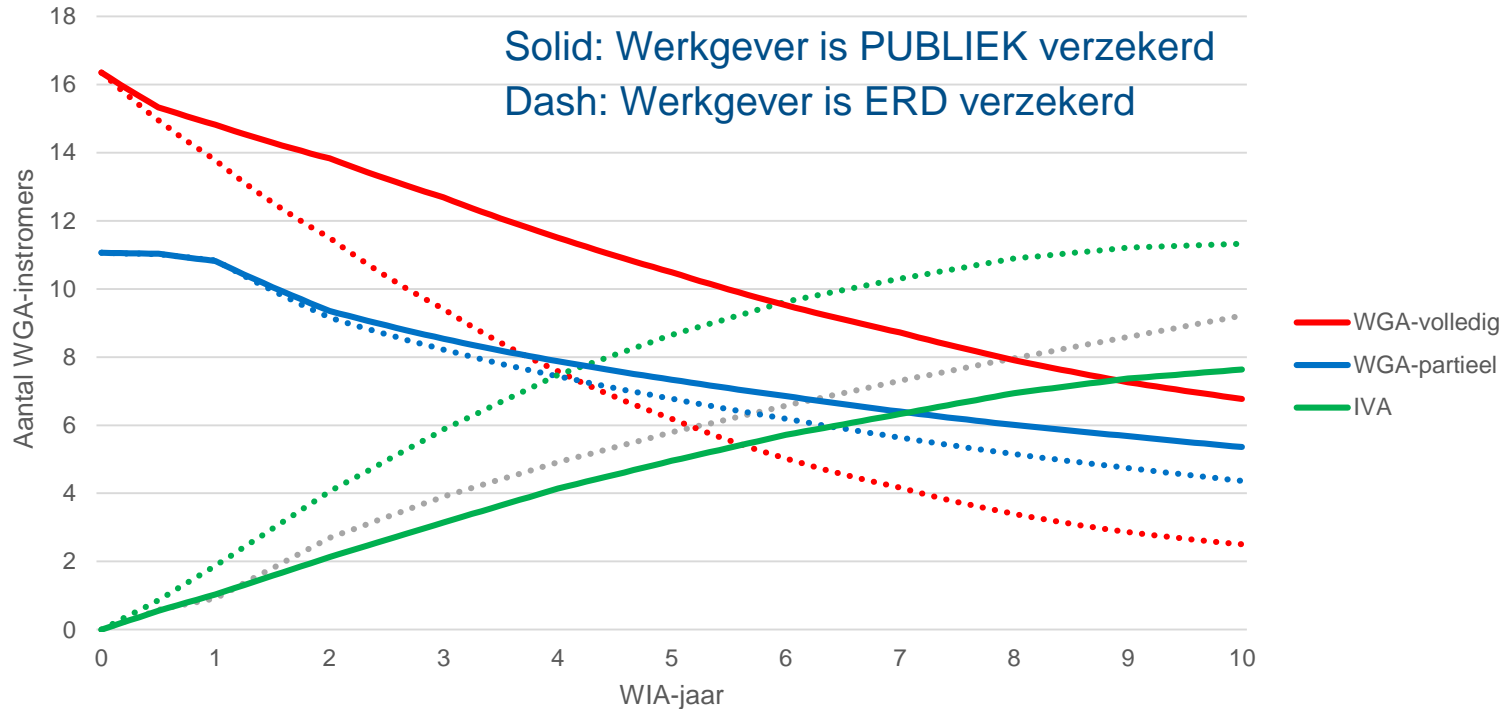


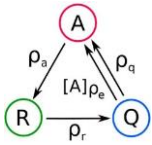
POPULATIE VAST (WIA-CODE 40)



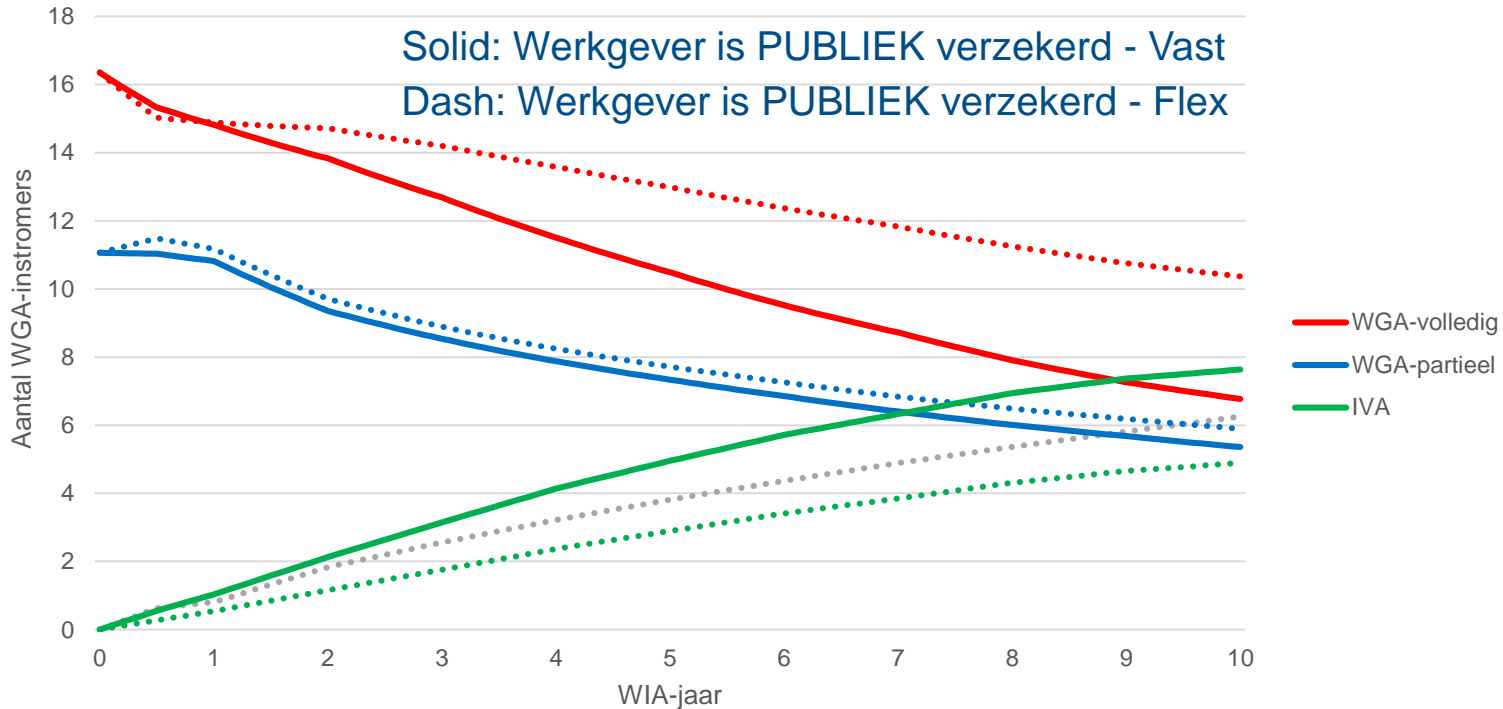


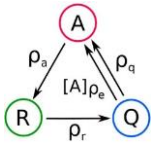
POPULATIE VAST (WIA-CODE 40)



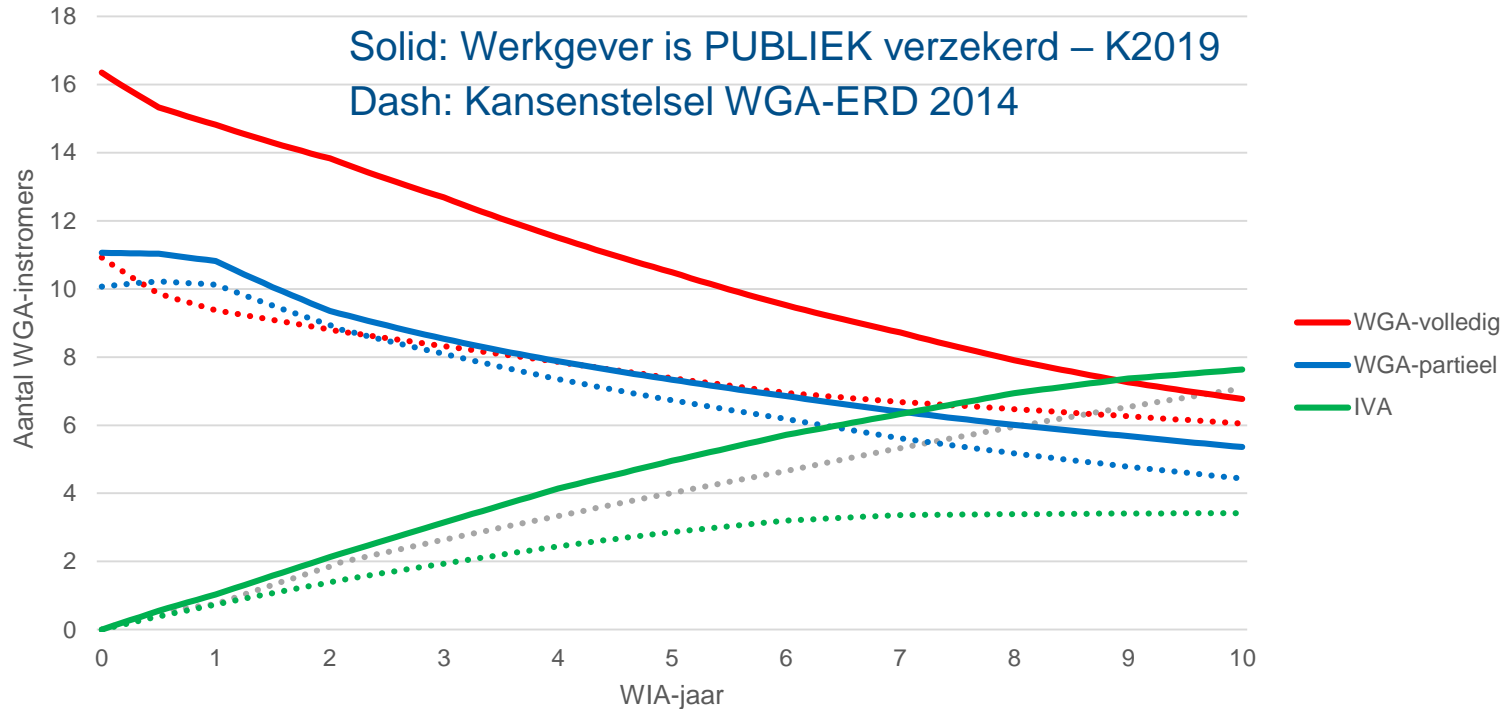


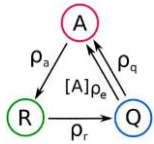
POPULATIE FLEX (WIA-CODE 45)



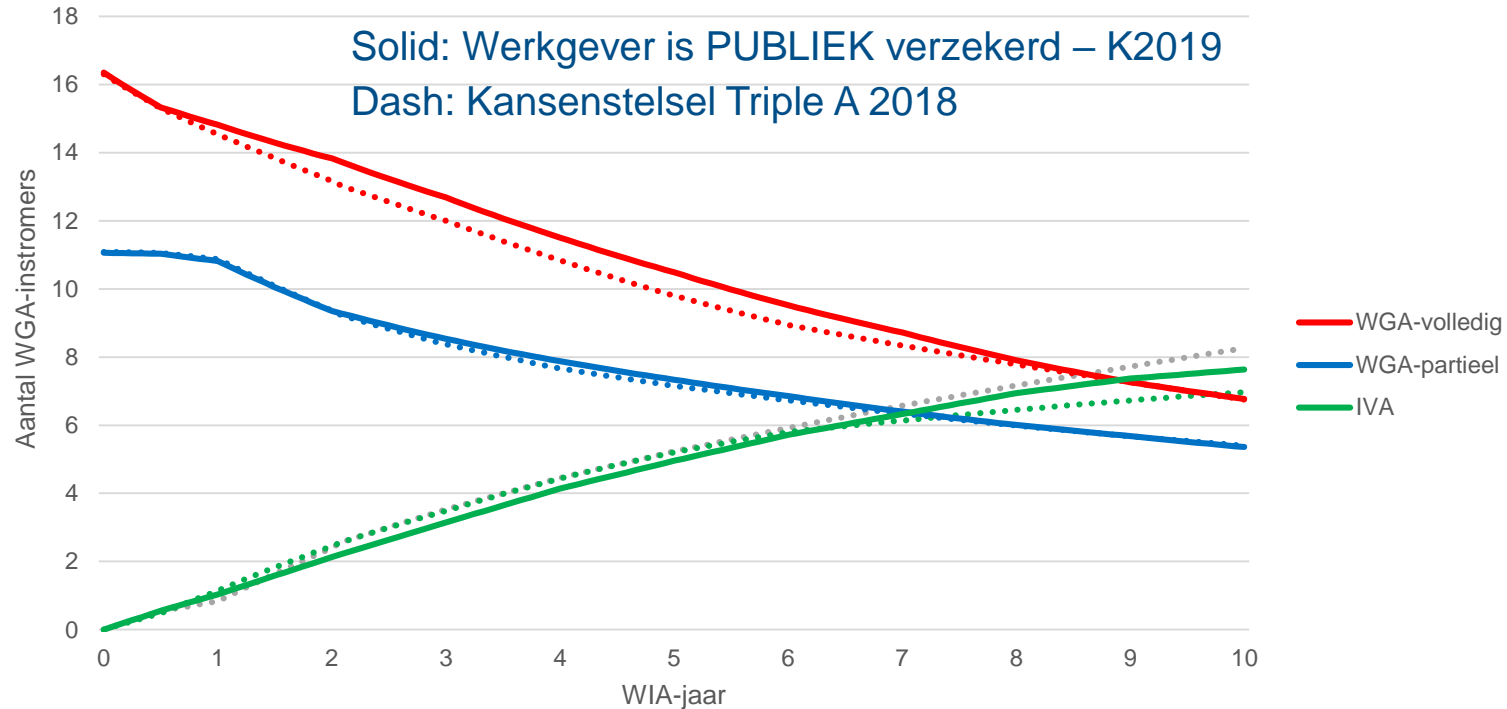


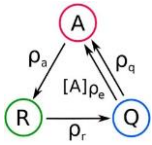
KANSENSTELSEL WGA-ERD 2014



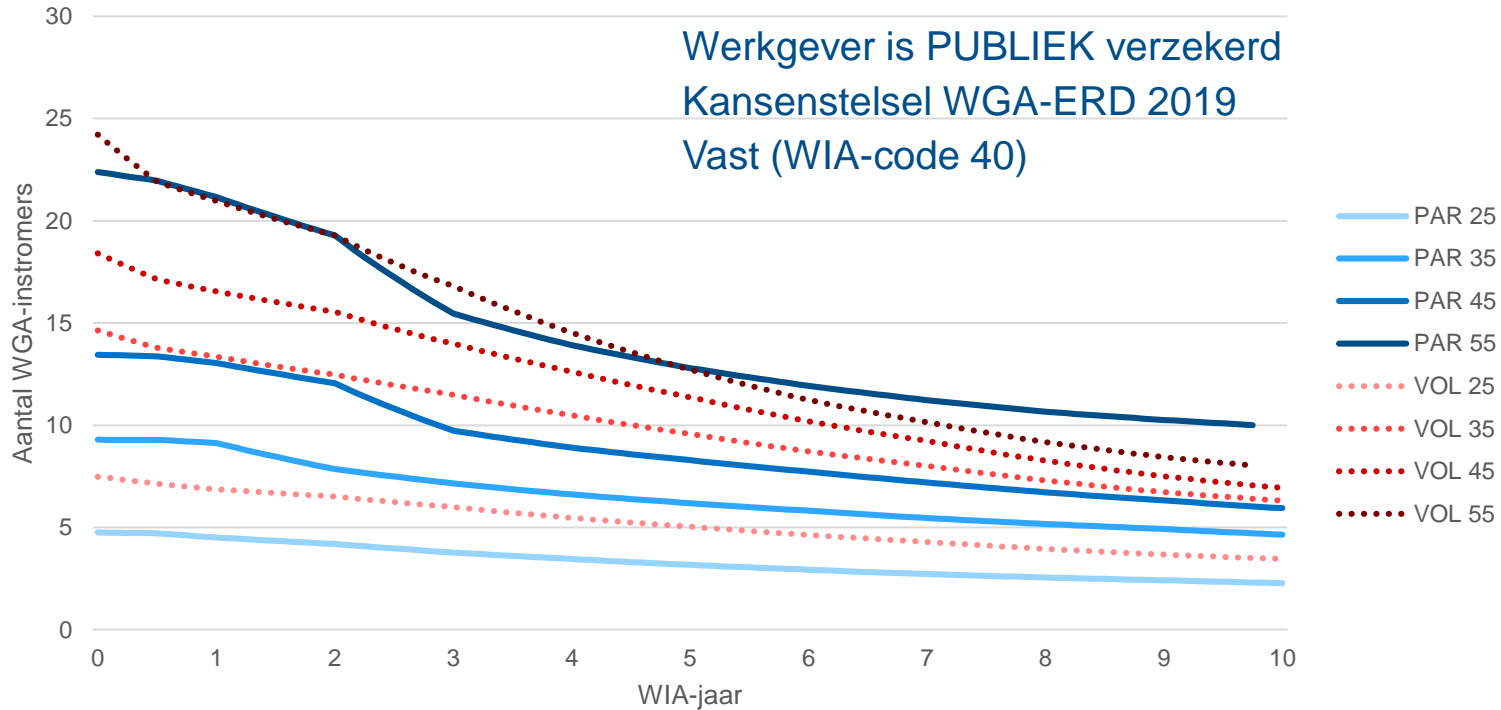


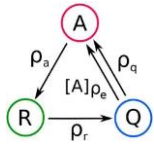
TRIPLE A – KALIBRATIE 2018



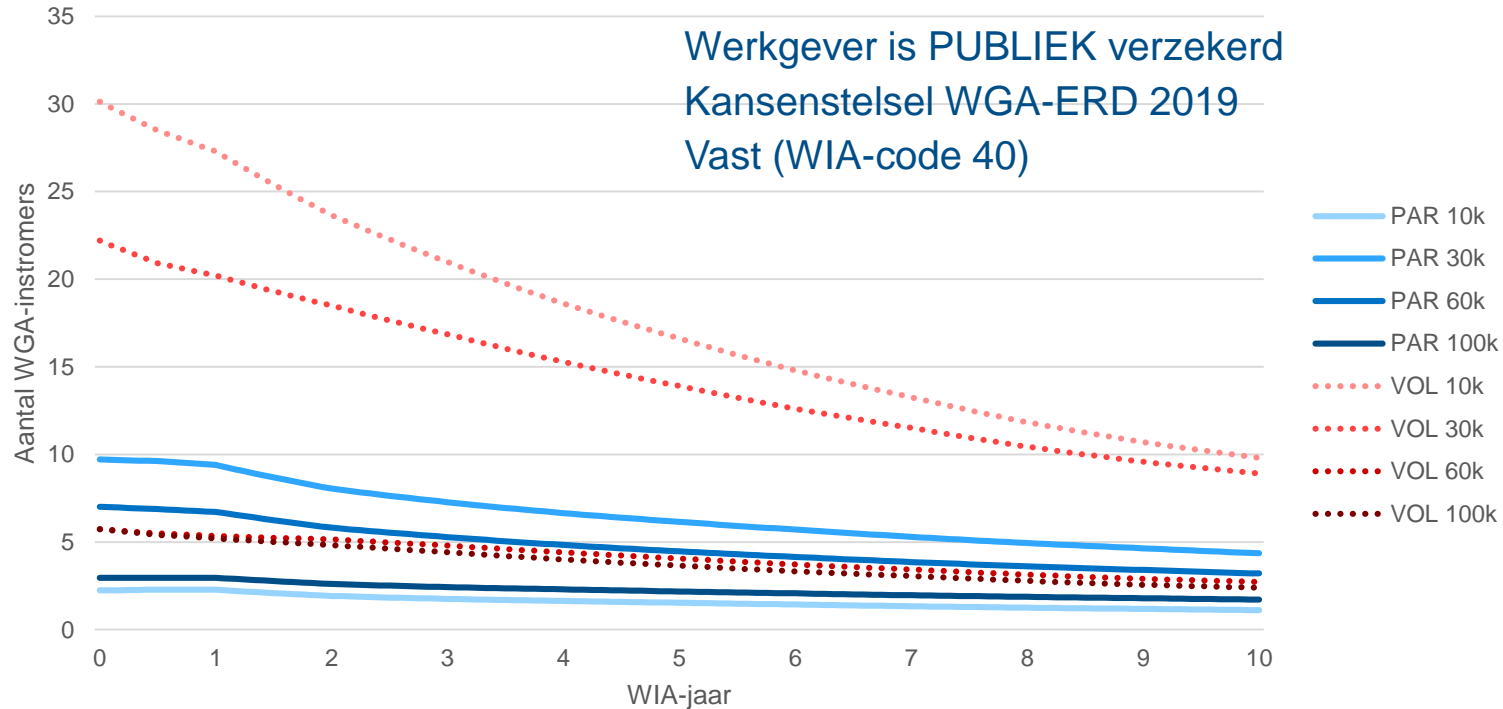


IMPACT LEEFTIJD





IMPACT JAARLOON





WERKEND NEDERLAND 2018

BVNL 2018 binnenkort beschikbaar!



BVNL 2018

- Onderdeel van de oplevering van Kansenstelsel 2019 zijn:
 - BVNL 2008 t/m 2015
- AG heeft in opdracht van Ministerie SZW de BVNL 2016 samengesteld (CBS)
- Triple A heeft deze maand de BVNL 2018 laten samenstellen door het CBS
 - Sector, geslacht, jaarloon, leeftijd, arbeidsrelatie
 - Verzekerde duur (ook: gemiddelde verzekerde duur)
 - Aantal werknemers
 - Ook naar SBI-code (i.p.v. UWV sectorcode)
 - Ook naar bedrijfsomvang:
 - Klein (werknemers < 10)
 - Middelgroot ($10 \leq$ werknemers < 100)
 - Groot (werknemers \geq 100)
- **Binnenkort gratis te downloaden van de Triple A website!**

SBI-indeling
A Landbouw, Bosbouw, Visserij
B Delfstoffenwinning
C Industrie
D Energievoorziening
E Waterbedrijven en afvalbeheer
F Bouwnijverheid
G Handel
H Vervoer en opslag
I Horeca
J Informatie en communicatie
K Financiële dienstverlening
L Verhuur en handel van onroerend goed
M Specialistische zakelijke diensten
N Verhuur en overige zakelijke diensten
O Openbaar bestuur en overheidsdiensten
P Onderwijs
Q Gezondheids- en welzijnszorg
R Cultuur, sport en recreatie
S Overige dienstverlening
T Huishoudens als werkgever
U Extraterritoriale organisaties en lichamen

BEDANKT VOOR UW AANDACHT

Bezoekadres

Hoogoorddreef 54
1101 BE Amsterdam Zuidoost

www.aaa-riskfinance.nl
info@aaa-riskfinance.nl